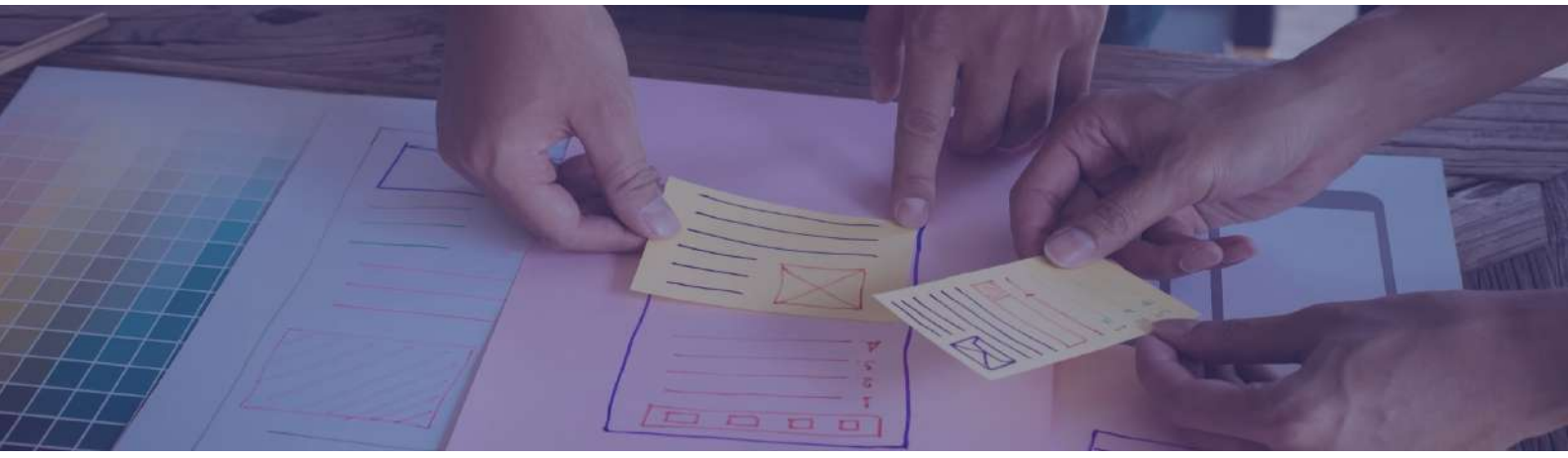
Volpris.eu
Prisons Managing Volunteers in EU

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Project Number 2019-1-DE02-KA204-006497

Mindestanforderungen für Ehrenamtsaktivitäten im Strafvollzug



The Volpris 'Prisons Managing Volunteers in EU' project number 2019-1-DE02-KA204-006497 is co-financed by ERASMUS + programme (KA2 - Strategic Partnerships for adult education). This publication has been accomplished during the "Volpris" project implemented with financial support of the European Commission by the Erasmus + Programme. This publication reflects the views only of the author. The Erasmus+ agency and the European Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

INDEX

1. Einleitung **4**
2. Mindestanforderungen für Ehrenamtsaktivitäten im Strafvollzug 4
2.1 Leitfaden für Standards der Ehrenamtsarbeit im Gefängnis 4
3. Die Empfehlungen 8

Volpris.eu
Prisons Managing Volunteers in EU
Project Number 2019-1-DE02-KA204-000497
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

1. Einleitung

Die folgenden Empfehlungen wurden als Ergebnis der im Rahmen des VolPris-Erasmus-Plus-Projekts 2019 - 2022 durchgeführten Aktivitäten zusammengestellt. Sie enthalten Vorschläge zur Verbesserung der Qualität von ehrenamtlichen Tätigkeiten in Justizvollzugsanstalten, sowohl innerhalb als auch außerhalb der Haftanstalt, mit besonderem Augenmerk auf die Rolle des Ehrenamtskoordinators und anderer Personen, die unterstützende Funktionen ausüben, um sicherzustellen, dass der Einsatz der Ehrenamtlichen erfolgreich und wirkungsvoll ist. Die Empfehlungen richten sich an die Akteure, die an der Umsetzung von ehrenamtlichen Tätigkeiten in Gefängnissen beteiligt sind: die unterstützenden Organisationen/ Organisationen des Ehrenamtssektors (VSOs), die Ehrenamtlichen, die Behörden (lokal, national und europäisch) und die Vollzugsanstalten.

Weitere Einzelheiten und Erläuterungen zu den Empfehlungen befinden sich in Anhang I.

Eine Zusammenfassung der Umfrageergebnisse, die zur Erstellung dieses Dokuments verwendet wurden, sowie eine detailliertere Analyse der Gegebenheiten in den fünf am Projekt beteiligten Ländern finden Sie in den Anhängen II und III.

2. Mindestanforderungen für Ehrenamtsaktivitäten im Strafvollzug

Die „Mindestanforderungen für Ehrenamtsaktivitäten im Strafvollzug“ dienen einerseits der Einführung, Strukturierung und Organisation der Akteure des Ehrenamtlichen Sektors (VSO). Andererseits geben sie den Organisationen die Möglichkeit ihre Arbeit zu überwachen und zu bewerten um sie letztendlich zu robusten und nachhaltigen Programmen auszubauen.

Der Standard, den wir im Rahmen dieses Intellectual Output (IO) zu entwickeln suchen, ist ein System, das die Identifizierung, Analyse und Überwachung der kontinuierlichen Verpflichtung zur Qualität des Managements von Ehrenamtsaktivitätenn im Gefängnis unterstützt.

Diese IO stützt sich auf frühere Arbeiten im Rahmen dieses Projekts und profitiert auch von den bisherigen Erfahrungen der anderen Partner. Der Qualitätsrichtwert wird sich auf die folgenden Schlüsseldimensionen konzentrieren: Mindestanforderungen an die Programmqualität, Planung und Bedarfsbewertung, Rekrutierung von Ehrenamtlichen, Vertrag und Absicherung von Ehrenamtlichen, Schulung von Ehrenamtlichen, Anleitung/Unterstützung, Überwachung und Bewertung von Ehrenamtlichen, bereichsübergreifende und nationale Anforderungen.

2.1 Leitfaden für Standards der Ehrenamtsarbeit im Gefängnis

Standard Nr. 1 *Bewusstsein und Grundkenntnisse in Bezug auf das internationale, europäische und lokale Strafrechtssystem und den Strafvollzug sowie die Standards für ehrenamtliche Tätigkeiten sollten durch einen Leitfaden gewährleistet werden.*	
Dieser Standard ermöglicht die Erreichung folgender Ziele	**Mögliche Hindernisse bei der Umsetzung dieses Standards**

Volpris.EU Prisons Managing Volunteers in EU
Project Number 2019-1-DE02-KA204-000497
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

• eine klare Definition von Ehrenamtsarbeit; • eine bessere Zusammenarbeit zwischen den beteiligten Akteuren; • allgemeine Kenntnisse der wichtigsten rechtlichen/politischen Instrumente und Verständnis, wie diese sich auf die Ehrenamtsarbeit im Gefängnis auswirken.	• Zeitmangel; • Das System ist nicht flexibel genug, um Zeit, Raum und Kapazität für diesen Lernprozess bereitzustellen; • Fehlende Sprach-/Wortschatz-/Infrastrukturkenntnisse (Fachkenntnisse Strafjustiz und Ehrenamt) können die Lernbereitschaft aufgrund des zusätzlichen Aufwands für das Verständnis des Standards mindern.

Dieser Standard kann durch einen

- behördenübergreifenden Ansatz implementiert werden, der es ermöglicht, das unterschiedliche Wissen und die unterschiedlichen Kapazitäten an einem Ort zu sammeln und somit einen umfassenderen Ansatz beim Sammeln der Ressourcen und Materialien darstellt.

Zu befolgende Schritte/ nützliche Tools

- Verschaffen Sie sich einen allgemeinen Überblick über Ihren lokalen Kontext.
  - Nehmen Sie Kontakt mit lokalen Institutionen, mit Gefängnissen und VSOs auf, die in Ihrer lokalen Gemeinschaft sowie mit Bürgern aktiv sind und bringen Sie deren Wissen über das internationale, europäische und lokale Strafjustiz- und Strafvollzugssystem, sowie die Standards für Ehrenamtsarbeit in Erfahrung.
  - Überprüfen Sie, ob und wie sie die oben aufgeführten Standards bereits umgesetzt haben, und erstellen Sie eine Liste vorbildlicher Projekte, die auf Ihrer lokalen Realität basiert.
- Beschäftigen Sie sich mit den gesetzlichen Grundlagen von Ehrenamtsarbeit in Ihrem Bundesland und besprechen Sie mit lokalen Institutionen, wie diese auf lokaler Ebene umgesetzt und angenommen werden.
- Planen Sie in Zusammenarbeit mit den am Ehrenamtsprogramm beteiligten Akteuren eine Schulung, eine Informationssitzung oder einen Infotag (die Art der Veranstaltung muss die Realität abbilden, mit der Sie sich befassen) zu Themenbereichen wie internationales, europäisches und lokales Strafjustiz- und/ oder Strafvollzugssystem oder allgemeine Standards für Ehrenamtsarbeit.
- Ständige Selbstbewertung: Bewerten Sie während der Programmdurchführung zyklisch die Bekanntheit der diesbezüglichen Informationen. Dies kann durch ein Treffen erfolgen, bei dem jeder Teilnehmer seinen Wissensstand zum Ausdruck bringt, oder durch einen anonymen Fragebogen. Abhängig von den Ergebnissen dieser Befragungen:
- Falls die Befragten (Programmteilnehmer) einen Mangel an Wissen und Bewusstsein angeben und die Notwendigkeit einer erneuten Wissensvermittlung äußern, organisieren Sie einen halbjährlichen Infotag/ eine Infoschulung, bei der die Teilnehmer ihr Wissen auffrischen. Dabei können Materialien hinzugefügt werden, die den Anforderungen des Programms entsprechen. Tatsächlich ist es in dieser Phase auch möglich, das Programm anzupassen und es je nach den bisher festgestellten Hürden zu modifizieren. In jeder Phase ist es entscheidend, die Zusammenarbeit und Kooperation von so vielen Schlüsselpartnern wie möglich sicherzustellen. Das soll die Verfügbarkeit eines gutes Zeitmanagements und Ressourcen (lokale Institutionen, VSOs, Gefängnisse, Ehrenamtliche, Medien usw.) gewährleisten.

Volpris.eu Prisons Managing Volunteers in EU
Project Number 2019-1-DE02-KA204-000497
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

- Denken Sie an das Profil der Ehrenamtskoordination, welches Ihnen bei der Zusammenführung aller Schritte und Prozesse behilflich ist.

Dieser Standard ermöglicht die Erreichung folgender Ziele	Mögliche Hindernisse bei der Umsetzung dieses Standards
• Ein verstärkter behördenübergreifender Ansatz; • Begrenzung der Arbeitsbelastung und der Verantwortung des Gefängnispersonals bei der Durchführung von Aktivitäten im Rahmen von freiwilligen Tätigkeiten in Haftanstalten; • Qualitativ hochwertige Programme für Ehrenamtliche im Strafvollzug.	• Fehlen einer fachkundigen unterstützenden Organisation im lokalen Umfeld; • Mangel an Beziehungen und Kommunikation zwischen der unterstützenden Organisation und dem Gefängnis; • Mangel an Ressourcen und Kapazitäten der unterstützenden Organisation.

Dieser Standard kann durch

- Monitoring (z.B. Bereitstellung von Instrumenten, die einen transparenten und qualitativ hochwertigen Ansatz der beteiligten Organisationen gewährleisten);
- Bereitstellung von Instrumenten und materiellen Ressourcen (z.B. druckbare Vorlagen für Partnerschaftsvereinbarungen oder Bewertungsinstrumente)
- Unterstützung in nicht-finanzieller Hinsicht (z.B. ein schwarzes Brett zur Rekrutierung, Verbreitungstage);
- Überwachung der Beziehungen (z.B. Instrumente zur Gewährleistung eines reibungslosen und gleichberechtigten Verhältnisses zwischen den beteiligten Akteuren, bei dem sie sich vertreten fühlen und einen Beitrag leisten können);
- Förderung und Organisation von Möglichkeiten zum Kapazitätsaufbau (z.B. Schulungstage für Ehrenamtliche und/oder Gefängnispersonal);
- Kartierung des lokalen Unterstützungsnetzes (z.B. Erleichterung der Suche nach und des Kontakts zu anderen Organisationen, die helfen könnten).
- Zusätzlich können sie unterstützen durch:
    - Mediation;
    - Interessensvertretung;
    - Supervision.

Standard Nr. 7
Unterstützende Organisationen sollten sich auf lokaler, nationaler oder europäischer Ebene für eine bessere Politik und bessere Programme für ehrenamtliches Engagement in Gefängnissen einsetzen.

Dieser Standard ermöglicht die Erreichung folgender Ziele	Mögliche Hindernisse bei der Umsetzung dieses Standards
• Die Schaffung von Strategien und Regelungen für ehrenamtliche Tätigkeiten im Strafvollzug, falls nicht vorhanden; • Breiteres Netzwerk;	• Fehlen einer offenen Kommunikation mit den lokalen, nationalen oder europäischen Institutionen;

Volpris.EU Prisons Managing Volunteers in EU
Project Number 2019-1-DE02-KA204-000497
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

• Erhöhtes gesellschaftliches und politisches Bewusstsein für die Vorteile und Bedürfnisse der ehrenamtlichen Arbeit im Strafvollzug; • Bessere Infrastruktur, die die Qualität der Programme für Ehrenamtliche im Strafvollzug garantiert.	• Mangelnde Anerkennung der Rolle der unterstützenden Organisation durch andere relevante Akteure; • Fehlen von Nachweisen, Ressourcen, Daten und Materialien, die den Nutzen der ehrenamtlichen Tätigkeit im Strafvollzug belegen können.

Dieser Standard kann umgesetzt werden durch

- Verbreitung von Informationen darüber, wie Ehrenamtsarbeit Ehrenamtlichen zugute kommt und wie sie das Leben von Häftlingen verändert;
- Abbildung von Veränderungen, um zu sehen, wie Ehrenamtsarbeit Ziele wie eine bessere Rehabilitation und Wiedereingliederung von Insassen vorantreibt;
- Eintreten für mehr Unterstützung und Anerkennung von Ehrenamtlichen im Gefängnis;
- Sich engagieren oder Räume schaffen, die den Dialog und die Kommunikation über Ehrenamtsarbeit im Gefängnis ermöglichen.

Zu befolgende Schritte/Nützliche Tools Standards 6 & 7

- Ständige Überwachung des Programms durch die unterstützende Organisation. Das Monitoring kann durch die Analyse von: Feedback-Umfragen; Feedback aus Treffen mit dem Ehrenamtskoordinator und den anderen an der Umsetzung des Freiwilligenprogramms im Justizvollzug beteiligten Akteuren erfolgen. Das Monitoring sollte in regelmäßigen Abständen während der gesamten Umsetzung des Programms durchgeführt werden, um eventuelle Änderungen zu gewährleisten, die für eine bessere Qualität der Aktivitäten notwendig sein könnten. Berichte über die Überwachung sollten auch für die Ausarbeitung zukünftiger Programme für ehrenamtliche Mitarbeit in Haftanstalten aufbewahrt werden, aber auch, um eine bessere Kommunikation und Problemlösungsmöglichkeiten zwischen den verschiedenen beteiligten Akteuren zu unterstützen.
- Die unterstützende Organisation kann dank ihrer früheren Erfahrung in diesem Bereich Fachwissen in Bezug auf Instrumente und materielle Ressourcen bereitstellen. Unterstützende Organisationen können druckbare Vorlagen für Partnerschaftsvereinbarungen, Bewertungsvorlagen, Methoden für den Ehrenamtskoordinator und den Mentor, Schulungsunterstützung für das Gefängnispersonal und die Ehrenamtlichen mit Schwerpunkt auf der Förderung der Freiwilligenarbeit zur Verfügung stellen und einen neutralen Raum für Treffen und die Organisation von Aktivitäten zum Kapazitätsaufbau bieten. Die unterstützende Organisation kann auch für Sichtbarkeit sorgen, z.B. bei der Verbreitung des Aufrufs zur Einreichung von Bewerbungen von Ehrenamtlichen oder bei der Organisation von Veranstaltungen im Rahmen der Programmdurchführung.
- Die Verbindungen, die den unterstützenden Organisationen zur Verfügung stehen, können von entscheidender Bedeutung sein, wenn es darum geht, die Gegebenheiten zu erfassen, die bei der Umsetzung der Ehrenamtsaktivitäten in der Justizvollzugsanstalt eine weitere Rolle spielen oder eine weitere Unterstützung bieten könnten. Die unterstützende Organisation sollte eine Liste mit verfügbaren Kontakten zusammenstellen, um im Falle eines vorhersehbaren Ereignisses oder Notfalls leicht erreichbar zu sein.

Volpris.EU
Prisons Managing Volunteers in EU
Project Number 2019-1-DE02-KA204-000497
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Weitere Materialien, die von den von VolPris-Erasmus-Plus finanzierten Projekten verfügbar und erstellt wurden, sind:

- Schulungskurs für ehrenamtliche Manager im Gefängniskontext (talentlms.com);
- VolPris Plattform für Austausch und Lernprozesse.

3. Die Empfehlungen

Die folgenden Empfehlungen wurden auf der Grundlage der des Erasmus-Plus-Projekts “VolPris” ausgearbeitet, um die europäischen Interessenvertreter bei der Einführung eines europäischen Begleit-, Bewertungs- und Unterstützungssystems für Ehrenamtsarbeit im Strafvollzug, auf der Grundlage der VolPris-Instrumente und -Ergebnisse zu unterstützen.

1. *Definition der Terminologie und Struktur der Ehrenamtsarbeit im Strafvollzug*

   1.1 Eine allgemeine europäische Definition der Begriffe "Ehrenamt" und "Ehrenamtliche Tätigkeit im Strafvollzug" ist erforderlich, um die Durchführung von Projekten und Aktivitäten im Strafvollzug für Strafvollzugsanstalten, Ministerien, unterstützende Organisationen und Ehrenamtlichen zu erleichtern. Dies würde auch die Möglichkeit bieten, die verschiedenen Rollen zu definieren, die in diesen Aktivitäten zum Tragen kommen und es den Beteiligten ermöglichen, die rechtlichen, psychologischen und ethischen Grenzen der verschiedenen Funktionen und Verantwortlichkeiten zu berücksichtigen, die jeder der Hauptakteure bei der Durchführung solcher Projekte übernimmt.

   1.2 Es sollte eine Klärung der Rolle und ein gemeinsames Verständnis auf europäischer Ebene für das Profil des Ehrenamtskoordinators und die Kompetenzen, die für die Teilnahme an Projekten im Rahmen des Ehrenamts in Justizvollzugsanstalten erforderlich sind, herbeigeführt und die beteiligten Interessengruppen und Akteure darüber informiert werden. Diese Klärung sollte im Rahmen eines Beratungsprozesses erreicht werden, an dem Vertreter aller relevanten Interessengruppen beteiligt sind.

2. *Anerkennung der entscheidenden Rolle, die der ehrenamtliche Einsatz im Gefängnis und der Ehrenamtskoordinator im Vollzugssystem und in unserer Gesellschaft einnehmen*

   2.1 Es sollte ein stärkeres Bewusstsein für die Bedeutung des Ehrenamtes im Strafvollzug für unsere Gesellschaft und für das Strafvollzugssystem selbst sowie für die Vorteile, die der Einzelne durch die Teilnahme an solchen Aktivitäten erzielen kann, geschaffen werden.

   2.2 Die Anerkennung der Rolle von Ehrenamtlichen und Ehrenamtskoordinatoren kann ein entscheidender Faktor für die weitere Entwicklung von Projekten und Aktivitäten im Bereich der ehrenamtlichen Arbeit im Strafvollzug sein.

3. *Ressourcenzuweisung für die Ehrenamtsarbeit im Strafvollzug*

   3.1 Auf europäischer Ebene sollten Möglichkeiten des Lernens und des Kapazitätsaufbaus entwickelt werden, um den relevanten Akteuren die Möglichkeit zu geben, ihr Bewusstsein, ihr Wissen und ihre Kapazitäten bei der Umsetzung von ehrenamtlichen Tätigkeiten im Strafvollzug zu erweitern.

Volpris.EU Prisons Managing Volunteers in EU
Project Number 2019-1-DE02-KA204-000497
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

3.2 Es sollte ein europäisches Kontrollverfahren für die ordnungsgemäße Durchführung von ehrenamtlichen Aktivitäten in Haftanstalten eingerichtet werden, bei dem die Einhaltung der internationalen, europäischen und nationalen Vorschriften, der Menschenrechte und der Rollenbeschränkungen auf der Grundlage der VolPris-Mindestanforderungen für die Durchführung von Ehrenamtsprogrammen in Haftanstalten überprüft wird.

3.3 Ein Multi-Agency-Ansatz sollte hervorgehoben und jedem Akteur, der ehrenamtliche Aktivitäten im Strafvollzug entwickeln möchte empfohlen werden, um eine effiziente Koordination und produktive Beziehungen zu gewährleisten, um die vorgeschlagenen Zielsetzungen zu erreichen.

Volpris.eu
Prisons Managing Volunteers in EU
Project Number 2019-1-DE02-KA204-000497
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Anhang I

1. Definition der Terminologie und Struktur der Ehrenamtsarbeit im Strafvollzug

1.1 *Eine europäische allgemeine Definition von Ehrenamtsarbeit und von Ehrenamtsarbeit im Strafvollzug ist erforderlich, um die Umsetzung von Projekten und Aktivitäten der Ehrenamtsarbeit im Strafvollzug für Gefängnisse, Ministerien, unterstützende Organisationen und Ehrenamtliche zu erleichtern. Dies würde die Möglichkeit einschließen, die verschiedenen Rollen zu klären, die in diesen Aktivitäten abgedeckt werden, um es den Beteiligten zu ermöglichen, die rechtlichen, psychologischen und ethischen Grenzen der verschiedenen Aufgaben und Verantwortlichkeiten zu respektieren, die jeder der Schlüsselakteure bei der Umsetzung solcher Projekte übernimmt.*

Aus unseren Umfrageergebnissen, aus dem Feedback der Teilnehmer der drei während des Projekts durchgeführten Studienbesuche und aus den mehreren Diskussionsforen, die während der Projektumsetzungsphase ausgearbeitet wurden, haben die Befragten und Teilnehmer den Mangel an angemessener Schulung und Unterstützung zum Verständnis und Wissen zum Ausdruck gebracht die verschiedenen Vorschriften und Definitionen, die Ehrenamtsarbeit im Gefängnis unterstützen und/oder damit zusammenhängen. Angefangen von der eher internationalen Ebene (mit den Nelson-Mandela-Regeln) bis hin zur eher nationalen Regulierung und dem gesellschaftlichen Verständnis von Ehrenamtsarbeit. Die Möglichkeit, allen an solchen Programmen Beteiligten ein breites Spektrum an Regeln, Vorschriften und Definitionen zu gewähren, hilft nicht nur, die persönliche Rolle und Aufgaben besser zu verstehen, sondern auch, Verantwortlichkeiten zwischen den Beteiligten zu erkennen und zu verteilen und sich gegenseitig besser zu unterstützen. Nicht selten erhalten Ehrenamtliche und Vollzugsbedienstete keine spezielle Schulung dazu, und in den meisten Fällen ist dies die Ursache für Missverständnisse oder mangelnde Qualität bei der Umsetzung des Programms. Aus diesem Grund haben die Projektpartner von VolPris-Erasmus-Plus eine Reihe von Regeln, Normen und Definitionen identifiziert, die für diejenigen, die am Ehrenamtlichen-Gefängnisprojekt beteiligt sind, hilfreich sein könnten, um ein allgemeines, aber wesentliches Wissen über diese Vorschriften und Strukturen zu erlangen.

1.2 Es sollte eine Klärung der Rolle und ein gemeinsames Verständnis auf europäischer Ebene für das Profil des Ehrenamtskoordinators und die Kompetenzen, die für die Teilnahme an Projekten im Rahmen ehrenamtlicher Tätigkeiten erforderlich sind, herbeigeführt und andere beteiligten Interessengruppen und Akteure darüber informiert werden. Diese Klärung erfolgt im Rahmen eines Beratungsprozesses, an dem Vertreter aller relevanten Interessengruppen beteiligt sind.

Unseren Daten zufolge gibt es in vielen Einsatzgebieten keinen Ehrenamtskoordinator, oft weil das Wissen oder das Bewusstsein über die Bedeutung dieser Rolle bei der Entwicklung und Umsetzung von Programmen für ehrenamtliches Engagement im Justizvollzug nicht vorhanden ist. Im Laufe der Umsetzung des Volpris-Erasmus-Plus Projekts konnten die Projektteilnehmer Informationen über diese Rolle durch die Ergebnisse und Veranstaltungen des Projekts vermitteln. Es wurde hervorgehoben, wie wichtig ständige Verbreitungs- und Sensibilisierungsmaßnahmen für die weitere Entwicklung dieser Rolle in Europa sind.

2. Anerkennung der entscheidenden Rolle, die die ehrenamtliche Arbeit im Strafvollzug und der Ehrenamtskoordinator im Strafvollzugssystem und in unserer Gesellschaft einnehmen

Volpris.EU Prisons Managing Volunteers in EU
Project Number 2019-1-DE02-KA204-000497
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

2.1 *Es sollte ein stärkeres Bewusstsein für die Bedeutung der ehrenamtlichen Arbeit im Gefängnis, für unsere Gesellschaft und das Strafvollzugssystem selbst sowie für die positiven Auswirkungen, die die Teilnahme an solchen Aktivitäten für den Einzelnen haben kann, geschaffen werden.*

Es besteht noch immer eine erhebliche Stigmatisierung der Gefängnisstrukturen und ihrer Beziehungen zur Gesellschaft und zum lokalen Milieu. Die Möglichkeit, auf diesem Gebiet Angebote für ehrenamtliche Aktivitäten zu entwickeln, führt zu einem besseren Verständnis des Haftumfelds und seiner Nähe zur Gemeinschaft und hat als eines der wichtigsten Ergebnisse auch eine Verbesserung der Reintegration der Insassen in die Gesellschaft sowie eine metaphorische Zerstörung der Gefängnisbarrieren zur Folge, indem Ehrenamtliche das Gefängnis betreten können.

2.2 *Die Anerkennung der Rolle von Ehrenamtlichen und Ehrenamtskoordinatoren trägt entscheidend dazu bei, die Entwicklung von Projekten und Aktivitäten im Rahmen von Freiwilligenarbeit im Strafvollzug weiter voranzutreiben.*

Anerkennung ist der Schlüssel für die Weiterentwicklung von Ehrenamtsprogrammen, da sie das Bewusstsein für die Bedeutung der Rolle der Ehrenamtlichen und der Ehrenamtskoordinatoren stärkt; sie fördert ihre Motivation und damit ihre Beteiligung und ihr Engagement.

3. Ressourcenzuweisung für Ehrenamtsarbeit im Gefängnis

3.1 *Auf europäischer Ebene sollten Möglichkeiten des Lernens und des Kapazitätsaufbaus entwickelt werden, um den relevanten Akteuren die Möglichkeit zu geben, ihr Bewusstsein, ihr Wissen und ihre Kapazitäten bei der Umsetzung von Angeboten für Ehrenamtliche im Strafvollzug zu erweitern.*

Eines der erreichten Ziele des VolPris-Erasmus-Plus-Projekts ist es, Wissen auf europäischer Ebene zu sammeln und Möglichkeiten der Interaktion, des Lernens und des Austauschs zwischen den verschiedenen Akteuren der ehrenamtlichen Gefängnisarbeit in ganz Europa zu schaffen. Aber nicht nur das: Eines der Ziele ist es ebenso, Einrichtungen, in denen es noch keine Programme für ehrenamtliches Engagement im Justizvollzug gibt, zu motivieren, ihre Neugier zu wecken um mit Unterstützung eines europäischen Netzwerks, das bewährte Verfahren und Ressourcen fördert, mit der Umsetzung ehrenamtlicher Aktivitäten zu beginnen.

3.2 *Ein europäisches Beobachtungssystem für die korrekte Umsetzung von ehrenamtlichen Aktivitäten im Strafvollzug, bei dem die Einhaltung der internationalen, europäischen und nationalen Vorschriften, der Menschenrechte und der Rollenbeschränkungen gewährleistet werden soll.*

Die Unterstützung durch die EU-Institutionen wird von den meisten an der Projektumsetzung beteiligten Akteuren als besonders wichtig angesehen. Die VolPris-Erasmus-Plus-Projektpartner, mit dem Europäischen Freiwilligenzentrum als repräsentatives Sprachrohr, werden sicherstellen, dass diese notwendige Interaktion, Unterstützung und somit Kontrollinfrastruktur geschaffen werden kann, um eine qualitativ hochwertige Ehrenamtsarbeit im Strafvollzug umzusetzen.

3.3 *Ein agenturübergreifender Ansatz sollte hervorgehoben und jedem vorgeschlagen werden, der Aktivitäten im Rahmen von Freiwilligendiensten im Strafvollzug entwickeln möchte, um eine effiziente*

Volpris.EU Prisons Managing Volunteers in EU
Project Number 2019-1-DE02-KA204-000497
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Koordinierung und produktive Beziehungen zu gewährleisten, damit die vorgeschlagenen Zielsetzungen erreicht werden können.

Ein behördenübergreifender Ansatz garantiert ein kontinuierliches Feedback, Verbesserungen und einen großen Kapazitäts- und Wissenszuwachs, der flexible, reaktionsschnelle und qualitative Ehrenamtsprogramme ermöglicht. Es ist von großer Bedeutung, dass dieser Ansatz auf allen Verwaltungsebenen und in allen Bereichen hervorgehoben und gefördert wird, damit die ehrenamtliche Arbeit im Strafvollzug stets auf dem neuesten Stand ist und auf die sich verändernden gesellschaftlichen und strafvollzuglichen Bedürfnisse reagieren kann.

Volpris.eu
Prisons Managing Volunteers in EU
Project Number 2019-1-DE02-KA204-000497

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Anhang II

Umfrageergebnisse zu den Mindestanforderungen für Ehrenamtsprogramme im Strafvollzug

Die Umfrage

Ende 2021 führten die VolPris-Projektpartner eine Recherche über bestehende Mindestanforderungen für ehrenamtliche Tätigkeiten durch. Die gesammelten und analysierten Daten lieferten eine Auswahl von Standards, die in Einrichtungen des Justizsystems eingesetzt werden können. Die Ergebnisse der Recherche dienten dazu, einen präziseren Vorschlag zu einem ersten Entwurf der Mindestanforderungen für ehrenamtliche Arbeit in Justizvollzugsanstalten zu erstellen.

Beschreibung der Befragten

Die Gesamtzahl der Befragten der auf europäischer Ebene und in den Partnerländern (Belgien, Deutschland, Polen, Portugal, Rumänien) verschickten Umfragen beläuft sich auf 67, von denen 52 in einer Justizvollzugsanstalt, 21 in einer gemeinnützigen Organisation und 41 als Ehrenamtliche (im Gefängnis oder anderswo) tätig sind. 20 der Befragten haben zwischen 5 und 10 Jahren Erfahrung in ihrer Funktion.

In Bezug auf die Standards antworteten 57 der Befragten, dass diese hilfreich für die Orientierung der Ehrenamtlichen sind; 59 der Befragten gaben an, dass sie dem Ehrenamtskoordinator helfen, sich zu orientieren, und 35 von ihnen äußerten, dass die Standards wichtig für die Infrastruktur sind, die den Ehrenamtskoordinator und die Ehrenamtlichen unterstützt.

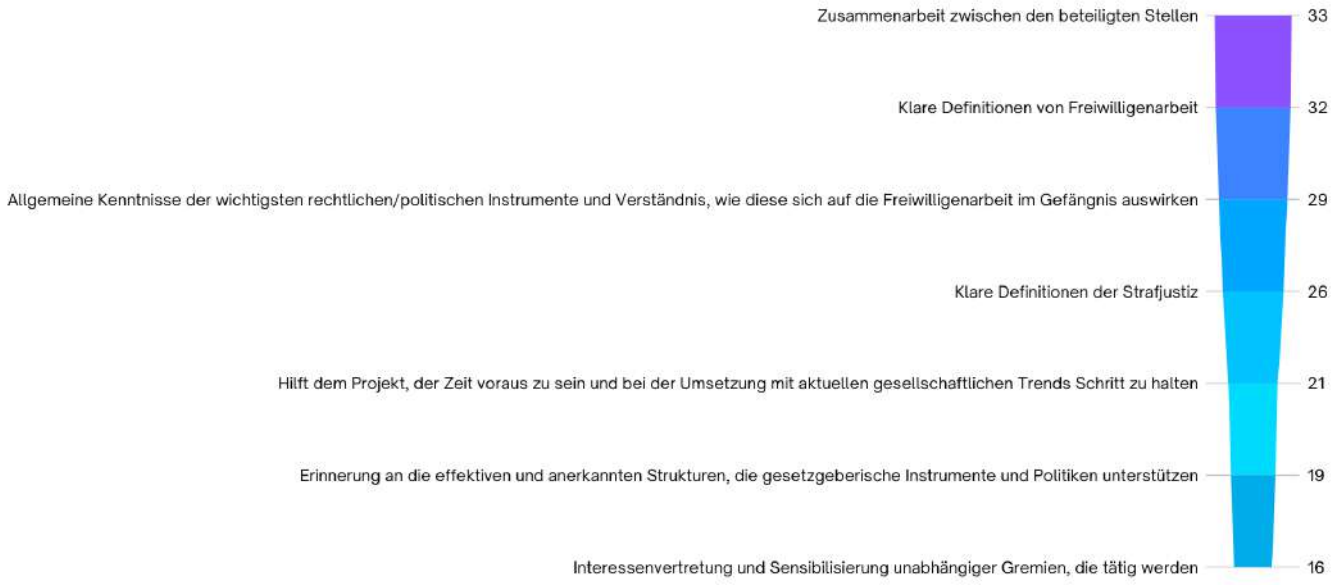
Antworten auf den Standard Nr. 1

Der erste Standard besagt: "Bewusstsein und Grundkenntnisse in Bezug auf das internationale, europäische und lokale Strafrechtssystem und den Strafvollzug sowie die Standards für ehrenamtliche Tätigkeiten sollten durch einen Leitfaden gewährleistet werden."

Die Mehrheit der Befragten (37) gab an, dass ihr Bewusstsein/Wissensstand in Bezug auf das internationale, europäische und lokale Strafrechtssystem und die Standards für das ehrenamtliche Engagement grundlegend ist. Von den 11 Befragten, die angaben, über diese Aspekte nicht Bescheid zu wissen, gab die Mehrheit an, dass es für sie und den Einsatzort, an dem sie ihre Aktivitäten entwickeln, von Vorteil wäre, diese kennenzulernen. Nur ein Befragter hielt es nicht für wichtig, weil "ich noch nie von diesen Standards gehört habe und in einem Projekt arbeite, das meine eigenen, vielleicht ähnlichen, gleichen Standards und Qualitätskriterien befolgt".

Die Befragten gingen näher auf diesen Aspekt ein, indem sie in der folgenden Frage beantworteten, was ihrer Meinung nach bei der Förderung bestehender Standards die größte Bedeutung besitzt:

Volpris.eu Prisons Managing Volunteers in EU
Project Number 2019-1-DE02-KA204-000497
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



Auf die Frage "Stellen Sie sich vor, Sie sind Teil eines Teams, das Projekte im Bereich des Ehrenamtes durchführt - welche drei Schwierigkeiten können Sie sich vorstellen, die Ihre Kollegen bei der Verwendung eines Standardleitfadens für das Ehrenamt haben könnten?" lassen sich die Antworten der Befragten wie folgt zusammenfassen:

- Mangel an Zeit;
- Unzureichende Flexibilität des Systems;
- Fehlende Kenntnisse der spezifischen Sprache/Vokabular/Infrastruktur (Fachwissen).

Einige Antworten werden im Folgenden aufgeführt:

- Die Gegebenheiten in den Gefängnissen sind von einer Einrichtung zur anderen unterschiedlich; es können neue Normen oder Regeln auftauchen, die eine regelmäßige Aktualisierung erfordern; das Haftumfeld ist sehr spezifisch und variiert nicht nur von einer Einrichtung zur anderen, sondern erfordert auch eine spezielle Vorbereitung auf die Konfrontation mit ihm
- Merkmale der unterschiedlichen Typologie der Zielbevölkerung, die Dauer der Projekte und die Fluktuation der dem Projekt zugewiesenen Ehrenamtlichen, die Begrenztheit der Ressourcen und Mittel, die für die Durchführung der Projekte unerlässlich sind, insbesondere die Schwierigkeit, Elemente der Überwachung zuzuweisen, um das Projekt zu operationalisieren und den physischen Raum, um seine Durchführung zu ermöglichen.
- 1) Obwohl es natürlich gemeinsame Regeln und Standards gibt, hat jede Justizvollzugsanstalt ihre eigene Direktion und daher kann es Unterschiede in der Verwaltung der Justizvollzugsanstalt geben, die sich auf die Durchführung der Ehrenamtlichen Aktivitäten auswirken können; 2) Jede Justizvollzugsanstalt hat unterschiedliche Sicherheitsniveaus, die sich ebenfalls auf die Durchführung der Aktivitäten auswirken können; 3) Der Schwerpunkt und die Ziele jedes Ehrenamtprogramms unterscheiden sich, daher ist es

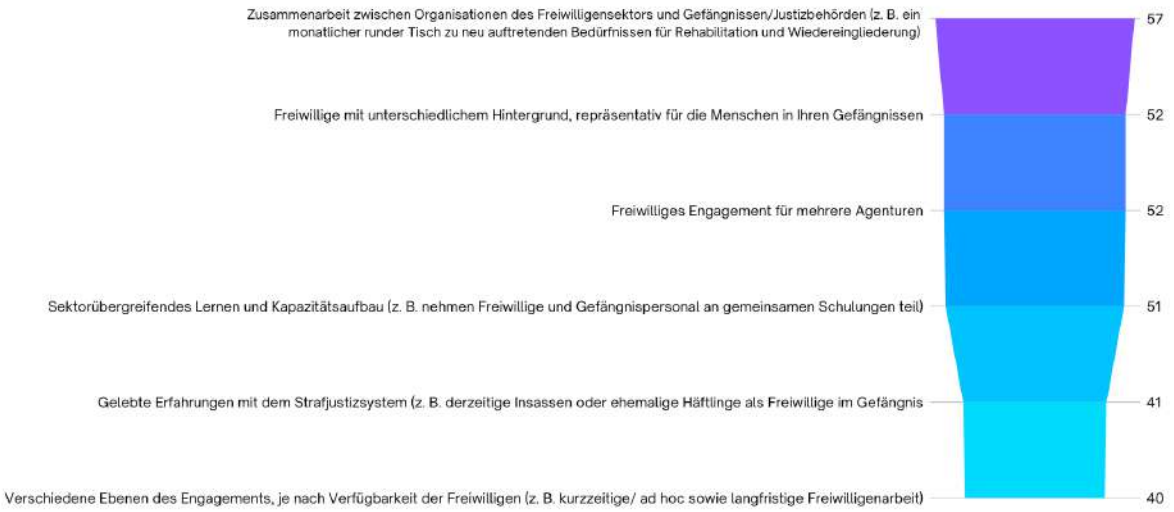
Volpris.EU Prisons Managing Volunteers in EU
Project Number 2019-1-DE02-KA204-000497
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

notwendig zu erkennen, ob dieser Leitfaden auf die Diversität der bestehenden Programme in den Gefängnissen eingehen kann.

Antworten auf den Standard Nr. 2

Der zweite Standard besagt: "Die Unterstützung und Förderung von Ehrenamtlichen ist nötig, um die Motivation und Anerkennung von Ehrenamtsarbeit in Gefängnissen zu steigern."

Auf die mit diesem Standard zusammenhängende Frage "Welche rechtlichen und/oder praktischen Beziehungen, Faktoren und andere Faktoren sind Ihrer Meinung nach wesentlich, damit Sie Ehrenamtliche im Gefängnis unterstützen und fördern können?" wurde wie folgt geantwortet:



Auf die Frage, welche weiteren Rechtsvorschriften, Beziehungen oder Faktoren für einen Anstaltsleiter oder eine Organisation, die mit ehrenamtlichen Tätigkeiten in Haftanstalten beginnen möchte, von wesentlicher Bedeutung sind, lassen sich die Antworten der Befragten wie folgt zusammenfassen: Ein zunehmend "strukturiertes System" mit geschulten Ehrenamtlichen und einem Bewusstsein für die Bedeutung von Angeboten der ehrenamtlichen Arbeit im Strafvollzug, deren Hauptziel der Nutzen für die Insassen ist; Kenntnis der Regeln/Grenzen/Rollen der Ehrenamtlichen; Versicherung für Ehrenamtliche.

Nachfolgend einige Antworten der Befragten:

- *Kenntnis der internen Vorschriften des Gefängnisses;*
- *Effiziente Umsetzung des Haftplans;*
- *Respekt gegenüber allen Beteiligten; Diskretion; die Grenzen der eigenen Rolle nicht überschreiten und bei Bedarf geeignete Fachleute hinzuziehen;*
- *Ethischer Kodex für Ehrenamtliche;*
- *Projekte, die nicht den Bedürfnissen der Gefangenen entsprechen, werden nicht berücksichtigt;*
- *Anpassung des Profils und der Ausbildung der Ehrenamtlichen an die Projekte, d. h. an die speziellen Fähigkeiten der Ehrenamtlichen; Förderung der kontinuierlichen Ausbildung von Ehrenamtlichen im Gefängniskontext; Ausweitung der Projekte von Ehrenamtlichen im Ausland, insbesondere zur*

Volpris.EU Prisons Managing Volunteers in EU
Project Number 2019-1-DE02-KA204-000497
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

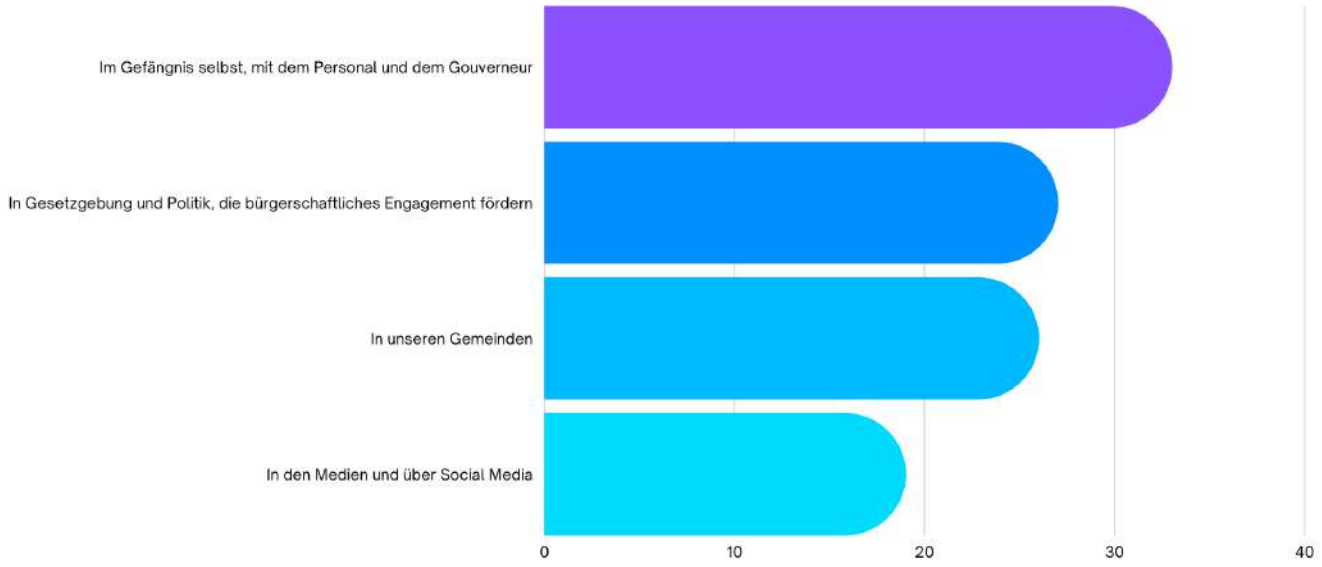
Unterstützung von Familien und zur Unterstützung nach der Entlassung;

- *Ausbildung von Gefängnispersonal; mehr Nähe zwischen den beteiligten Stellen;*
- *Abbau von Bürokratie und schnellere und effektivere Reaktionsmöglichkeiten;*
- *Klare und präzise Regeln für die Aktivitäten der Ehrenamtlichen mit Schwerpunkt auf den Bereichen der Zusammenarbeit, der Häufigkeit der Treffen und den Gruppen der Adressaten. Die Ergebnisse der Zusammenarbeit und der geleisteten Hilfe werden schriftlich festgehalten. Arbeit unter Berücksichtigung der individuellen Bedürfnisse der Zielpersonen;*
- *Die Sicherheit der Ehrenamtlichen;*
- *Etablierung gemeinsamer Planung und regelmäßiger Treffen um die Förderung der Rehabilitation sicherzustellen*
- *eine Koordinierungsstelle außerhalb der Gefängnismauern.*

Antworten auf den Standard Nr. 3

Der dritte Standard lautet: “Anerkennung des Mehrwerts des ehrenamtlichen Engagements und der Vorteile die für Beide, Zielgruppe und Ehrenamtliche, daraus erwachsen können.”

Die Frage "Wo ist Ihrer Meinung nach die Anerkennung des Wertes von ehrenamtlichem Engagement wichtig?" wurde von den Befragten folgendermaßen beantwortet:



Auf die Frage nach weiteren Orten, an denen die Anerkennung von Leistungen stattfinden kann, nannten die Befragten vor allem: in der Gesellschaft, mit den Justizvollzugsbeamten und mit den Insassen. Nachfolgend einige der Aussagen:

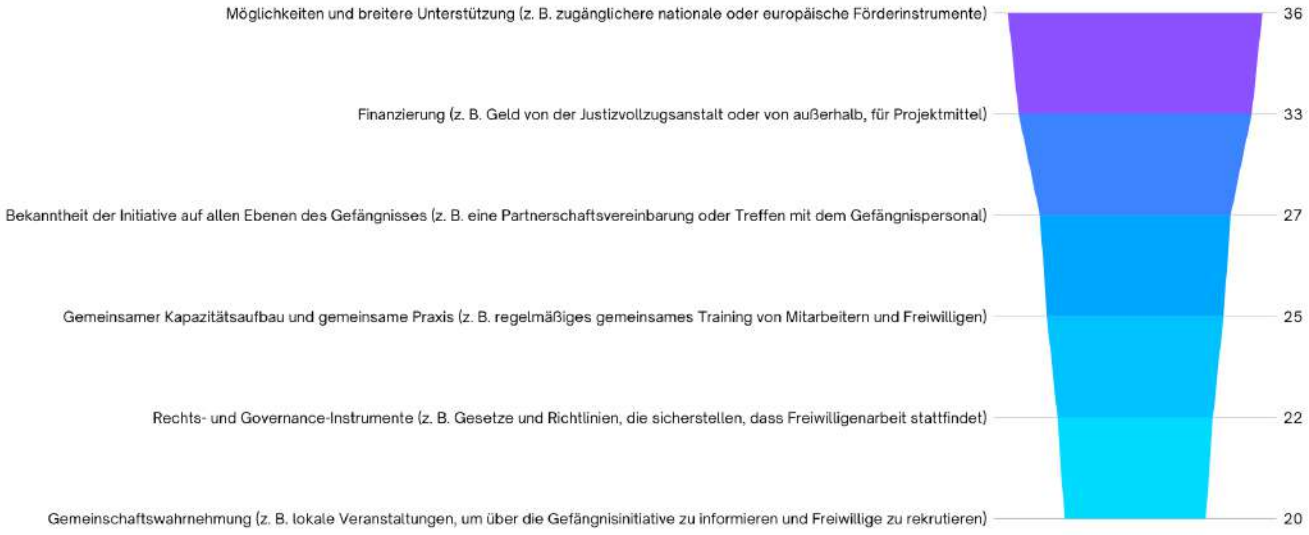
- *Seitens der Zielgruppe (hier die Inhaftierten), nicht in dem Sinne, dass sie unbedingt ihre Anerkennung ausdrücken sollten, sondern eher in dem Sinne, dass man als Ehrenamtlicher meiner Meinung nach die beste Anerkennung bekommt, wenn man sieht, dass man mit seinem Engagement etwas bewirkt, "Gutes*

Volpris.EU Prisons Managing Volunteers in EU
Project Number 2019-1-DE02-KA204-000497
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

tut", hilft eine Situation (wenn auch nur ein bisschen) zu verbessern;

- *In der Institution, die diesen ehrenamtlichen Einsatz fördert, oder im Fall von universitären Ehrenamtlichen in der Fakultät.*

Damit die Anerkennung des ehrenamtlichen Engagements erfolgen kann, müssen diese, laut den Antworten der Befragten als "sehr wichtig" eingestuften Elemente, vorhanden sein:



Als zusätzliche Elemente fügten die Befragten hinzu:

- *Gruppensupervision der Ehrenamtlichen, damit sie ihre Fragen und Schwierigkeiten "einreichen" und sich mit Hilfe eines Fachmanns austauschen können;*
- *Eine sorgfältige Bewertung der Wirksamkeit der Projekte;*
- *Zusammenarbeit bei der Suche nach geeigneteren Zeitplänen für die Inhaftierten (bei denen die bezahlte Arbeit innerhalb des EP sie nicht von der Teilnahme an den durchgeführten Projekten für Ehrenamtliche abhält);*
- *Rückmeldung durch Umfragen, was in der Zusammenarbeit mit den Ehrenamtlichen zu verbessern ist und was nicht. Vorzugsweise anonym und kurz;*
- *Untersuchung der Auswirkungen der mit den Gefangenen durchgeführten Aktivitäten auf ihr Verhalten.*

Antworten auf den Standard Nr. 4

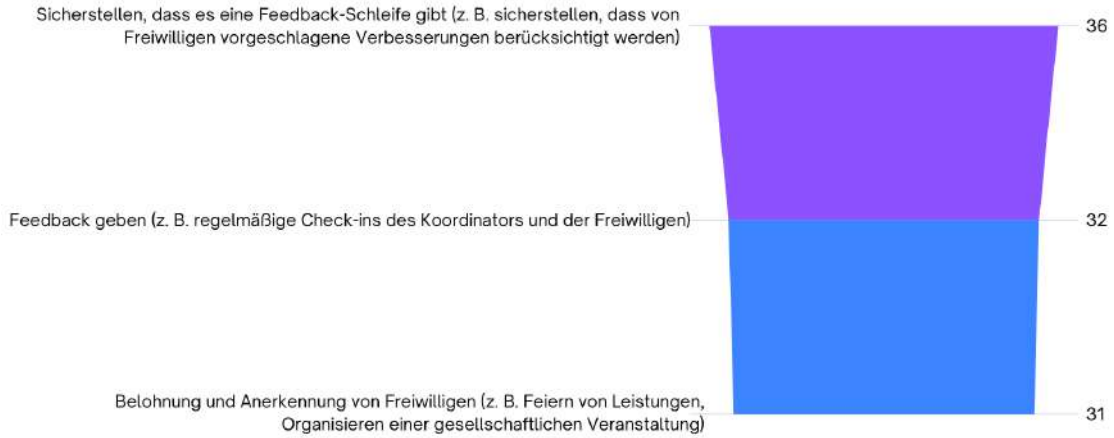
Der vierte Standard besagt: "Motivation von Ehrenamtlichen durch Belohnung ihres Engagements und Feedback zu ihrer Arbeit ist entscheidend, um geschätzte Ehrenamtliche an Bord zu halten."

Nach ihren Erfahrungen bewerteten die Befragten die folgenden Elemente als sehr wichtig, wenn es darum geht, Ehrenamtliche zu binden.

- *Die Nähe zum Koordinator ist wichtig;*

Volpris.EU Prisons Managing Volunteers in EU
Project Number 2019-1-DE02-KA204-000497
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

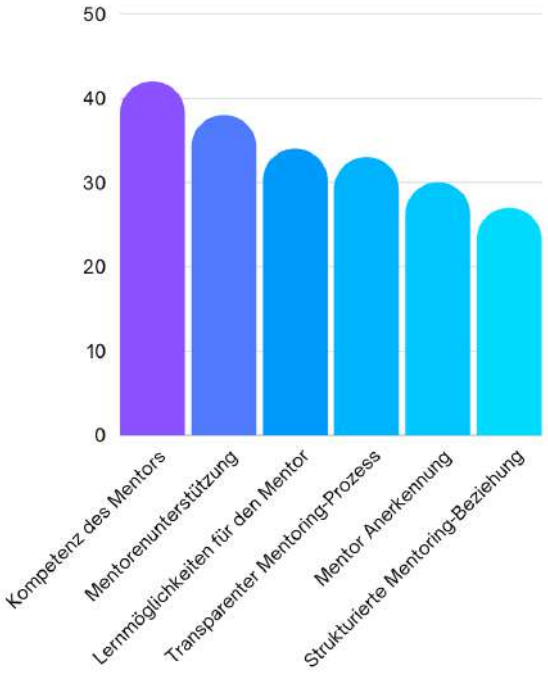
- *Ausgaben;*
- *Schaffung eines Gemeinschaftsgefühls, Förderung des Erfahrungsaustauschs unter den Ehrenamtlichen;*
- *Förderung interner Feiern;*
- *Einbindung als Teammitglied;*
- *Rückmeldung durch Umfragen, was in Zusammenarbeit mit den Ehrenamtlichen zu verbessern ist und was nicht. Vorzugsweise anonym und kurz;*
- *In den öffentlichen Medien;*
- *Einrichtung eines Registers der Ehrenamtlichen auf der Ebene der Einrichtung, in dem ihr Beitrag, ihr Zeitraum usw. vermerkt wird.*



Antworten auf den Standard Nr. 5

Der fünfte Standard besagt: "Mentoring von Ehrenamtlichen - sei es durch Hauptamtliche oder andere Ehrenamtliche - unterstützt die effektive Umsetzung eines ehrenamtlichen Projektes."

Die Befragten wurden gebeten, die folgenden Elemente eines Mentoring-Programms in eine Rangfolge zu bringen, wobei 1 für das Wichtigste steht:

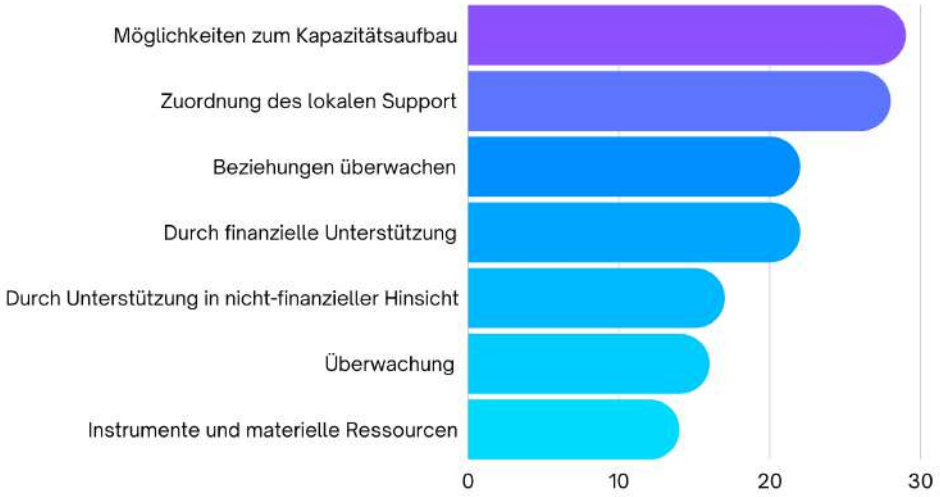


Antworten auf den Standard Nr. 6

Der sechste Standard besagt: "*Unterstützungsorganisationen (VSOs) sind von entscheidender Bedeutung für die Verbesserung der Praxis in Bezug auf die Rekrutierung von Ehrenamtlichen, ihrer Ausbildung, ihrer Bindung, der Qualitätsüberwachung und der Evaluierung einer Ehrenamtsinitiative.*"

Volpris.eu
Prisons Managing Volunteers in EU
Project Number 2019-1-DE02-KA204-000497
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Die Teilnehmer bewerteten folgende Antworten auf die Frage, wie Unterstützungsorganisationen dazu beitragen können, die Praxis in Bezug auf die Rekrutierung, Schulung, Bindung, Qualitätsüberwachung und Bewertung von Ehrenamtsinitiativen zu verbessern, als sehr wichtig:



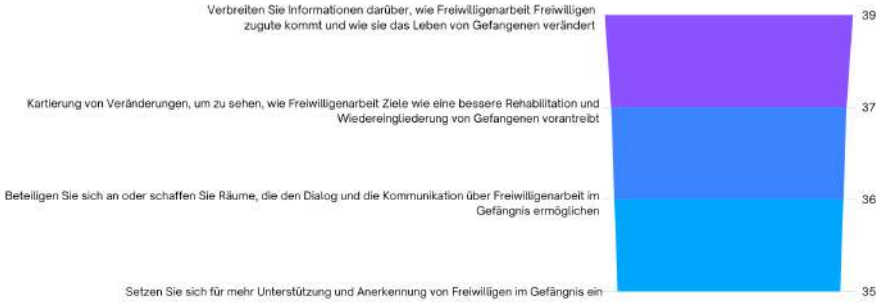
Andere Elemente, die die Befragten betont haben wollen, lauten:

- *Beaufsichtigung;*
- *Lobbyarbeit für die Rechte und Bedürfnisse der Insassen;*
- *Unterstützung und Förderung ehrenamtlicher Tätigkeiten in die eigenen Aktivitäten einbeziehen;*
- *Sensibilisierung der Leitung und des Personals, damit sie für diese Art von Aktivitäten offener sind; Weitergabe von Beispielen bewährter Praktiken/ Erfahrungen mit positiven Ergebnissen;*
- *Hilfestellung bei der Suche nach erschwinglichen Versicherungslösungen für die freien Träger;*
- *Mediation von Beziehungen;*
- *Überprüfung der Wirksamkeit der ehrenamtlichen Tätigkeiten.*

Antworten auf den Standard Nr. 7

Der siebte Standard besagt: "Unterstützende Organisationen sollten sich auf lokaler, nationaler oder europäischer Ebene für eine bessere Politik und bessere Programme für ehrenamtliches Engagement in Gefängnissen einsetzen".

Die Befragten bewerteten die folgenden von den Unterstützungsorganisationen durchgeführten Aktivitäten als sehr wichtig:



Volpris.eu
Prisons Managing Volunteers in EU
Project Number 2019-1-DE02-KA204-000497
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Anhang III

Umfrageergebnisse aus den Ländern der Partner

VolPris-Umfrage in Partnerländern – Antworten aus Belgien

1. Beschreibung der Umfrageteilnehmer

Die belgische Stichprobe besteht aus 4 Befragten, von denen einer in einer Justizvollzugsanstalt, jedoch alle in einer Organisation des ehrenamtlichen Sektors tätig sind. Hinsichtlich der Berufserfahrung zeigt die Umfrage unterschiedliche Typen: 2 Befragte haben nur wenige Jahre Erfahrung, die anderen haben mehr als 15 Jahre Berufserfahrung.

1. **Standard Nr. 1**

Bewusstsein und Grundkenntnisse in Bezug auf das internationale, europäische und lokale Strafrechtssystem und den Strafvollzug sowie die Standards für ehrenamtliche Tätigkeiten sollten durch einen Leitfaden gewährleistet werden.

Die Mehrheit der befragten Akteure verfügt über ein Grundwissen und Verständnis des internationalen, europäischen und lokalen Strafrechtssystems und der Standards für ehrenamtliche Arbeit.

In den Erfahrungsberichten wird auf die VolPris-Standards und -Leitlinien verwiesen, die für den Ehrenamtskoordinator, die Ehrenamtlichen und die Organisation, die die Aktivitäten des Ehrenamts unterstützt, hilfreich sind.

Um bestehende Standards zu fördern, betonen die Befragten, wie wichtig es ist, zu verstehen, wie ehrenamtliche Arbeit und Strafjustiz definiert werden.

Die Hauptprobleme, die sich aus dem Leitfaden für Standards für das Ehrenamt ergeben könnten, sind: die verwendete Sprache, die zu professionell und schwer zu interpretieren ist; die Bereitstellung einer Vielzahl von Informationen mit dem Risiko, dass die wesentlichen Leitlinien verloren gehen; und nicht zuletzt die Tatsache, dass die Gegebenheiten in den Gefängnissen von Anstalt zu Anstalt unterschiedlich sind und es vorkommen kann, dass die Gefängnisse die Standards unterschiedlich umsetzen, was zu Unordnung führt. Noch heterogener sind die Meinungen zu den Instrumenten für die Umsetzung der legislativen Instrumente und Politiken und darüber hinaus zu der Art und Weise, wie das Projekt an der Spitze bleiben und soziale Trends mit der täglichen Umsetzung kombinieren kann.

Volpris.EU Prisons Managing Volunteers in EU
Project Number 2019-1-DE02-KA204-000497
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

2. Standard Nr. 2

Die Unterstützung und Förderung von Ehrenamtlichen ist nötig, um die Motivation und Anerkennung von Ehrenamtsarbeit in Gefängnissen zu steigern.

Es wird als wesentlich erachtet, die Zusammenarbeit mit Ehrenamtlern in den Gefängnissen zu unterstützen und zu fördern, indem verschiedene Ebenen des Einsatzes je nach Verfügbarkeit des Ehrenamtlers, die Einbeziehung von Ehrenamtlern in verschiedenen Bereichen des Gefängnisses und die Zusammenarbeit zwischen den entsprechenden Organisationen und der Gefängnisleitung, z. B. durch Podiumsdiskussionen, gewährleistet werden, um neue und dringende Bedürfnisse zu erfüllen.

3. Standard Nr. 3

Anerkennung des Mehrwerts des ehrenamtlichen Engagements und der Vorteile die für Beide, Zielgruppe und Ehrenamtliche, daraus erwachsen können.

Damit eine Ehrenamtsinitiative von Nutzen ist, ist es nach Ansicht der Befragten von grundlegender Bedeutung, dass sie auf allen Ebenen des Gefängnisses bekannt ist, z. B. durch eine Partnerschaftsvereinbarung oder Treffen mit dem Gefängnispersonal.

Andererseits wird es als wichtig erachtet, lokale Veranstaltungen zu organisieren, um die Gemeinschaft über die Gefängnisinitiativen zu informieren und Ehrenamtliche zu gewinnen, sowie Gesetze und politische Maßnahmen zu erlassen, die ehrenamtliche Arbeit gewährleisten.

Was die Mittel für die Organisation ehrenamtlicher Tätigkeiten im Strafvollzug betrifft, so wird in der Stichprobe der Bedarf an mehr Möglichkeiten und breiterer Unterstützung durch einen besseren Zugang zu nationalen oder europäischen Mitteln zum Ausdruck gebracht.

4. Standard Nr. 4

Motivation von Ehrenamtlichen durch Belohnung ihres Engagements und Feedback zu ihrer Arbeit ist entscheidend, um geschätzte Ehrenamtliche an Bord zu halten.

VolPris hat nachgewiesen, dass die Motivation von Ehrenamtlichen, die Belohnung ihres Engagements und die Unterstützung ihres Beitrags von entscheidender Bedeutung sind, um Ehrenamtliche an "Bord" zu halten. Der Stichprobe zufolge ist es für die Bindung von Ehrenamtlichen entscheidend, dass der Koordinator der Aktivitäten und die Ehrenamtlichen regelmäßig überprüft werden. Auf diese Weise wird die Relevanz des Feedbacks hervorgehoben, das Vorschläge zur Verbesserung der ehrenamtlichen Tätigkeiten liefern kann.

5. Standard Nr. 5

Mentoring von Ehrenamtlichen - sei es durch Hauptamtliche oder andere Ehrenamtliche - unterstützt die effektive Umsetzung eines ehrenamtlichen Projektes.

Volpris.eu Prisons Managing Volunteers in EU
Project Number 2019-1-DE02-KA204-000497
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Was die Rolle des Mentors anbelangt, so gehen die Meinungen der Befragten auseinander. Die Befragten messen der Anerkennung und Kompetenz des Mentors eine unterschiedliche Bedeutung bei.

6. Standard Nr. 6 und 7

Unterstützungsorganisationen (VSOs) sind von entscheidender Bedeutung für die Verbesserung der Praxis in Bezug auf die Rekrutierung von Ehrenamtlichen, ihrer Ausbildung, ihrer Bindung, der Qualitätsüberwachung und der Evaluierung einer Ehrenamtsinitiative.

Unterstützende Organisationen sollten sich auf lokaler, nationaler oder europäischer Ebene für eine bessere Politik und bessere Programme für ehrenamtliches Engagement in Gefängnissen einsetzen.

Die Unterstützungsorganisation kann dabei helfen, Fortbildungsmöglichkeiten anzubieten, das lokale Unterstützungsnetz zu erfassen (z.B. die Suche nach und den Kontakt zu anderen Organisationen, die Unterstützung leisten möchten) und sicherzustellen, dass die Beziehungen zwischen den beteiligten Akteuren harmonisch und gleichberechtigt sind.

Darüber hinaus sollte die Trägerorganisation die Ehrenamtlichen mit Hilfsmitteln und Ressourcen ausstatten.

In Bezug auf die von den unterstützenden Organisationen durchgeführten Unterstützungsaktivitäten wird es als wichtig erachtet, sich zu engagieren oder Räume zu schaffen, die einen Dialog und eine Kommunikation über die ehrenamtliche Tätigkeit im Gefängniskontext ermöglichen.

7. Schlussfolgerungen

Zusammenfassend lässt sich festhalten, dass trotz der relativ kleinen Stichprobe verschiedene Perspektiven deutlich werden, welche unterstreichen, dass ein gemeinsames Verständnis der bestehenden Standards und der wesentlichen Faktoren, die eine Initiative im Gefängnis fördern und unterstützen können, ein noch zu erreichendes Ziel darstellt. Nichtsdestotrotz scheint größere Einigkeit unter den Befragten, hinsichtlich der Identifizierung möglicher Probleme oder Hindernisse bei der Umsetzung des Leitfadens zu herrschen.

Volpris.EU
Prisons Managing Volunteers in EU
Project Number 2019-1-DE02-KA204-000497
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

VolPris-Umfrage – Antworten aus Deutschland

1. Beschreibung der Befragten

Die deutsche Stichprobe besteht aus 9 Teilnehmern, von denen lediglich 3 in einer Strafanstalt arbeiten und die Hälfte ehrenamtlich in einer Anstalt oder in einer anderen Organisation tätig ist. Die Mehrheit der Befragten hat mehr als 5-10 Jahre Berufserfahrung.

1. Standard Nr. 1

Bewusstsein und Grundkenntnisse in Bezug auf das internationale, europäische und lokale Strafrechtssystem und den Strafvollzug sowie die Standards für ehrenamtliche Tätigkeiten sollten durch einen Leitfaden gewährleistet werden.

Die Stichprobe scheint einen unterschiedlichen Kenntnisstand und ein unterschiedliches Verständnis des internationalen, europäischen und lokalen Strafrechtssystems und der Standards für das Ehrenamt zu haben.

Was die Förderung bestehender Richtlinien betrifft, so ist es interessant, dass die deutsche Stichprobe allen themenbezogenen Fragen eine unterschiedliche Bedeutung beimisst. Die Befragten sind sich also nicht einig, was sie bei der Förderung bestehender Vorschriften für am wichtigsten halten.

Nichtsdestotrotz halten die antwortenden Akteure ihre Arbeitskollegen für aufgeschlossen und bereit, mehr über die bestehenden Standards zu lernen und zu erfahren.

2. Standard Nr. 2

Die Unterstützung und Förderung von Ehrenamtlichen ist nötig, um die Motivation und Anerkennung von Ehrenamtsarbeit in Gefängnissen zu steigern

In der Umfrage wurden verschiedene Möglichkeiten der Unterstützung und Förderung der Zusammenarbeit mit Ehrenamtlichen im Gefängnis genannt. Abweichend war dabei vor allem die Einschätzung, welches Maß an Flexibilität auf verschiedene Ebenen des Engagements durch kurzfristige/langfristige/ad-hoc-Tätigkeiten den Ehrenamtlichen angeboten werden kann, sowie in Bezug auf sektorübergreifendes Lernen und Kapazitätsaufbau (z.B. gemeinsame Treffen zwischen Gefängnispersonal und Ehrenamtlern).

3. Standard Nr. 3 & 4

Anerkennung des Mehrwerts des ehrenamtlichen Engagements und der Vorteile die für Beide, Zielgruppe und Ehrenamtliche, daraus erwachsen können.

Motivation der Ehrenamtlichen durch Belohnung ihres Engagements und Rückmeldung über ihre Arbeit ist von

Volpris .EU Prisons Managing Volunteers in EU
Project Number 2019-1-DE02-KA204-000497
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

entscheidender Bedeutung, um geschätzte Ehrenamtliche an Bord zu halten.

Konsens besteht darin, dass die Beteiligung der Zivilgesellschaft durch die Anerkennung des Ehrenamts auch in der Gesetzgebung gefördert werden und die Bedeutung der ehrenamtliche tätigen Personen hervorgehoben werden soll.

In der Tat sind Rechtsvorschriften und Steuerungsinstrumente der entscheidende Schlüssel, um eine sowohl für die Ehrenamtlichen als auch für die Adressaten nützliche Initiative zu gewährleisten.

Laut der deutschen Erhebung ist es wichtig, Erfolge zu feiern und gesellschaftliche Veranstaltungen zu organisieren, um das Engagement der Ehrenamtlichen hervorzuheben und ihren Beitrag zu unterstützen.

Darüber hinaus wird es als grundlegend angesehen, die Ehrenamtliche Arbeit im Gefängnis zu verbessern, indem eine Feedback-Schleife zwischen Ehrenamtlichen und Gefängnismitarbeitenden eingerichtet wird, um so die Stimme der Ehrenamtlichen zu stärken.

4. **Standard Nr. 5**

Mentoring von Ehrenamtlichen - sei es durch Hauptamtliche oder andere Ehrenamtliche - unterstützt die effektive Umsetzung eines ehrenamtlichen Projektes.

Die Befragten erkennen die Bedeutung eines Mentorenprogramms zur Unterstützung der Ehrenamtlichen und zur Stärkung der effektiven Umsetzung einer Ehrenamtsinitiative an. Sie halten die Unterstützung durch den Mentor und ein transparenter Mentoring-Prozess entscheidend für die Entwicklung eines erfolgreichen Programms.

5. **Standard Nr. 6 und 7**

Unterstützungsorganisationen (VSOs) sind von entscheidender Bedeutung für die Verbesserung der Praxis in Bezug auf die Rekrutierung, Ausbildung und Bindung von Ehrenamtlichen sowie der Qualitätsüberwachung und der Evaluierung einer Ehrenamtsinitiative.

Unterstützende Organisationen sollten sich auf lokaler, nationaler oder europäischer Ebene für eine bessere Politik und bessere Programme für ehrenamtliches Engagement in Gefängnissen einsetzen.

Was die unterstützende Organisation betrifft, so weist die deutsche Erhebung darauf hin, dass zur Verbesserung der Praxis beitragen könnte, lokale Unterstützungsnetzwerk zu erfassen, Schulungsmöglichkeiten für Ehrenamtliche und/oder Gefängnispersonal anzubieten und Hilfsmittel und materielle Ressourcen bereitzustellen.

Darüber hinaus fordern die Befragten die unterstützende Organisation auf, sich für eine bessere Politik und bessere Programme für die ehrenamtliche Arbeit in Gefängnissen auf lokaler, nationaler und europäischer Ebene einzusetzen, sich zu engagieren oder Räume zu schaffen, die den Dialog und die Kommunikation über die

Volpris.EU Prisons Managing Volunteers in EU
Project Number 2019-1-DE02-KA204-000497
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

ehrenamtliche Arbeit in Gefängnissen ermöglichen, und Informationen darüber zu verbreiten, wie die freiwillige Arbeit den Ehrenamtlichen nützt und sie das Leben der Inhaftierten verändert.

6. Schlussfolgerungen

Zusammenfassend lässt sich sagen, dass die Meinungen bei der deutsche Erhebung bei vielen Themen im Zusammenhang mit ehrenamtlicher Arbeit im Strafvollzug auseinander gehen. Zunächst einmal gibt es keinen breiten Konsens darüber, ob die VolPris-Standards (auf Grundlage der eigenen Erfahrungen) als nützlich für den Ehrenamtskoordinator, den Ehrenamtlichen und die unterstützende Organisation angesehen werden. Diese Abweichung lässt sich mit dem unterschiedlichen Kenntnisstand und Verständnis des internationalen, europäischen und lokalen Strafrechtssystems und der Standards für ehrenamtliche Tätigkeiten erklären. Einigkeit besteht wiederum in der Forderung nach Schulungsmaßnahmen für Ehrenamtliche und Gefängnispersonal sowie der Verbreiterung von Einsatzmöglichkeiten für Ehrenamtler durch die Trägerorganisation.

Volpris.EU
Prisons Managing Volunteers in EU
Project Number 2019-1-DE02-KA204-000497
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

VolPris-Umfrage – Antworten aus Polen

1. Befragter Personenkreis

Die Erhebung wurde in Polen durch eine Gruppe von 10 Justizvollzugsdienstmitarbeitenden durchgeführt. Keine dieser Personen ist innerhalb oder außerhalb des Strafvollzuges ehrenamtlich tätig. Eine Mehrheit hat eine Berufserfahrung von 5-10 Jahren.

1. **Standard Nr. 1**

Bewusstsein und Grundkenntnisse in Bezug auf das internationale, europäische und lokale Strafrechtssystem und den Strafvollzug sowie die Standards für ehrenamtliche Tätigkeiten sollten durch einen Leitfaden gewährleistet werden

In Bezug auf die Förderung bestehender Standards rangierte die Stichprobe zwischen 1 und 4 von 10 (wobei 1 als die wichtigste und 10 als die am wenigsten wichtige angesehen wird) aller themenbezogenen Fragen.

2. **Standard Nr. 2**

Die Unterstützung und Förderung von Ehrenamtlichen ist nötig, um die Motivation und Anerkennung von Ehrenamtsarbeit in Gefängnissen zu steigern.

Hohe Einigkeit besteht bei Faktoren die als Wesentlich für eine kooperative Zusammenarbeit mit Ehrenamtlichen angesehen werden: Die Gewissheit eine Vielzahl von Projekten anbieten zu können; die Einbeziehung der Ehrenamtlichen in verschiedenen Bereichen des Anstalt um eine umfassendes und positives Erleben zu gewährleisten und nicht zuletzt bei der nötigen Zusammenarbeit der Anstaltsleitung mit den Ehrenamtlichen.

Die Umsetzung des Leitfadens könnte jedoch durch verschieden Hindernisse gehemmt werden. Mangelnde Zeit und Fachkenntnis sowie die Diskrepanz zwischen gesetzlichen Regelungen und der Realität könnten ein Hindernis für eine effektive Umsetzung der Standards darstellen. Auch wird befürchtet, dass bürokratische Hürden abschreckend wirken könnten.

3. **Standard Nr. 3**

Anerkennung des Mehrwerts des ehrenamtlichen Engagements und der Vorteile die für Beide, Zielgruppe und Ehrenamtliche, daraus erwachsen können.

Die Notwendigkeit von Gesetzen und Verwaltungsvorschriften wird als wesentlich anerkannt, um ein ehrenamtliches Projekt nutzbringend für die Beteiligten zu machen. Darüber hinaus wünschen die Befragten sich gut ausgebildete Ehrenamtliche, Sicherheitsmaßnahmen für Ehrenamtliche, ehrenamtliche Tätigkeit unter

Volpris .EU
Prisons Managing Volunteers in EU
Project Number 2019-1-DE02-KA204-000497
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Berücksichtigung der Bedürfnisse der Begünstigten und die Bereitstellung eines Dokuments, das das Zusammenwirken von Ehrenamtlichen und Gefängnispersonal regelt.

4. Standard Nr. 4

Motivation von Ehrenamtlichen durch Belohnung ihres Engagements und Feedback zu ihrer Arbeit ist entscheidend, um geschätzte Ehrenamtliche an Bord zu halten.

Die polnische Erhebung zeigt mit einer Ausnahme eine ähnliche Einstellung zu allen Fragen im Zusammenhang mit dem Thema Anerkennung des Wertes von ehrenamtliche Tätigkeit: Eine kleine Minderheit vertritt eine neutrale Meinung zur Bedeutung von Medien und sozialen Netzwerken. Für die anderen ist es wichtig, den Wert dieser Arbeit in der Gesellschaft, im Gefängnis, in der Gesetzgebung und der Politik anzuerkennen.

5. Standard Nr. 5

Mentoring von Ehrenamtlichen - sei es durch Hauptamtliche oder andere Ehrenamtliche - unterstützt die effektive Umsetzung eines ehrenamtlichen Projektes.

Ein Mentoring-Programm kann die Umsetzung eines ehrenamtlichen Projektes unterstützen und stärken. Dabei ist dies vor allem für die den Abschluss und die Etablierung von Projekten von Bedeutung.

6. Standard Nr. 6 und 7

Unterstützungsorganisationen (VSOs) sind von entscheidender Bedeutung für die Verbesserung der Praxis in Bezug auf die Rekrutierung von Ehrenamtlichen, ihrer Ausbildung, ihrer Bindung, der Qualitätsüberwachung und der Evaluierung einer Ehrenamtsinitiative.

Unterstützende Organisationen sollten sich auf lokaler, nationaler oder europäischer Ebene für eine bessere Politik und bessere Programme für ehrenamtliches Engagement in Gefängnissen einsetzen.

Unterstützende Organisationen werden in dieser Erhebung vorrangig als Quelle der Weiterbildung für Haupt- und Ehrenamtliche sowie Kommunikations- und Vernetzungsunterstützung zwischen den Beteiligten betrachtet. Außerdem erwarten die Befragten von den Trägern der Projekte eine klare Definition der angestrebten Projektziele und deren Beitrag zum erreichen des Vollzugszieles.

7. Schlussfolgerungen

Beim Lesen der polnischen Umfrageergebnisse kann der Eindruck entstehen, dass es immer noch eine Minderheit gibt, die die VolPris-Standards und -Richtlinien nicht als nützlich für die Anleitung der beteiligten Personen und Organisationen betrachtet. Trotz vieler unterschiedlicher Perspektiven wird von allen antwortenden Akteuren die Bereitschaft betont, die Zusammenarbeit zwischen den beteiligten Stellen in der Ehrenamtsinitiative zu verbessern. Darüber hinaus wird die Notwendigkeit einer angemessenen Regulierung und Unterstützung, wie z. B. Schulungsmöglichkeiten für Ehrenamtliche und Vollzugspersonal, von den Befragten stark gefordert.

Volpris.EU Prisons Managing Volunteers in EU
Project Number 2019-1-DE02-KA204-000497
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

VolPris-Umfrage – Antworten aus Portugal

1. Befragter Personenkreis

In Bezug auf Portugal wurde die Erhebung mit 31 Personen durchgeführt, von denen die Mehrheit (25 Personen) in einem Gefängnis arbeitet, jedoch ⅛ nicht dort angestellt ist; Die meisten von ihnen verfügen über mehrjährige Erfahrung.

1. Standard Nr. 1

Bewusstsein und Grundkenntnisse in Bezug auf das internationale, europäische und lokale Strafrechtssystem und den Strafvollzug sowie die Standards für ehrenamtliche Tätigkeiten sollten durch einen Leitfaden gewährleistet werden.

Die Ergebnisse weisen Übereinstimmungen auf, wenn es um die Anerkennung der Nützlichkeit VolPris-Standards und Richtlinien für die Koordination von Projekten, die Anleitung von Ehrenamtlichen und die Leitung einer Trägerorganisation geht. Gleichzeitig bestehen in anderen Bereichen klare Abweichungen.

Heterogener sind die Einschätzungen hinsichtlich der Relevanz effektiver und anerkannter Strukturen zur Unterstützung von rechtliche Mitteln und politischen Aktivitäten. 6 Befragte hielten dies für weniger bedeutend und gaben auf einer Skala von 1 von 10 (wobei 1 die wichtigste ist) eine Bewertung zwischen 5 und 8 ab.

Die Erhebung zeigt auch eine ähnliche Einstellung in Bezug auf die Umsetzung von Gesetzen und Verwaltungsrichtlinien, 7 Personen bewerteten dies als unwichtig.

Unter Berücksichtigung der Förderung bestehender Standards halten es die Befragten für wichtig, über allgemeine Kenntnisse der wichtigsten rechtlichen/politischen Instrumente zu verfügen und zu verstehen, wie sich diese auf die ehrenamtliche Tätigkeit im Gefängnis auswirken.

Daher ist es von grundlegender Bedeutung sich sowohl die Definitionen des Ehrenamts als auch die der Strafjustiz zu vergegenwärtigen.

Dennoch gibt es einige Bedenken hinsichtlich der Umsetzung von ehrenamtlichen Projekten, die sich auf den Leitfaden stützen. Es kann zu unterschiedlichen Interpretationen des Leitfadens kommen und folglich können Diskrepanzen in den Ergebnissen eine Umsetzung beeinträchtigen. Schließlich ist jedes Gefängnis anders organisiert, daher ist es notwendig zu hinterfragen, ob der Leitfaden für alle kompatibel ist.

Die Bedeutung von Zusammenarbeit und Abstimmung, beispielsweise durch monatliche Besprechungen über neu auftretende Rehabilitations- oder Wiedereingliederungsbedürfnisse, wird betont.

Volpris.EU
Prisons Managing Volunteers in EU
Project Number 2019-1-DE02-KA204-000497
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

2. **Standard Nr. 2**

Die Unterstützung und Förderung von Ehrenamtlichen ist nötig, um die Motivation und Anerkennung von Ehrenamtsarbeit in Gefängnissen zu steigern.

Um in den Genuss der Vorteile eines ehrenamtlichen Projektes zu gelangen, ist es erforderlich, das Bewusstsein auf allen Ebenen innerhalb des Gefängnisses zu schärfen; Grundlegend wären eine Partnerschaftsvereinbarung oder Treffen mit dem Gefängnispersonal. Darüber hinaus erkennt die Erhebung die Bedeutung einer gemeinsamen Ausbildung für die Freiwilligen und das Personal an und fordert gleichzeitig die Umsetzung von Gesetzen und Richtlinien, die das Ehrenamt im Gefängnis flankieren.

3. **Standard Nr. 3 & 4**

Anerkennung des Mehrwerts des ehrenamtlichen Engagements und der Vorteile die für Beide, Zielgruppe und Ehrenamtliche, daraus erwachsen können.

Motivation von Ehrenamtlichen durch Belohnung ihres Engagements und Feedback zu ihrer Arbeit ist entscheidend, um geschätzte Ehrenamtliche an Bord zu halten.

Die Befragten waren sich in hohem Maße einig, dass die regelmäßige Befragung und Überprüfung durch einen Koordinator oder durch Ehrenamtliche für die Verbesserung der Tätigkeit im Gefängniskontext von entscheidender Bedeutung sind.

Darüber hinaus zeigt die Umfrage, dass ein Ehrenkodex für Freiwillige sowie die Einführung einer Versicherung als wesentliche Faktoren in einem Freiwilligenprogramm angesehen werden.

4. **Standard Nr. 5**

Mentoring von Ehrenamtlichen - sei es durch Hauptamtliche oder andere Ehrenamtliche - unterstützt die effektive Umsetzung eines ehrenamtlichen Projektes.

Am VolPris-Projekt beteiligte Fachleute gaben wiederholt an, dass die Zuweisung eines Mentors an eine ehrenamtliche Person, (sei es ein Mitarbeiter der begünstigten Organisation oder ein anderer Freiwilliger), die Umsetzung einer ehrenamtlichen Aktivität stärkt. In Bezug auf ihre Erfahrung halten die Befragten die Anerkennung und Kompetenz des Mentors für entscheidend.

5. **Standard Nr. 6 und 7**

Unterstützungsorganisationen (VSOs) sind von entscheidender Bedeutung für die Verbesserung der Praxis in Bezug auf die Rekrutierung von Ehrenamtlichen, ihrer Ausbildung, ihrer Bindung, der Qualitätsüberwachung und der Evaluierung einer Ehrenamtsinitiative.

Volpris.eu Prisons Managing Volunteers in EU
Project Number 2019-1-DE02-KA204-000497
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Unterstützende Organisationen sollten sich auf lokaler, nationaler oder europäischer Ebene für eine bessere Politik und bessere Programme für ehrenamtliches Engagement in Gefängnissen einsetzen.

Unterstützende Organisationen setzen sich häufig für bessere Ehrenamtspolitik und -programme in Gefängnissen auf lokaler, nationaler oder europäischer Ebene ein. Der Erhebung zufolge ist der beste Weg, um die Arbeit in diesem Bereich zu unterstützen darin, Informationen über die Auswirkungen der ehrenamtlichen Arbeit im Gefängnis sowohl für die Ehrenamtlichen als auch für die Insassen offenzulegen. Darüber hinaus sollte die unterstützende Organisation das Vollzugspersonal für die Offenheit gegenüber ehrenamtlichen Projekten sensibilisieren und Beispiele für bewährte Verfahren und Erfahrungen mit positiven Ergebnissen austauschen.

6. Schlussfolgerungen

Zusammenfassend lässt sich sagen, dass die portugiesischen Befragten eine große Erfahrung mit der Arbeit im Gefängnis haben und empfänglich für die zahlreichen Schwierigkeiten sind, die sich bei ehrenamtlichen Tätigkeiten im Gefängnis ergeben könnten. Dabei spielen verschiedene Faktoren eine Rolle: Finanzierung, rechtliche und politische Instrumente, Zusammenarbeit zwischen den beteiligten Stellen, unterschiedliche Ebenen des ehrenamtlichen Engagements, Qualifizierungsmöglichkeiten für Ehrenamtliche und Mentorenbetreuung. Auf der anderen Seite fällt auf, dass alle Befragten die VolPris- Standards und -Richtlinien nach ihren Erfahrungen als hilfreich für das Management des Ehrenamts im Strafvollzug ansehen und zur Verbesserung ein Feedback, eine sorgfältige Bewertung der Projektwirkung als elementar ansehen.

Volpris.EU
Prisons Managing Volunteers in EU
Project Number 2019-1-DE02-KA204-000497
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

VolPris-Umfrage – Antworten aus Rumänien

1. Befragter Personenkreis

der Befragten Die Stichprobe der Befragten in Rumänien setzt sich aus 13 Personen zusammen, die alle in einer Strafvollzugsanstalt arbeiten und von denen 2 Erfahrung als Freiwilliger, im Gefängnis oder in anderem Kontext haben.

1. **Standard Nr. 1**

Bewusstsein und Grundkenntnisse in Bezug auf das internationale, europäische und lokale Strafrechtssystem und den Strafvollzug sowie die Standards für ehrenamtliche Tätigkeiten sollten durch einen Leitfaden gewährleistet werden.

Die Umfrageergebnisse zeigen, dass die meisten Befragten ein grundlegendes Bewusstsein und Kenntnisse des internationalen, europäischen und lokalen Strafjustizsystems und der Ehrenamtsstandards haben.

Bezüglich der Förderung bestehender Standards zeigt die Erhebung ähnliche Einstellungen. Es scheint, dass es als grundlegend erachtet wird, die wichtigsten politischen und rechtlichen Instrumente zu verstehen und sich bewusst zu sein, wie sie sich auf die ehrenamtliche Tätigkeit im Gefängnis auswirken.

Zusammenarbeit zwischen den beteiligten Stellen bei der Durchführung des Ehrenamts im Gefängnis sowie die klare Berücksichtigung dessen Bedeutung in der Strafjustiz werden als entscheidend hervorgehoben.

Andererseits identifiziert die Stichprobe einige Bedenken bezüglich der Anwendung des Ehrenamts-Standardleitfadens im Gefängniskontext. Eine erste Schwierigkeit kann sich aus dem Prozess der Rekrutierung von Ehrenamtlichen oder aus dem Mangel an Freiwilligen ergeben. Zweitens kann die Einhaltung der Bestimmungen des Leitfadens die Anwendung in verschiedenen Strafvollzugsanstalten erfordern. Nicht zuletzt kann es komplex sein das Ehrenamt mit den Tätigkeiten der Hauptamtlichen zu synchronisieren.

2. **Standard Nr. 2**

Die Unterstützung und Förderung von Ehrenamtlichen ist nötig, um die Motivation und Anerkennung von Ehrenamtsarbeit in Gefängnissen zu steigern.

Fragen nach den wesentlichen Faktoren, die eine Unterstützung und Förderung der Ehrenamtlichen im Strafvollzug ermöglichen, zeigen eine hohe Übereinstimmung unter den Befragten. Es wird als wichtig erachtet, Ehrenamtliche durch vielfältige Ehrenamtsprogramme unterschiedliche Ebenen der Beteiligung anzubieten, und es wird als Vorteil gewertet, wenn Ehrenamtliche bereits Erfahrung im Strafjustizsystem haben.

Volpris.EU Prisons Managing Volunteers in EU
Project Number 2019-1-DE02-KA204-000497
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Darüber hinaus ist die Zusammenarbeit zwischen Organisationen des Ehrenamtsssektors und Gefängnisbehörden wichtig, um Feedback zu erhalten und auch um ehrenamtliche Aktivitäten zu verbessern. Ein weiteres wichtiges Element zur Unterstützung von Ehrenamtlichen besteht darin, sie über die Besonderheiten der Gefängnispopulation zu informieren und ihnen die Grenzen der Vertraulichkeit gegenüber Insassen verständlich zu machen.
Grundlegend für den Erhalt der Vorteile die alle Beteiligten aus der Tätigkeit ziehen können, ist die Sicherstellung der Finanzierung.

3. Standard Nr. 3

Anerkennung des Mehrwerts des ehrenamtlichen Engagements und der Vorteile die für Beide, Zielgruppe und Ehrenamtliche, daraus erwachsen können.

Laut Erhebung ist es wichtig, den Wert des Ehrenamts im Gefängnis anzuerkennen. Insbesondere durch das Personal und die Anstaltsleitung.

Darüber hinaus wird auch hervorgehoben, dass es durch Gesetzgebung und Politik zur Förderung der Beteiligung der Zivilgesellschaft an der ehrenamtlichen Tätigkeit im Gefängnis möglich ist, deren Wert zu unterstreichen.

4. Standard Nr. 4

Motivation von Ehrenamtlichen durch Belohnung ihres Engagements und Feedback zu ihrer Arbeit ist entscheidend, um geschätzte Ehrenamtliche an Bord zu halten.

Um geschätzte Ehrenamtliche an Bord zu halten, sieht die Erhebung einen Schlüsselfaktor darin, diese zu belohnen, wenn ein bestimmtes Ziel erreicht wird. Beispielsweise durch die öffentliche Erwähnung der Tätigkeit und die Wertschätzung von Feedback.

5. Standard Nr. 5

Mentoring von Ehrenamtlichen - sei es durch Hauptamtliche oder andere Ehrenamtliche - unterstützt die effektive Umsetzung eines ehrenamtlichen Projektes.

In Bezug auf die Figur des Mentors erkennt die Erhebung dessen Bedeutung an; insbesondere als Bezugspunkt für Ehrenamtliche und als Garant für eine effektive Umsetzung der Initiative.

6. Standard Nr. 6

Unterstützungsorganisationen (VSOs) sind von entscheidender Bedeutung für die Verbesserung der Praxis in Bezug auf die Rekrutierung von Ehrenamtlichen, ihrer Ausbildung, ihrer Bindung, der Qualitätsüberwachung und der Evaluierung einer Ehrenamtsinitiative.

Gemäß der Erhebung könnte die unterstützende Organisation helfen, indem sie Schulungen, sowohl für Ehrenamtliche als auch für Gefängnispersonal anbietet , Kartierung des lokalen Unterstützungsnetzwerks (was es

Volpris.EU Prisons Managing Volunteers in EU
Project Number 2019-1-DE02-KA204-000497
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

einfacher macht, andere Organisationen zu finden und zu kontaktieren, die helfen können) und Gewährleistung einer harmonischen und gerechten Beziehung zwischen den beteiligten Akteuren.

Gleichzeitig ist es entscheidend, dass sich Trägerorganisationen durch die Einbindung oder Schaffung von Dialog- und Kommunikationsräumen für das Ehrenamt im Strafvollzug sowie durch die Verbreitung von Erfahrungen im Ehrenamt einsetzen.

7. Standard Nr. 7

Unterstützende Organisationen sollten sich auf lokaler, nationaler oder europäischer Ebene für eine bessere Politik und bessere Programme für ehrenamtliches Engagement in Gefängnissen einsetzen.

Insbesondere bei der Vermittlung zwischen den beteiligten Akteuren und beim Angebot von Schulungsmaßnahmen.

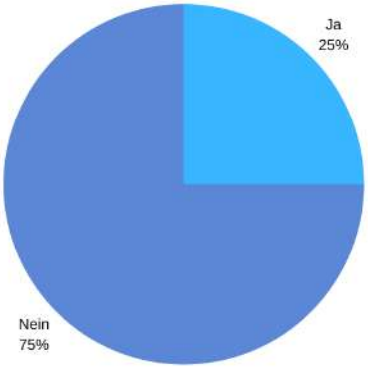
8. Schlussfolgerungen

Die Umfrageergebnisse zeigen einen allgemeinen Mangel an Wissen und Verständnis des Strafjustizsystems auf internationaler, europäischer und lokaler Ebene sowie der Ehrenamtsstandards bei den antwortenden Akteuren, die aufgefüllt werden müssen. Andererseits zeigt sich bei der Erhebung eine allgemeine Zustimmung zu verschiedenen Themen: etwa zu den wesentlichen Faktoren, die die Zusammenarbeit mit Ehrenamtlichen im Gefängnis ermöglichen und unterstützen, zu den praktischen Möglichkeiten, eine Initiative gewinnbringend zu gestalten, und nicht zuletzt zur Rolle der unterstützende Organisationen.

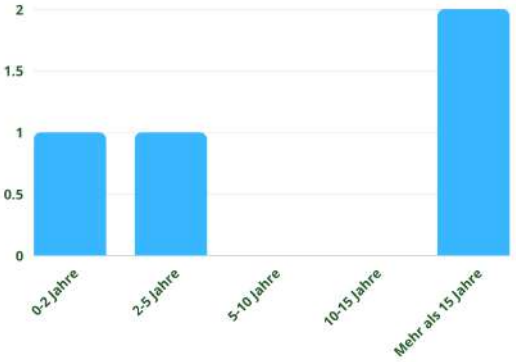
Volpris.eu
Prisons Managing Volunteers in EU
Project Number 2019-1-DE02-KA204-000497
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Belgien

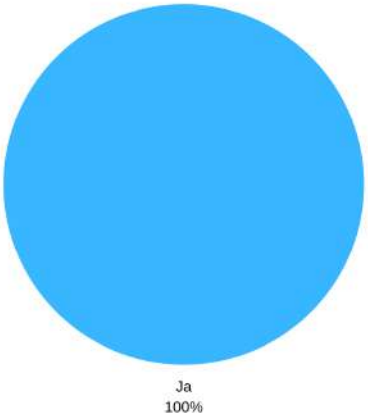
Über Sie... [Arbeiten Sie in einem Gefängnis?]



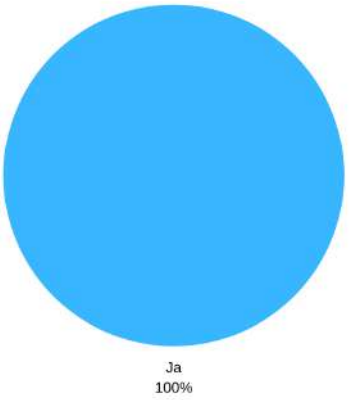
Wie lange sind Sie schon in Ihrer jetzigen Funktion tätig?



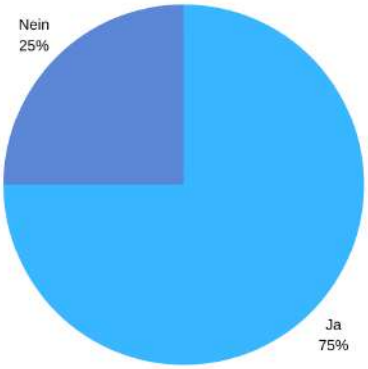
Über Sie... [Arbeiten Sie in einer gemeinnützigen Organisation?]



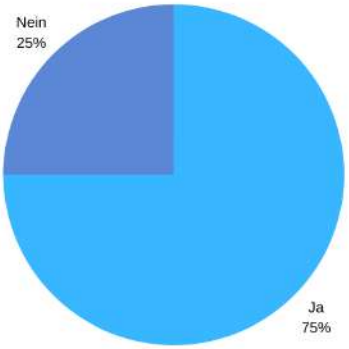
Sind diese Standards Ihrer Erfahrung nach hilfreich zur Orientierung für... [dem Ehrenamtlichen-Koordinator?]



Über Sie... [Sind Sie ein Ehrenamtlicher (in Gefängnissen oder anderswo)]

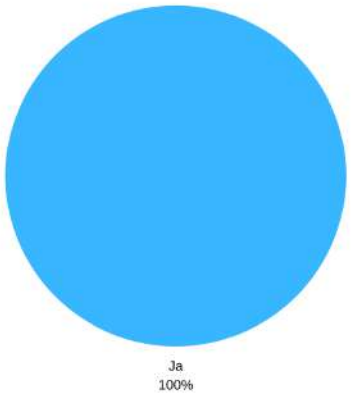


Sind diese Standards Ihrer Erfahrung nach hilfreich zur Orientierung für... [Den Ehrenamtlichen]

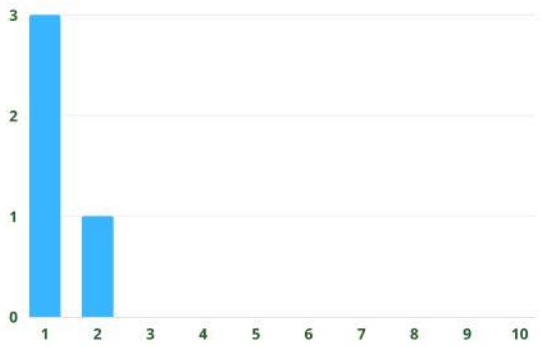


Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

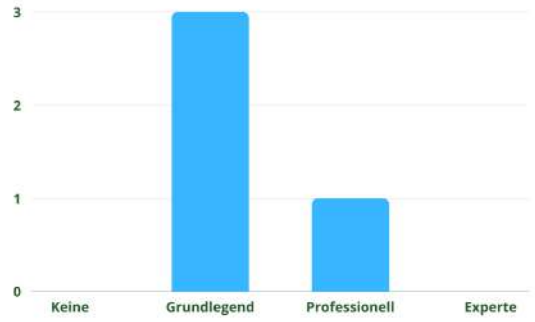
Sind diese Standards Ihrer Erfahrung nach hilfreich zur Orientierung für... [Die Infrastruktur zur Unterstützung des Ehrenamtlichenkoordinators und der Ehrenamtlichen]



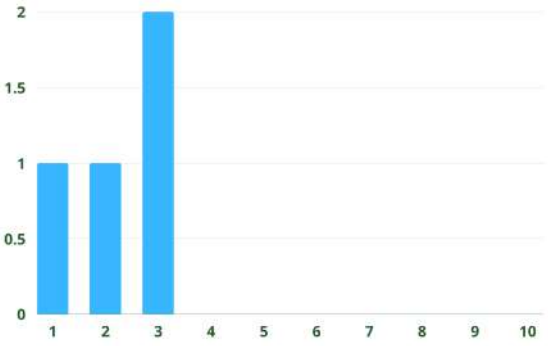
Geben Sie an, was, Ihrer Meinung nach, bei der Förderung bestehender Standards am Importantsten ist, wobei 1 das Importantste ist. [Klare Definitionen des Ehrenamtlichen]



Was wissen Sie über das internationale, europäische und lokale Strafrechtssystem und die Standards für die Ehrenamtlichenarbeit?

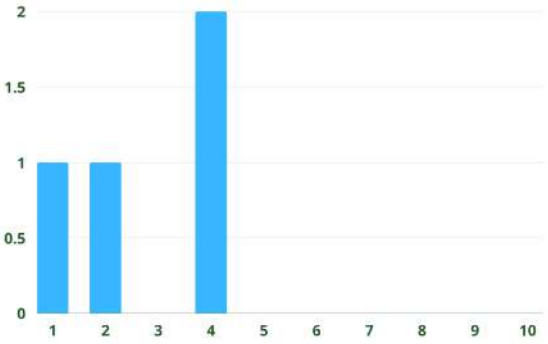


Geben Sie an, was, Ihrer Meinung nach, bei der Förderung bestehender Standards am Importantsten ist, wobei 1 das Importantste ist. [Klare Definitionen der Strafjustiz]

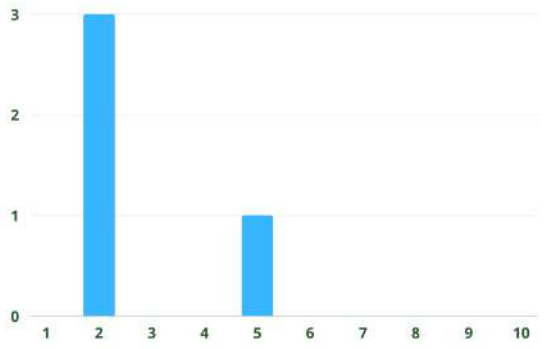


Geben Sie an, was, Ihrer Meinung nach, bei der Förderung bestehender Standards am Importantsten ist, wobei 1 das Importantste ist. [Allgemeine Kenntnis der Importantsten rechtlichen/politischen Instrumente und Verständnis dafür, wie sich diese auf das ehrenamtliche Engagement im Gefängnis auswirken]

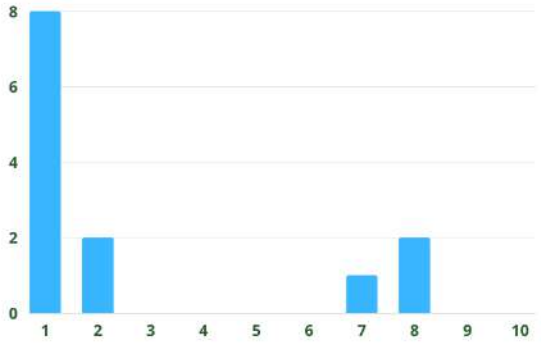
Geben Sie an, was, Ihrer Meinung nach, bei der Förderung bestehender Standards am Importantsten ist, wobei 1 das Importantste ist. [Erinnerung an die wirksamen und anerkannten Strukturen, die die gesetzlichen Instrumente und politischen Maßnahmen unterstützen]



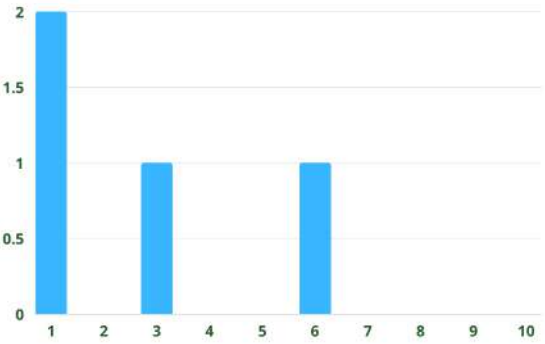
Geben Sie an, was, Ihrer Meinung nach, bei der Förderung bestehender Standards am Importantsten ist, wobei 1 das Importantste ist. [Erinnerung an die wirksamen und anerkannten Instrumente für die Umsetzung der gesetzlichen und politischen Instrumente]



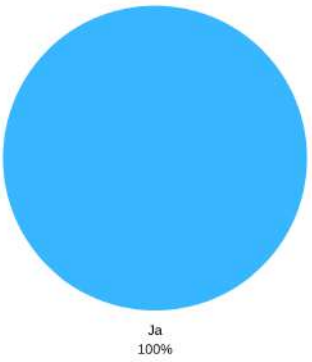
Geben Sie an, was, Ihrer Meinung nach, bei der Förderung bestehender Standards am Importantsten ist, wobei 1 das Importantste ist. [Zusammenarbeit zwischen den beteiligten Stellen]



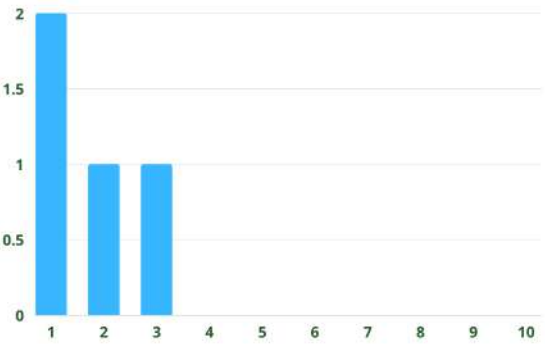
Geben Sie an, was, Ihrer Meinung nach, bei der Förderung bestehender Standards am Importantsten ist, wobei 1 das Importantste ist. [Interessenvertretung und Sensibilisierung für unabhängige Einrichtungen, die Maßnahmen ergreifen]



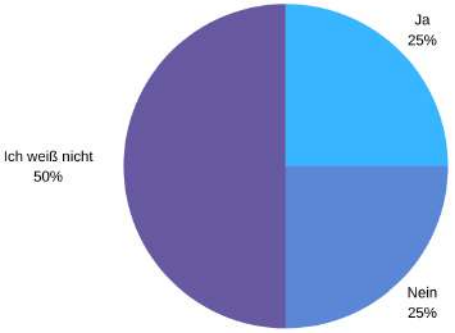
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, welche rechtlichen und/oder praktischen Führungsstrukturen sollten auf jeden Fall vorhanden sein, damit Sie Ehrenamtliche im Gefängnis unterstützen und fördern können: [Unterschiedliche Ebenen des Engagements, je nach Verfügbarkeit der Ehrenamtlichen (z.B. kurzfristige/ Ad-hoc- und langfristige Ehrenamtlichenarbeit)]



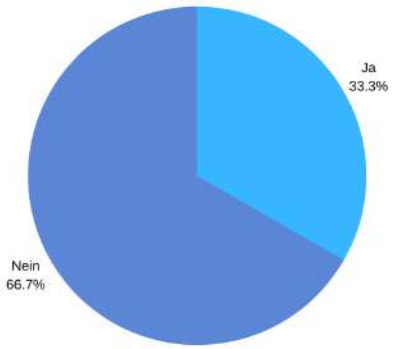
Geben Sie an, was, Ihrer Meinung nach, bei der Förderung bestehender Standards am Importantsten ist, wobei 1 das Importantste ist. [Hilft dem Projekt, der Zeit voraus zu sein und aktuelle gesellschaftliche Trends mit der Umsetzung in Einklang zu bringen]



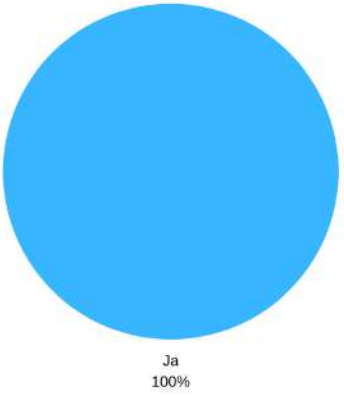
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, welche rechtlichen und/oder praktischen Führungsstrukturen sollten auf jeden Fall vorhanden sein, damit Sie Ehrenamtliche im Gefängnis unterstützen und fördern können: [Erfahrungen mit dem Strafrechtssystem (z.B. ehemalige Gefangene als Ehrenamtliche)]



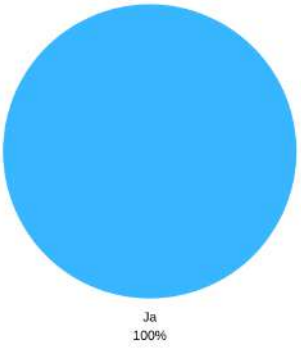
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, welche rechtlichen und/oder praktischen Führungsstrukturen sollten auf jeden Fall vorhanden sein, damit Sie Ehrenamtliche im Gefängnis unterstützen und fördern können: [Ehrenamtliche mit unterschiedlichem Hintergrund, repräsentativ für die Menschen in Ihren Gefängnissen]



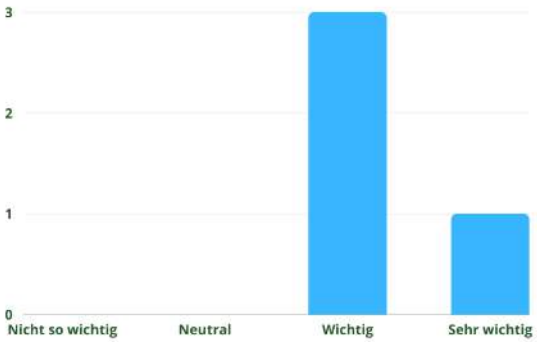
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, welche rechtlichen und/oder praktischen Führungsstrukturen sollten auf jeden Fall vorhanden sein, damit Sie Ehrenamtliche im Gefängnis unterstützen und fördern können: [Zusammenarbeit zwischen Organisationen des Ehrenamtlichensektors und Gefängnissen/Justizbehörden (z.B. ein monatlicher runder Tisch zu neuen Bedürfnissen für Rehabilitation und Wiedereingliederung)]



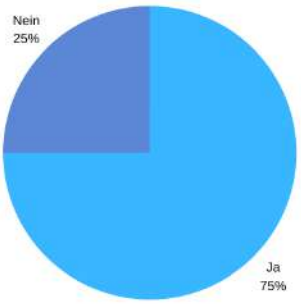
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, welche rechtlichen und/oder praktischen Führungsstrukturen sollten auf jeden Fall vorhanden sein, damit Sie Ehrenamtliche im Gefängnis unterstützen und fördern können: [Engagement von Ehrenamtlichen, die für mehrere Organisationen tätig sind (z.B. Ehrenamtliche, die in Gefängnissen in den Bereichen Gesundheit, Kunst oder Bildung arbeiten, wobei die entsprechenden Einrichtungen, die den Dienst erbringen - Ärzte, Lehrer, Psychologen usw. - zusammenarbeiten, um eine fruchtbare und umfassende Ehrenamtlichenarbeit zu gewährleisten)]



VOLPRIS sieht Belege dafür, dass die Anerkennung des Wertes eines ehrenamtlichen Engagements die Ergebnisse sowohl für den Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten verbessert. Wo ist die Anerkennung des Wertes der Ehrenamtlichen ihrer Meinung nach important? [Im Gefängnis selbst, mit dem Personal und dem Gefängnisdirektor]



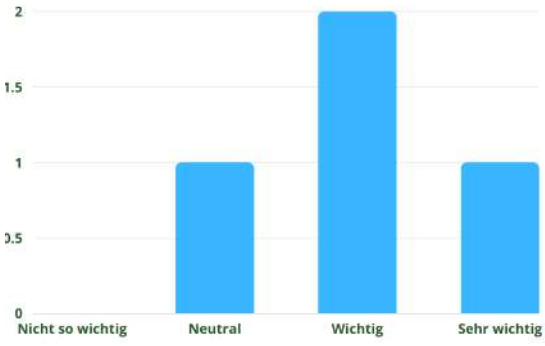
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, welche rechtlichen und/oder praktischen Führungsstrukturen sollten auf jeden Fall vorhanden sein, damit Sie Ehrenamtliche im Gefängnis unterstützen und fördern können: [Sektorübergreifendes Lernen und Kapazitätsaufbau (nehmen z. B. Ehrenamtliche und Gefängnispersonal nehmen an gemeinsamen Schulungen teil?)]



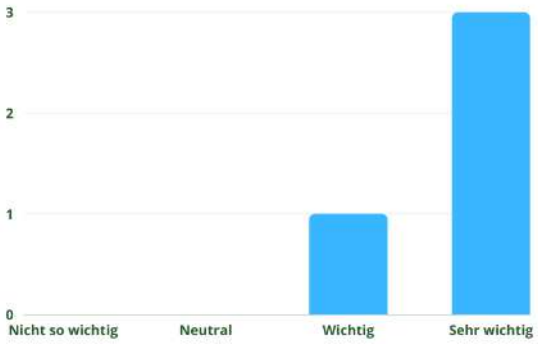
VOLPRIS sieht Belege dafür, dass die Anerkennung des Wertes eines ehrenamtlichen Engagements die Ergebnisse sowohl für den Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten verbessert. Wo ist die Anerkennung des Wertes der Ehrenamtlichen ihrer Meinung nach important? [In unseren Gemeinden]

VOLPRIS sieht Belege dafür, dass die Anerkennung des Wertes eines ehrenamtlichen Engagements die Ergebnisse sowohl für den Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten verbessert. Wo ist die Anerkennung des Wertes der Ehrenamtlichen Ihrer Meinung nach Important? [In den Medien und über die sozialen Medien]

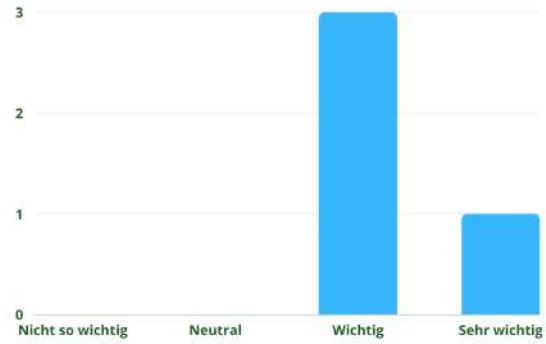
Um bei der Anerkennung von Ehrenamtlichen zu bleiben: Was muss Ihrer Meinung nach vorhanden sein, damit eine Initiative sowohl für die Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten von Nutzen ist? [Gemeinsamer Kapazitätsaufbau und gemeinsame Praxis (z.B. regelmäßige gemeinsame Schulungen von Personal und Ehrenamtlichen)]



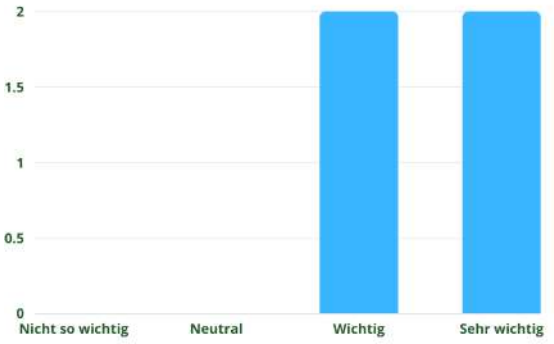
VOLPRIS sieht Belege dafür, dass die Anerkennung des Wertes eines ehrenamtlichen Engagements die Ergebnisse sowohl für den Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten verbessert. Wo ist die Anerkennung des Wertes der Ehrenamtlichen Ihrer Meinung nach Important? [In der Gesetzgebung und der Politik zur Förderung des bürgerschaftlichen Engagements]



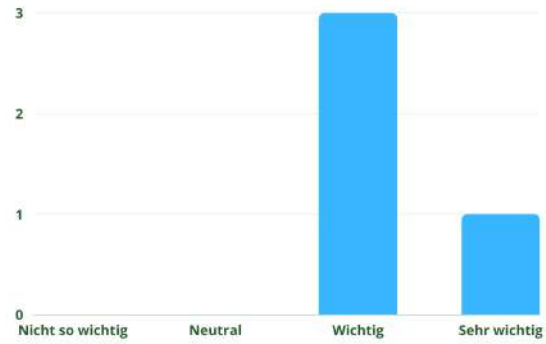
Um bei der Anerkennung von Ehrenamtlichen zu bleiben: Was muss Ihrer Meinung nach vorhanden sein, damit eine Initiative sowohl für die Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten von Nutzen ist? [Wahrnehmung durch die Gemeinschaft (z.B. lokale Veranstaltungen, um über die Gefängnisinitiative zu informieren und Ehrenamtliche zu rekrutieren).]



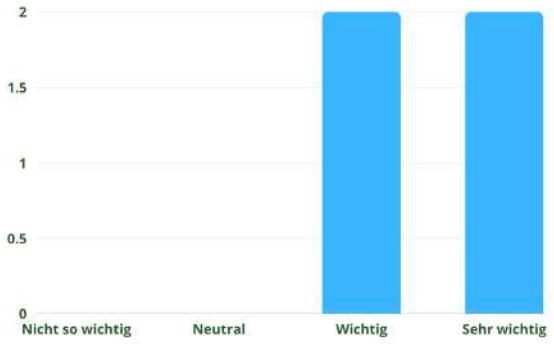
Um bei der Anerkennung von Ehrenamtlichen zu bleiben: Was muss Ihrer Meinung nach vorhanden sein, damit eine Initiative sowohl für die Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten von Nutzen ist? [Bewusstsein für die Initiative auf allen Ebenen des Gefängnisses (z.B. eine Partnerschaftsvereinbarung oder Treffen mit dem Gefängnispersonal)]



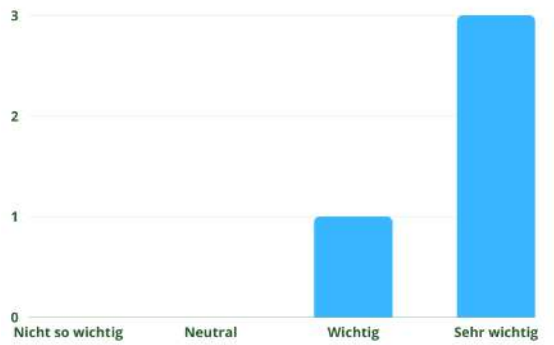
Um bei der Anerkennung von Ehrenamtlichen zu bleiben: Was muss Ihrer Meinung nach vorhanden sein, damit eine Initiative sowohl für die Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten von Nutzen ist? [Rechtliche und verwaltungstechnische Instrumente (z.B. Gesetze und Richtlinien, die das Ehrenamtliche Engagement sicherstellen)]



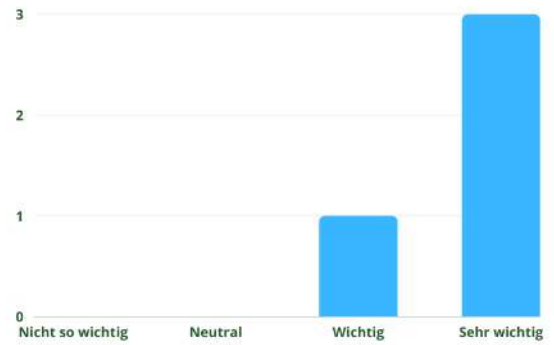
Um bei der Anerkennung von Ehrenamtlichen zu bleiben: Was muss Ihrer Meinung nach vorhanden sein, damit eine Initiative sowohl für die Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten von Nutzen ist? [Finanzierung (z.B. Gelder aus dem Gefängnis oder von außerhalb für Projektressourcen)]



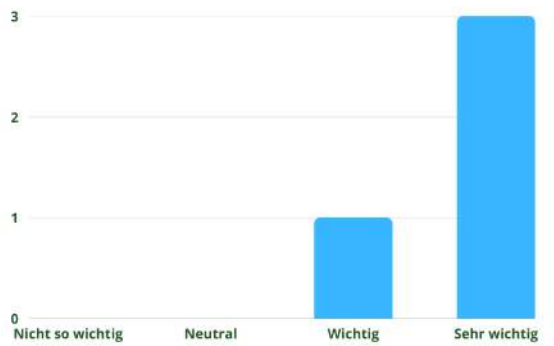
VOLPRIS sieht auch Belege dafür, dass die Motivation der Ehrenamtlichen durch die Belohnung ihres Engagements und die Rückmeldung über ihre Arbeit entscheidend ist, um geschätzte Ehrenamtliche an Bord zu halten. Wie important sind Ihrer Erfahrung nach diese Faktoren, um Ehrenamtliche zu halten? [Feedback geben (z.B. regelmäßige Rückmeldungen durch den Koordinator und die Ehrenamtlichen)]



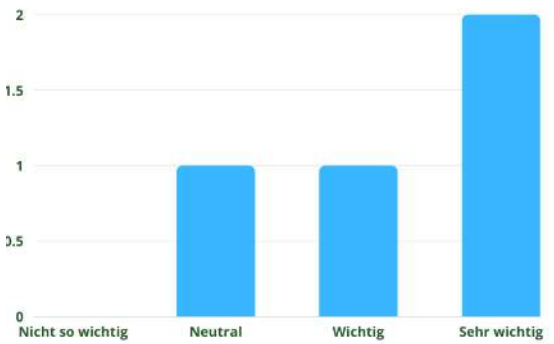
Um bei der Anerkennung von Ehrenamtlichen zu bleiben: Was muss Ihrer Meinung nach vorhanden sein, damit eine Initiative sowohl für die Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten von Nutzen ist? [Möglichkeiten und breitere Unterstützung (z. B. leichter zugängliche nationale oder europäische Finanzierungsinstrumente)]



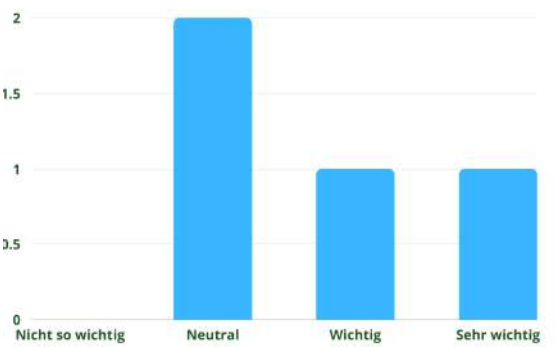
VOLPRIS sieht auch Belege dafür, dass die Motivation der Ehrenamtlichen durch die Belohnung ihres Engagements und die Rückmeldung über ihre Arbeit entscheidend ist, um geschätzte Ehrenamtliche an Bord zu halten. Wie important sind Ihrer Erfahrung nach diese Faktoren, um Ehrenamtliche zu halten? [Sicherstellen, dass es eine Feedbackschleife gibt (z.B. sicherstellen, dass Verbesserungsvorschläge der Ehrenamtlichen berücksichtigt werden)]



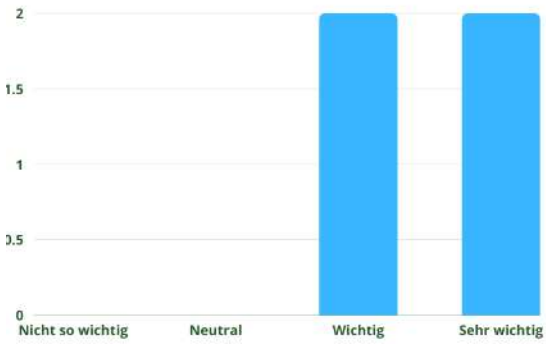
VOLPRIS sieht auch Belege dafür, dass die Motivation der Ehrenamtlichen durch die Belohnung ihres Engagements und die Rückmeldung über ihre Arbeit entscheidend ist, um geschätzte Ehrenamtliche an Bord zu halten. Wie important sind Ihrer Erfahrung nach diese Faktoren, um Ehrenamtliche zu halten? [Belohnung und Anerkennung der Ehrenamtlichen (z.B. Würdigung von Leistungen, Organisation eines gesellschaftlichen Ereignisses)]



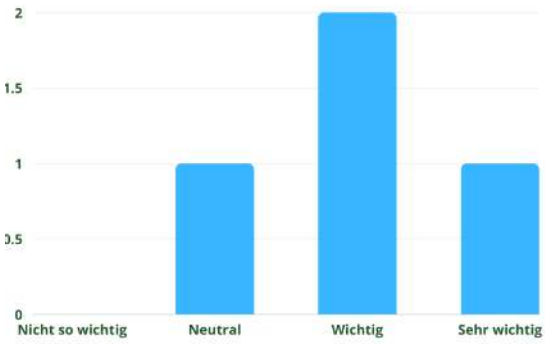
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, wie könnten Unterstützungsorganisationen Ihrer Meinung nach dazu beitragen, die Praxis bei der Rekrutierung, Fortbildung und Bindung von Ehrenamtlichen in Gefängnissen sowie bei der Qualitätsüberwachung und Evaluierung von Ehrenamtlicheninitiativen zu verbessern? [Durch finanzielle Unterstützung]



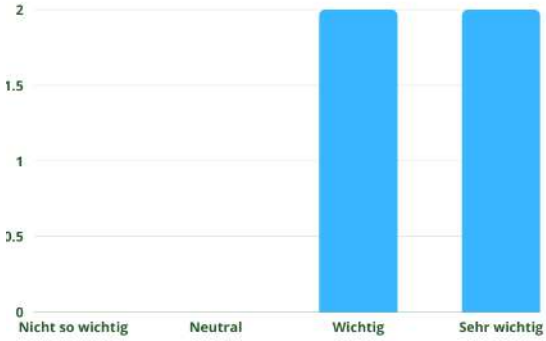
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, wie könnten Unterstützungsorganisationen Ihrer Meinung nach dazu beitragen, die Praxis bei der Rekrutierung, Fortbildung und Bindung von Ehrenamtlichen in Gefängnissen sowie bei der Qualitätsüberwachung und Evaluierung von Ehrenamtlicheninitiativen zu verbessern? [Durch nicht-finanzielle Unterstützung (z.B. ein schwarzes Brett für die Rekrutierung, Informationstage)]



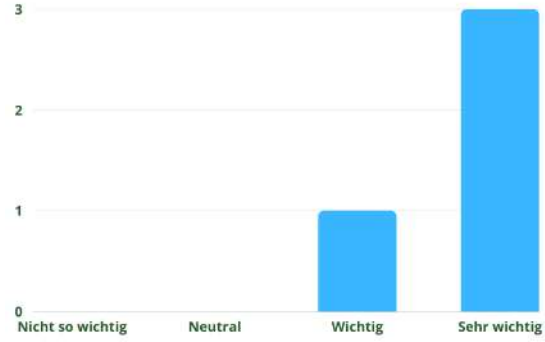
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, wie könnten Unterstützungsorganisationen Ihrer Meinung nach dazu beitragen, die Praxis bei der Rekrutierung, Fortbildung und Bindung von Ehrenamtlichen in Gefängnissen sowie bei der Qualitätsüberwachung und Evaluierung von Ehrenamtlicheninitiativen zu verbessern? [Überwachung (z.B. Bereitstellung von Instrumenten, die einen transparenten und qualitativ hochwertigen Ansatz der beteiligten Organisationen gewährleisten)]



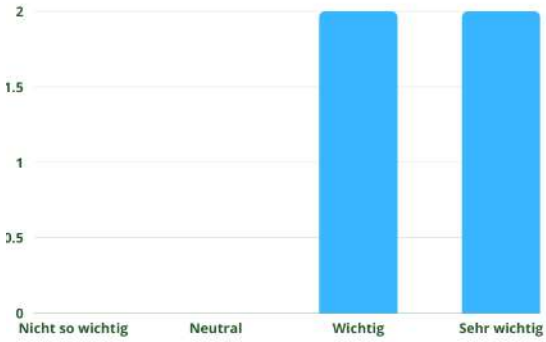
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, wie könnten Unterstützungsorganisationen Ihrer Meinung nach dazu beitragen, die Praxis bei der Rekrutierung, Fortbildung und Bindung von Ehrenamtlichen in Gefängnissen sowie bei der Qualitätsüberwachung und Evaluierung von Ehrenamtlicheninitiativen zu verbessern? [Angebote zum Kapazitätsaufbau (z.B. Trainingstage für Ehrenamtliche und/oder Gefängnispersonal)]



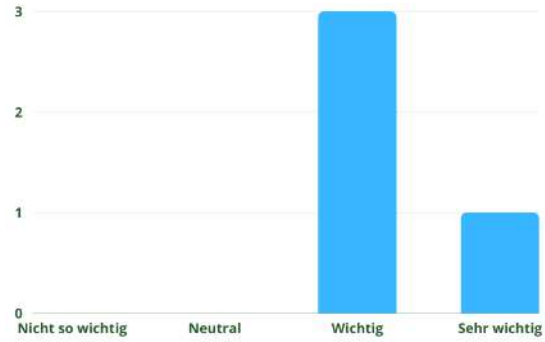
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, wie könnten Unterstützungsorganisationen Ihrer Meinung nach dazu beitragen, die Praxis bei der Rekrutierung, Fortbildung und Bindung von Ehrenamtlichen in Gefängnissen sowie bei der Qualitätsüberwachung und Evaluierung von Ehrenamtlicheninitiativen zu verbessern? [Überwachung der Beziehungen (z.B. Instrumente, die eine reibungslose und gleichberechtigte Beziehung zwischen den beteiligten Akteuren gewährleisten, in der sie sich vertreten fühlen und ihren Beitrag leisten können)]



Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, wie könnten Unterstützungsorganisationen Ihrer Meinung nach dazu beitragen, die Praxis bei der Rekrutierung, Fortbildung und Bindung von Ehrenamtlichen in Gefängnissen sowie bei der Qualitätsüberwachung und Evaluierung von Ehrenamtlicheninitiativen zu verbessern? [Kartierung des lokalen Unterstützungsnetzwerks (z.B. Erleichterung der Suche nach und Kontaktaufnahme zu anderen Organisationen, die helfen könnten)]

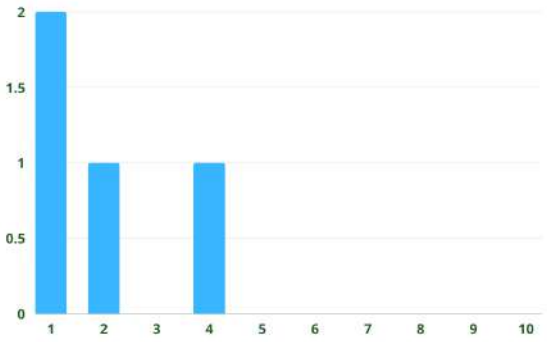


Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, wie könnten Unterstützungsorganisationen Ihrer Meinung nach dazu beitragen, die Praxis bei der Rekrutierung, Fortbildung und Bindung von Ehrenamtlichen in Gefängnissen sowie bei der Qualitätsüberwachung und Evaluierung von Ehrenamtlicheninitiativen zu verbessern? [Instrumente und materielle Ressourcen (z.B. druckbare Vorlagen für Partnerschaftsvereinbarungen oder Bewertungsinstrumente)]

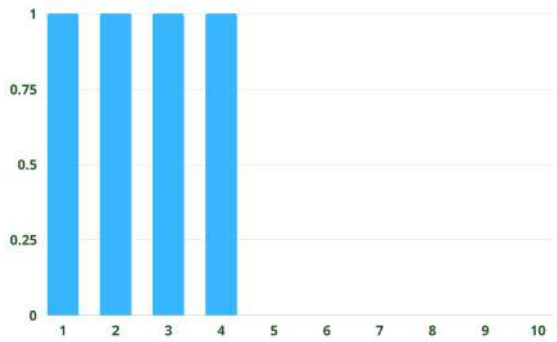


Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

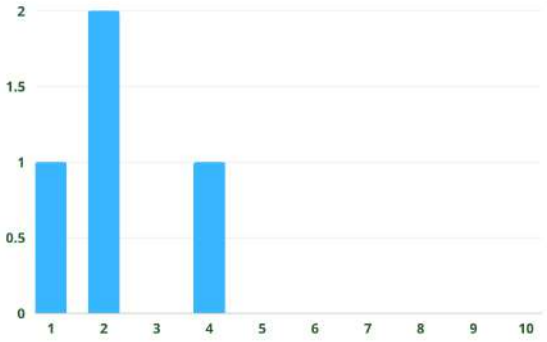
Praktiker in VOLPRIS sagen immer wieder, dass die Betreuung von Ehrenamtlichen - sei es durch Mitarbeiter oder durch Gleichrangige - die effektive Umsetzung einer Ehrenamtlicheninitiative unterstützt. Wie würden Sie Ihrer Erfahrung nach die folgenden Elemente eines Mentoring-Programms einstufen, wobei 1 das Importantste ist? [Unterstützung durch den Mentor]



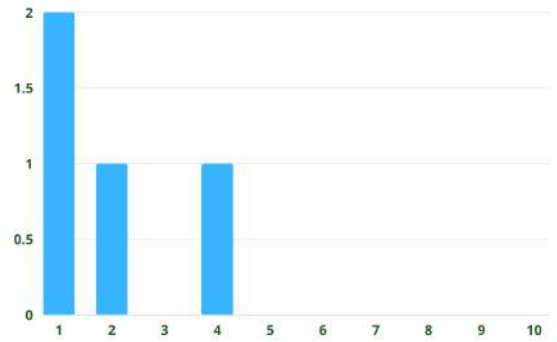
Praktiker in VOLPRIS sagen immer wieder, dass die Betreuung von Ehrenamtlichen - sei es durch Mitarbeiter oder durch Gleichrangige - die effektive Umsetzung einer Ehrenamtlicheninitiative unterstützt. Wie würden Sie Ihrer Erfahrung nach die folgenden Elemente eines Mentoring-Programms einstufen, wobei 1 das Importantste ist? [Transparenter Mentoring-Prozess]



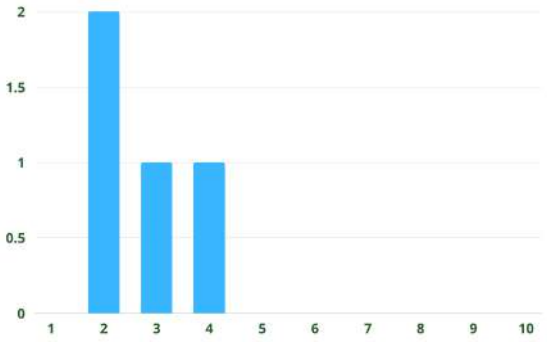
Praktiker in VOLPRIS sagen immer wieder, dass die Betreuung von Ehrenamtlichen - sei es durch Mitarbeiter oder durch Gleichrangige - die effektive Umsetzung einer Ehrenamtlicheninitiative unterstützt. Wie würden Sie Ihrer Erfahrung nach die folgenden Elemente eines Mentoring-Programms einstufen, wobei 1 das Importantste ist? [Anerkennung durch den Mentor]



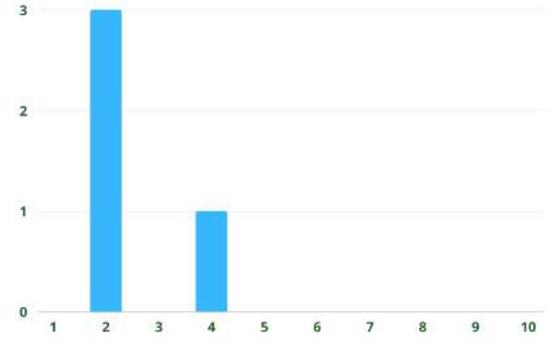
Praktiker in VOLPRIS sagen immer wieder, dass die Betreuung von Ehrenamtlichen - sei es durch Mitarbeiter oder durch Gleichrangige - die effektive Umsetzung einer Ehrenamtlicheninitiative unterstützt. Wie würden Sie Ihrer Erfahrung nach die folgenden Elemente eines Mentoring-Programms einstufen, wobei 1 das Importantste ist? [Kompetenz des Mentors]



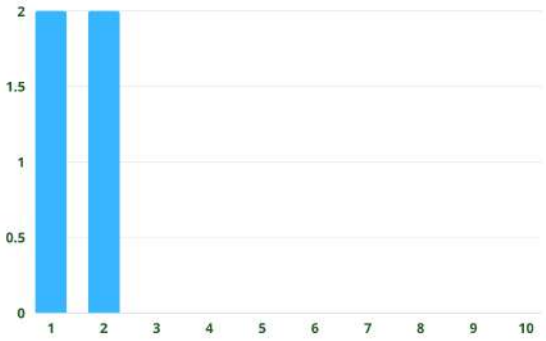
Praktiker in VOLPRIS sagen immer wieder, dass die Betreuung von Ehrenamtlichen - sei es durch Mitarbeiter oder durch Gleichrangige - die effektive Umsetzung einer Ehrenamtlicheninitiative unterstützt. Wie würden Sie Ihrer Erfahrung nach die folgenden Elemente eines Mentoring-Programms einstufen, wobei 1 das Importantste ist? [Strukturierte Mentoring-Beziehung]



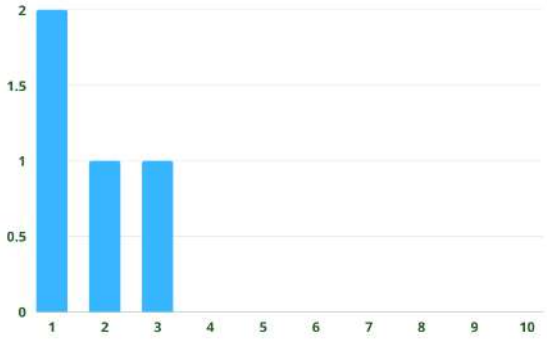
Praktiker in VOLPRIS sagen immer wieder, dass die Betreuung von Ehrenamtlichen - sei es durch Mitarbeiter oder durch Gleichrangige - die effektive Umsetzung einer Ehrenamtlicheninitiative unterstützt. Wie würden Sie Ihrer Erfahrung nach die folgenden Elemente eines Mentoring-Programms einstufen, wobei 1 das Importantste ist? [Lernmöglichkeiten für den Mentor]



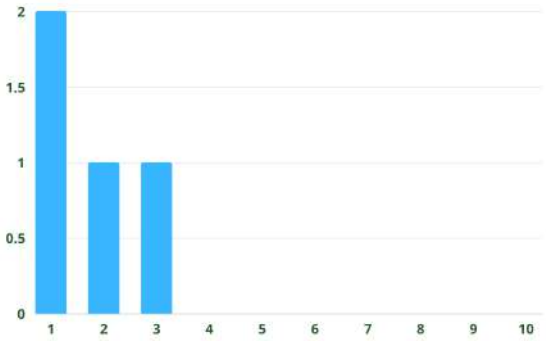
Unterstützungsorganisationen setzen sich häufig auch für eine bessere Politik und bessere Programme für die ehrenamtliche Arbeit in Gefängnissen ein, sei es auf lokaler, nationaler oder europäischer Ebene. Wie würden Sie die folgenden Aktivitäten der Unterstützungsorganisationen einstufen, wobei 1 die Importantste ist? [Schaffung von Orten, die den Dialog und die Kommunikation über die ehrenamtliche Arbeit in Gefängnissen ermöglichen]



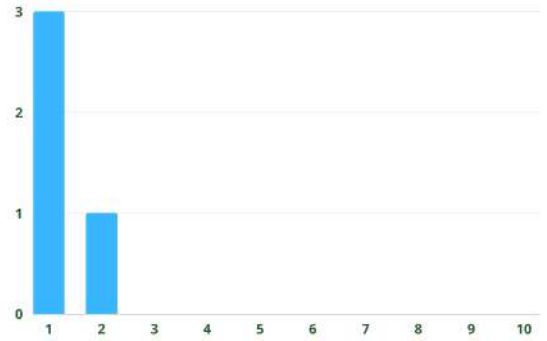
Unterstützungsorganisationen setzen sich häufig auch für eine bessere Politik und bessere Programme für die ehrenamtliche Arbeit in Gefängnissen ein, sei es auf lokaler, nationaler oder europäischer Ebene. Wie würden Sie die folgenden Aktivitäten der Unterstützungsorganisationen einstufen, wobei 1 die Importantste ist? [Verbreitung von Informationen darüber, wie Ehrenamtliche von der Ehrenamtlichenarbeit profitieren und wie sie das Leben der Gefangenen verändert]



Unterstützungsorganisationen setzen sich häufig auch für eine bessere Politik und bessere Programme für die ehrenamtliche Arbeit in Gefängnissen ein, sei es auf lokaler, nationaler oder europäischer Ebene. Wie würden Sie die folgenden Aktivitäten der Unterstützungsorganisationen einstufen, wobei 1 die Importantste ist? [Für mehr Unterstützung und Anerkennung für ehrenamtliche Helfer im Gefängnis eintreten]

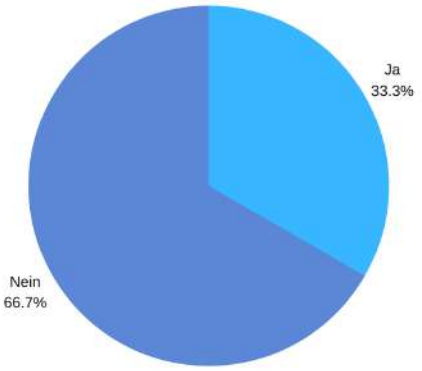


Unterstützungsorganisationen setzen sich häufig auch für eine bessere Politik und bessere Programme für die ehrenamtliche Arbeit in Gefängnissen ein, sei es auf lokaler, nationaler oder europäischer Ebene. Wie würden Sie die folgenden Aktivitäten der Unterstützungsorganisationen einstufen, wobei 1 die Importantste ist? [Aufzeigen des Wandels, um zu sehen, wie die Ehrenamtlichenarbeit Ziele wie eine bessere Rehabilitation und Wiedereingliederung von Gefangenen vorantreibt]nteering achieves goals such as better rehabilitation and reintegration of prisoners]

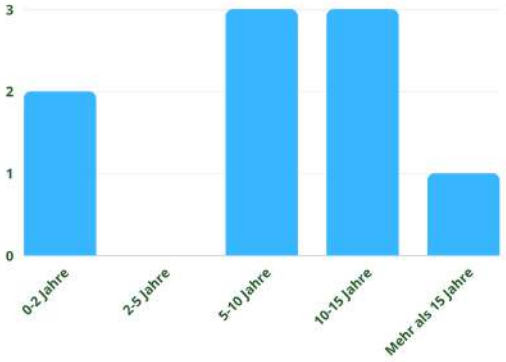


Deutschland

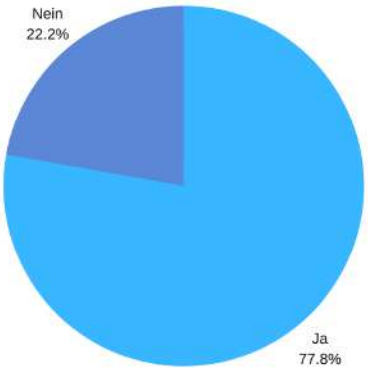
Über Sie... [Arbeiten Sie in einem Gefängnis?]



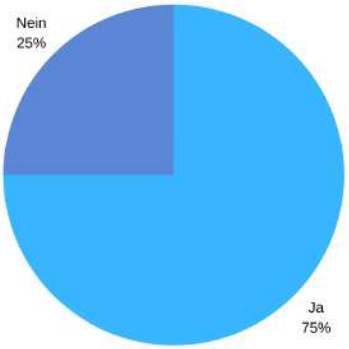
Wie lange sind Sie schon in Ihrer jetzigen Funktion tätig?



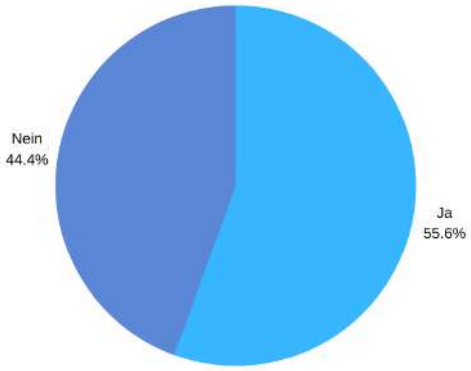
Über Sie... [Arbeiten Sie in einer gemeinnützigen Organisation?]



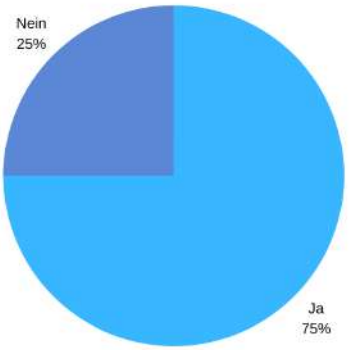
Sind diese Standards Ihrer Erfahrung nach hilfreich zur Orientierung für... [dem Ehrenamtlichen-Koordinator?]



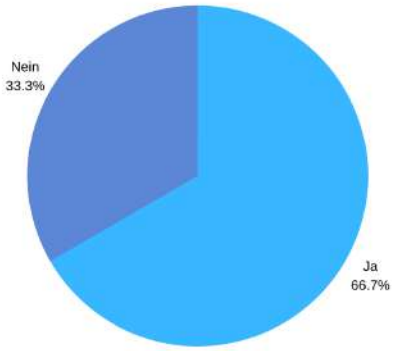
Über Sie... [Sind Sie ein Ehrenamtlicher (in Gefängnissen oder anderswo)]



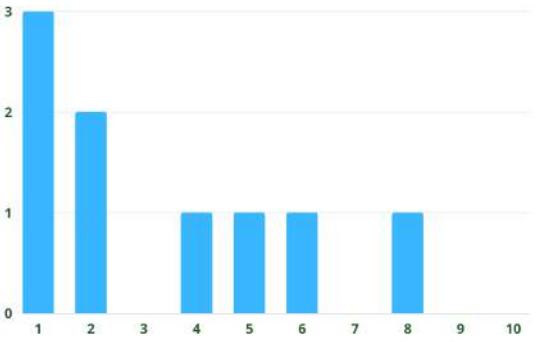
Sind diese Standards Ihrer Erfahrung nach hilfreich zur Orientierung für... [Den Ehrenamtlichen]



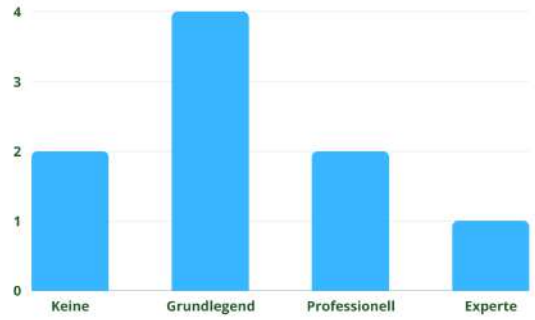
Sind diese Standards Ihrer Erfahrung nach hilfreich zur Orientierung für... [Die Infrastruktur zur Unterstützung des Ehrenamtlichenkoordinators und der Ehrenamtlichen]



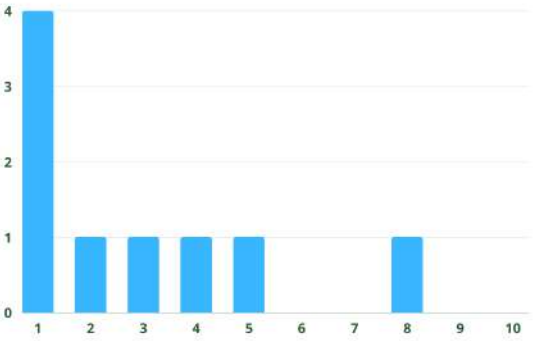
Geben Sie an, was, Ihrer Meinung nach, bei der Förderung bestehender Standards am Importantsten ist, wobei 1 das Importantste ist. [Klare Definitionen des Ehrenamtlichen]



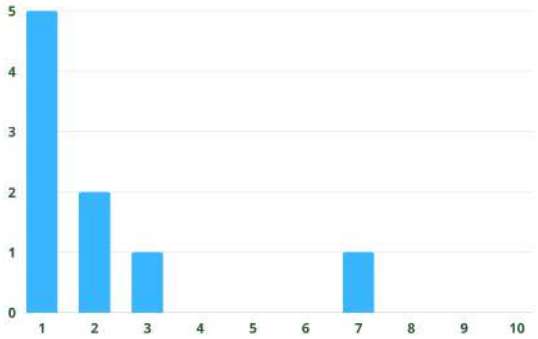
Was wissen Sie über das internationale, europäische und lokale Strafrechtssystem und die Standards für die Ehrenamtlichenarbeit?



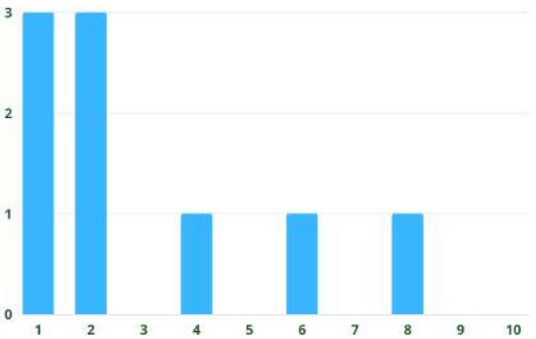
Geben Sie an, was, Ihrer Meinung nach, bei der Förderung bestehender Standards am Importantsten ist, wobei 1 das Importantste ist. [Klare Definitionen der Strafjustiz]



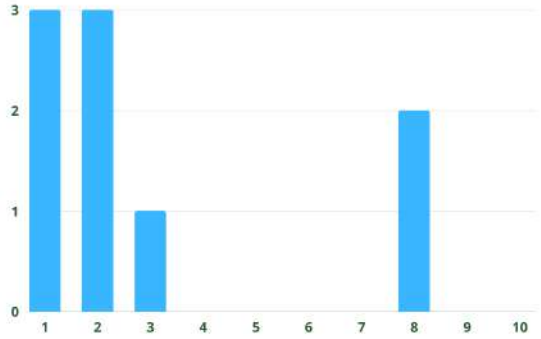
Geben Sie an, was, Ihrer Meinung nach, bei der Förderung bestehender Standards am Importantsten ist, wobei 1 das Importantste ist. [Allgemeine Kenntnis der Importantsten rechtlichen/politischen Instrumente und Verständnis dafür, wie sich diese auf das ehrenamtliche Engagement im Gefängnis auswirken]



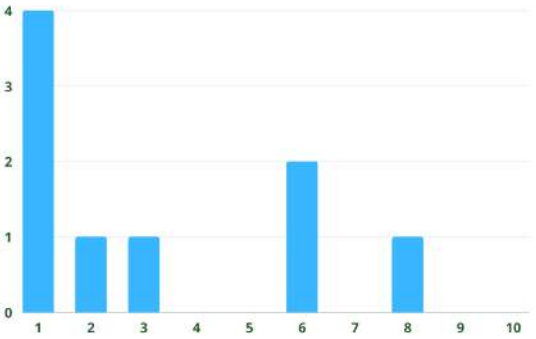
Geben Sie an, was, Ihrer Meinung nach, bei der Förderung bestehender Standards am Importantsten ist, wobei 1 das Importantste ist. [Erinnerung an die wirksamen und anerkannten Strukturen, die die gesetzlichen Instrumente und politischen Maßnahmen unterstützen]



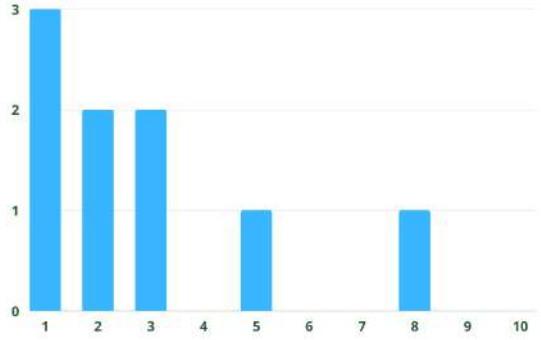
Geben Sie an, was, Ihrer Meinung nach, bei der Förderung bestehender Standards am Importantsten ist, wobei 1 das Importantste ist. [Erinnerung an die wirksamen und anerkannten Instrumente für die Umsetzung der gesetzlichen und politischen Instrumente]



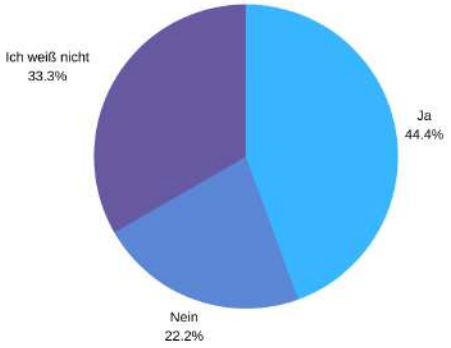
Geben Sie an, was, Ihrer Meinung nach, bei der Förderung bestehender Standards am Importantsten ist, wobei 1 das Importantste ist. [Zusammenarbeit zwischen den beteiligten Stellen]



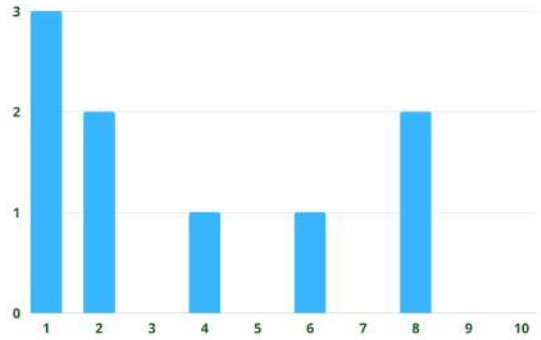
Geben Sie an, was, Ihrer Meinung nach, bei der Förderung bestehender Standards am Importantsten ist, wobei 1 das Importantste ist. [Interessenvertretung und Sensibilisierung für unabhängige Einrichtungen, die Maßnahmen ergreifen]



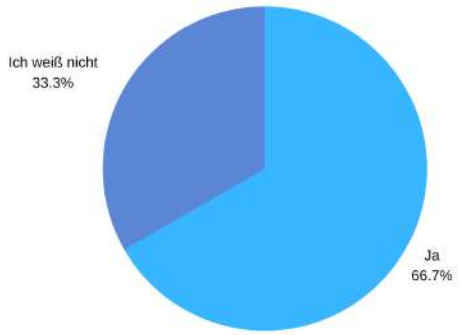
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, welche rechtlichen und/oder praktischen Führungsstrukturen sollten auf jeden Fall vorhanden sein, damit Sie Ehrenamtliche im Gefängnis unterstützen und fördern können: [Unterschiedliche Ebenen des Engagements, je nach Verfügbarkeit der Ehrenamtlichen (z.B. kurzfristige/ Ad-hoc- und langfristige Ehrenamtlichenarbeit)]



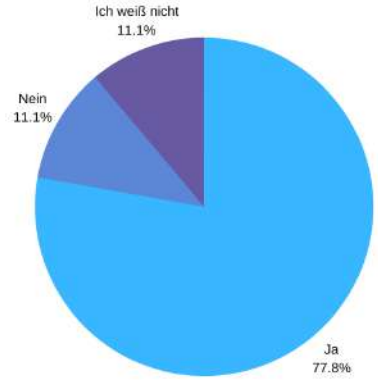
Geben Sie an, was, Ihrer Meinung nach, bei der Förderung bestehender Standards am Importantsten ist, wobei 1 das Importantste ist. [Hilft dem Projekt, der Zeit voraus zu sein und aktuelle gesellschaftliche Trends mit der Umsetzung in Einklang zu bringen]



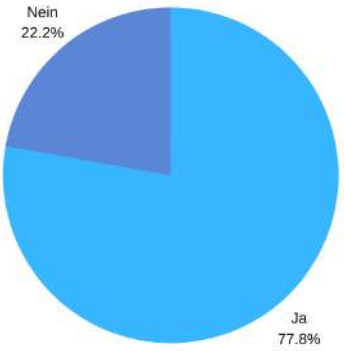
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, welche rechtlichen und/oder praktischen Führungsstrukturen sollten auf jeden Fall vorhanden sein, damit Sie Ehrenamtliche im Gefängnis unterstützen und fördern können: [Erfahrungen mit dem Strafrechtssystem (z.B. ehemalige Gefangene als Ehrenamtliche)]



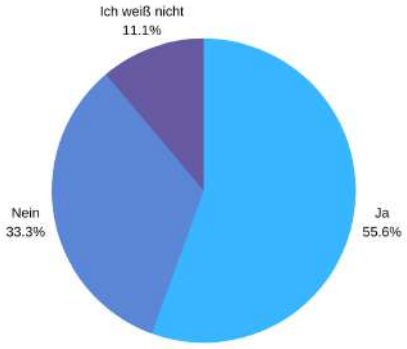
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, welche rechtlichen und/oder praktischen Führungsstrukturen sollten auf jeden Fall vorhanden sein, damit Sie Ehrenamtliche im Gefängnis unterstützen und fördern können: [Ehrenamtliche mit unterschiedlichem Hintergrund, repräsentativ für die Menschen in Ihren Gefängnissen]



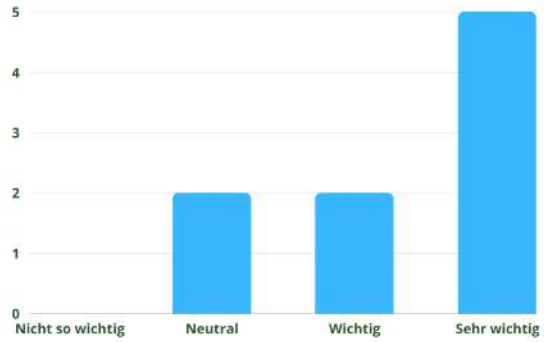
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, welche rechtlichen und/oder praktischen Führungsstrukturen sollten auf jeden Fall vorhanden sein, damit Sie Ehrenamtliche im Gefängnis unterstützen und fördern können: [Zusammenarbeit zwischen Organisationen des Ehrenamtlichensektors und Gefängnissen/Justizbehörden (z.B. ein monatlicher runder Tisch zu neuen Bedürfnissen für Rehabilitation und Wiedereingliederung)]



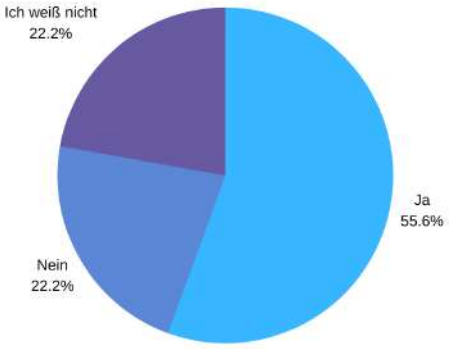
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, welche rechtlichen und/oder praktischen Führungsstrukturen sollten auf jeden Fall vorhanden sein, damit Sie Ehrenamtliche im Gefängnis unterstützen und fördern können: [Engagement von Ehrenamtlichen, die für mehrere Organisationen tätig sind (z.B. Ehrenamtliche, die in Gefängnissen in den Bereichen Gesundheit, Kunst oder Bildung arbeiten, wobei die entsprechenden Einrichtungen, die den Dienst erbringen - Ärzte, Lehrer, Psychologen usw. - zusammenarbeiten, um eine fruchtbare und umfassende Ehrenamtlichenarbeit zu gewährleisten)]



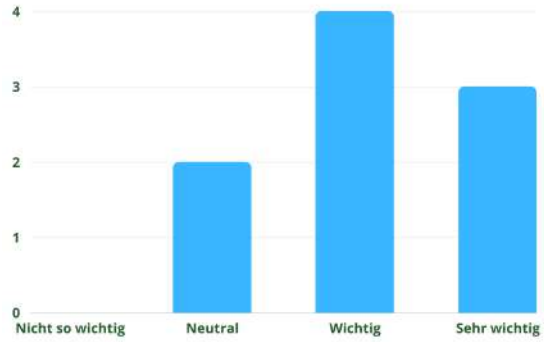
VOLPRIS sieht Belege dafür, dass die Anerkennung des Wertes eines ehrenamtlichen Engagements die Ergebnisse sowohl für den Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten verbessert. Wo ist die Anerkennung des Wertes der Ehrenamtlichen Ihrer Meinung nach important? [Im Gefängnis selbst, mit dem Personal und dem Gefängnisdirektor]



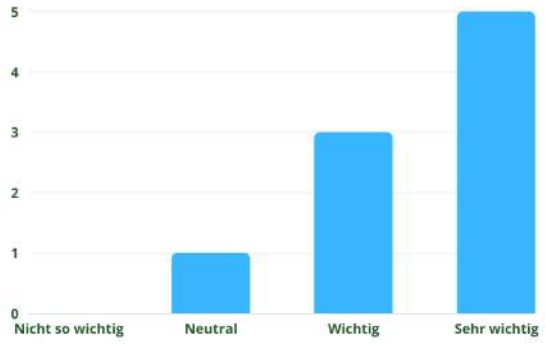
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, welche rechtlichen und/oder praktischen Führungsstrukturen sollten auf jeden Fall vorhanden sein, damit Sie Ehrenamtliche im Gefängnis unterstützen und fördern können: [Sektorübergreifendes Lernen und Kapazitätsaufbau (nehmen z. B. Ehrenamtliche und Gefängnispersonal nehmen an gemeinsamen Schulungen teil?)]



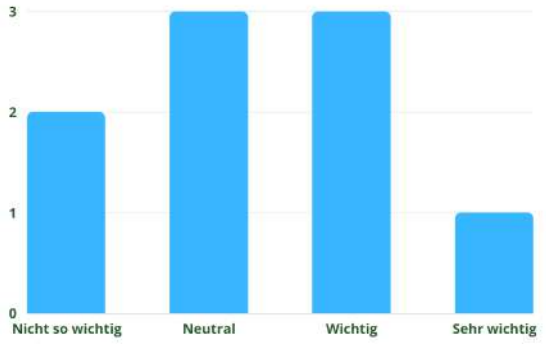
VOLPRIS sieht Belege dafür, dass die Anerkennung des Wertes eines ehrenamtlichen Engagements die Ergebnisse sowohl für den Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten verbessert. Wo ist die Anerkennung des Wertes der Ehrenamtlichen Ihrer Meinung nach important? [In unseren Gemeinden]



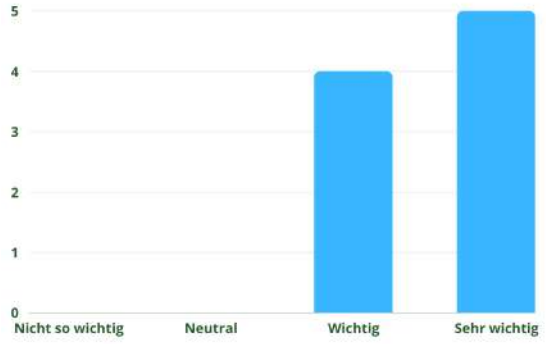
VOLPRIS sieht Belege dafür, dass die Anerkennung des Wertes eines ehrenamtlichen Engagements die Ergebnisse sowohl für den Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten verbessert. Wo ist die Anerkennung des Wertes der Ehrenamtlichen Ihrer Meinung nach Important? [In den Medien und über die sozialen Medien]



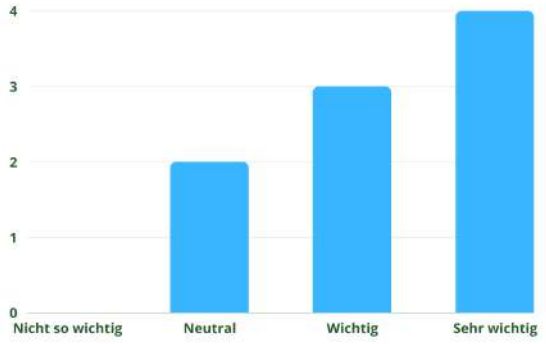
Um bei der Anerkennung von Ehrenamtlichen zu bleiben: Was muss Ihrer Meinung nach vorhanden sein, damit eine Initiative sowohl für die Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten von Nutzen ist? [Gemeinsamer Kapazitätsaufbau und gemeinsame Praxis (z.B. regelmäßige gemeinsame Schulungen von Personal und Ehrenamtlichen)]



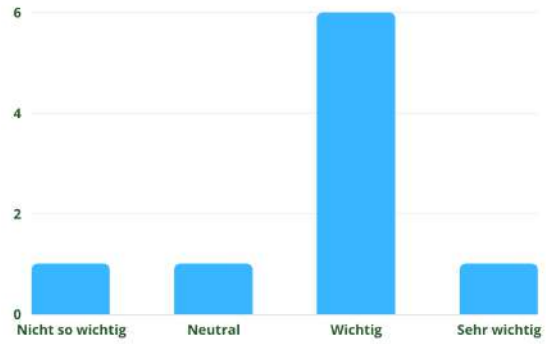
VOLPRIS sieht Belege dafür, dass die Anerkennung des Wertes eines ehrenamtlichen Engagements die Ergebnisse sowohl für den Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten verbessert. Wo ist die Anerkennung des Wertes der Ehrenamtlichen Ihrer Meinung nach Important? [In der Gesetzgebung und der Politik zur Förderung des bürgerschaftlichen Engagements]



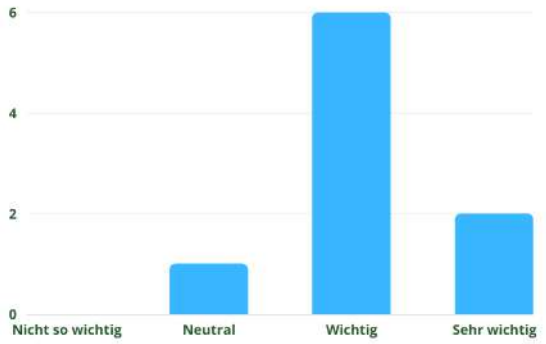
Um bei der Anerkennung von Ehrenamtlichen zu bleiben: Was muss Ihrer Meinung nach vorhanden sein, damit eine Initiative sowohl für die Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten von Nutzen ist? [Wahrnehmung durch die Gemeinschaft (z.B. lokale Veranstaltungen, um über die Gefängnisinitiative zu informieren und Ehrenamtliche zu rekrutieren).]



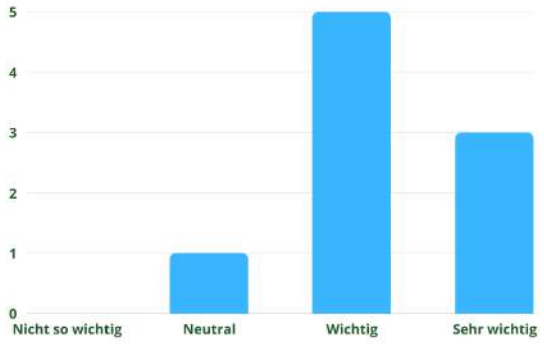
Um bei der Anerkennung von Ehrenamtlichen zu bleiben: Was muss Ihrer Meinung nach vorhanden sein, damit eine Initiative sowohl für die Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten von Nutzen ist? [Bewusstsein für die Initiative auf allen Ebenen des Gefängnisses (z.B. eine Partnerschaftsvereinbarung oder Treffen mit dem Gefängnispersonal)]



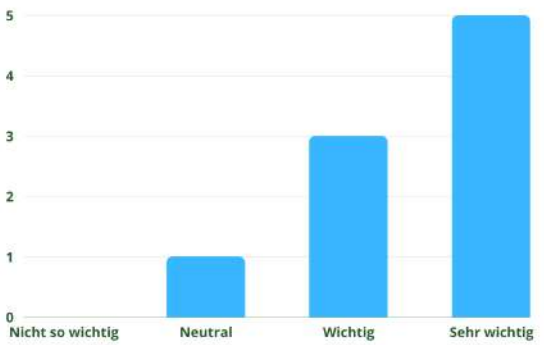
Um bei der Anerkennung von Ehrenamtlichen zu bleiben: Was muss Ihrer Meinung nach vorhanden sein, damit eine Initiative sowohl für die Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten von Nutzen ist? [Rechtliche und verwaltungstechnische Instrumente (z.B. Gesetze und Richtlinien, die das Ehrenamtliche Engagement sicherstellen)]



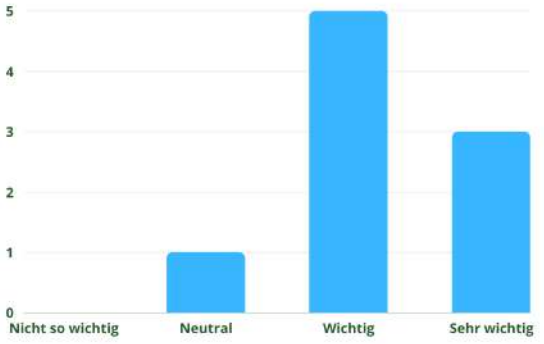
Um bei der Anerkennung von Ehrenamtlichen zu bleiben: Was muss Ihrer Meinung nach vorhanden sein, damit eine Initiative sowohl für die Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten von Nutzen ist? [Finanzierung (z.B. Gelder aus dem Gefängnis oder von außerhalb für Projektressourcen)]



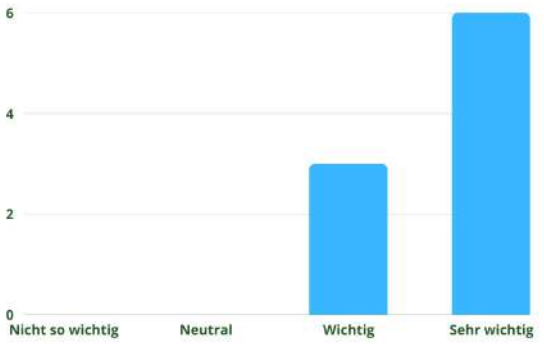
VOLPRIS sieht auch Belege dafür, dass die Motivation der Ehrenamtlichen durch die Belohnung ihres Engagements und die Rückmeldung über ihre Arbeit entscheidend ist, um geschätzte Ehrenamtliche an Bord zu halten. Wie important sind Ihrer Erfahrung nach diese Faktoren, um Ehrenamtliche zu halten? [Feedback geben (z.B. regelmäßige Rückmeldungen durch den Koordinator und die Ehrenamtlichen)]



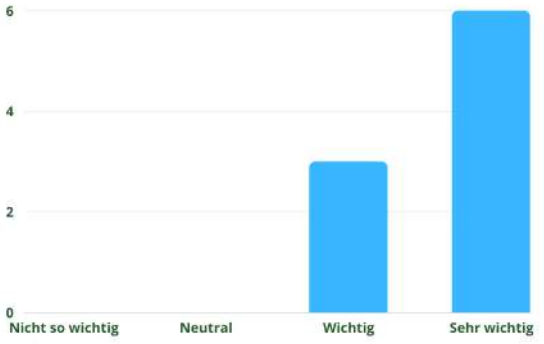
Um bei der Anerkennung von Ehrenamtlichen zu bleiben: Was muss Ihrer Meinung nach vorhanden sein, damit eine Initiative sowohl für die Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten von Nutzen ist? [Möglichkeiten und breitere Unterstützung (z. B. leichter zugängliche nationale oder europäische Finanzierungsinstrumente)]



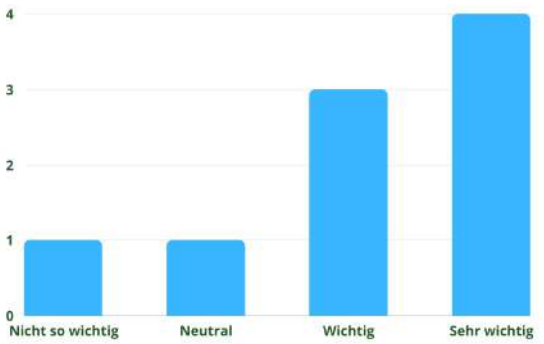
VOLPRIS sieht auch Belege dafür, dass die Motivation der Ehrenamtlichen durch die Belohnung ihres Engagements und die Rückmeldung über ihre Arbeit entscheidend ist, um geschätzte Ehrenamtliche an Bord zu halten. Wie important sind Ihrer Erfahrung nach diese Faktoren, um Ehrenamtliche zu halten? [Sicherstellen, dass es eine Feedbackschleife gibt (z.B. sicherstellen, dass Verbesserungsvorschläge der Ehrenamtlichen berücksichtigt werden)]



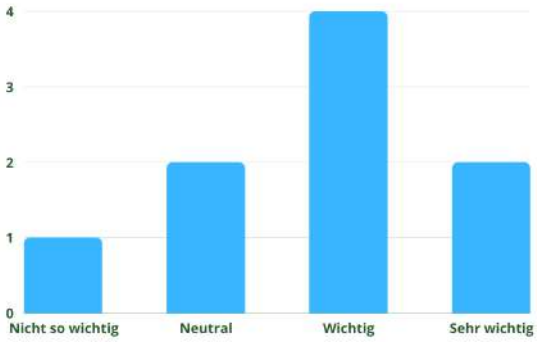
VOLPRIS sieht auch Belege dafür, dass die Motivation der Ehrenamtlichen durch die Belohnung ihres Engagements und die Rückmeldung über ihre Arbeit entscheidend ist, um geschätzte Ehrenamtliche an Bord zu halten. Wie important sind Ihrer Erfahrung nach diese Faktoren, um Ehrenamtliche zu halten? [Belohnung und Anerkennung der Ehrenamtlichen (z.B. Würdigung von Leistungen, Organisation eines gesellschaftlichen Ereignisses)]



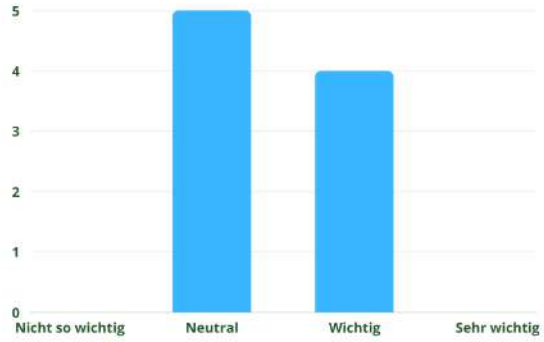
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, wie könnten Unterstützungsorganisationen Ihrer Meinung nach dazu beitragen, die Praxis bei der Rekrutierung, Fortbildung und Bindung von Ehrenamtlichen in Gefängnissen sowie bei der Qualitätsüberwachung und Evaluierung von Ehrenamtlicheninitiativen zu verbessern? [Durch finanzielle Unterstützung]



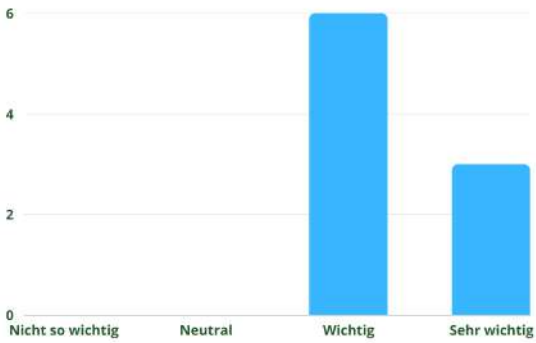
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, wie könnten Unterstützungsorganisationen Ihrer Meinung nach dazu beitragen, die Praxis bei der Rekrutierung, Fortbildung und Bindung von Ehrenamtlichen in Gefängnissen sowie bei der Qualitätsüberwachung und Evaluierung von Ehrenamtlicheninitiativen zu verbessern? [Durch nicht-finanzielle Unterstützung (z.B. ein schwarzes Brett für die Rekrutierung, Informationstage)]



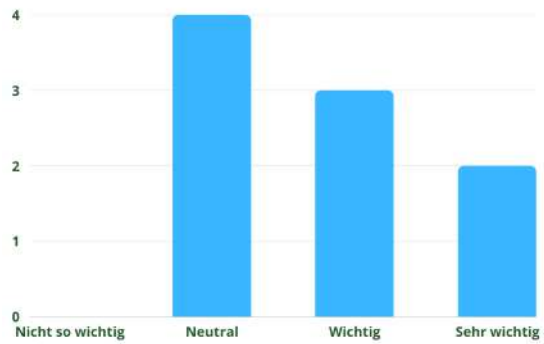
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, wie könnten Unterstützungsorganisationen Ihrer Meinung nach dazu beitragen, die Praxis bei der Rekrutierung, Fortbildung und Bindung von Ehrenamtlichen in Gefängnissen sowie bei der Qualitätsüberwachung und Evaluierung von Ehrenamtlicheninitiativen zu verbessern? [Überwachung (z.B. Bereitstellung von Instrumenten, die einen transparenten und qualitativ hochwertigen Ansatz der beteiligten Organisationen gewährleisten)]



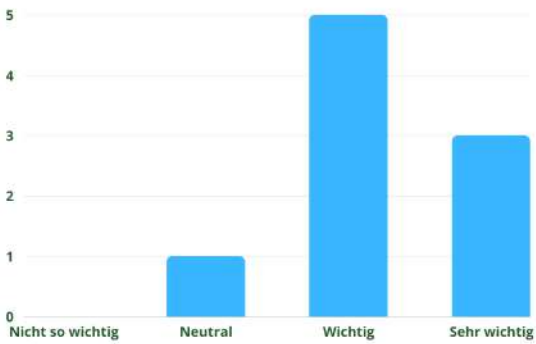
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, wie könnten Unterstützungsorganisationen Ihrer Meinung nach dazu beitragen, die Praxis bei der Rekrutierung, Fortbildung und Bindung von Ehrenamtlichen in Gefängnissen sowie bei der Qualitätsüberwachung und Evaluierung von Ehrenamtlicheninitiativen zu verbessern? [Angebote zum Kapazitätsaufbau (z.B. Trainingstage für Ehrenamtliche und/oder Gefängnispersonal)]



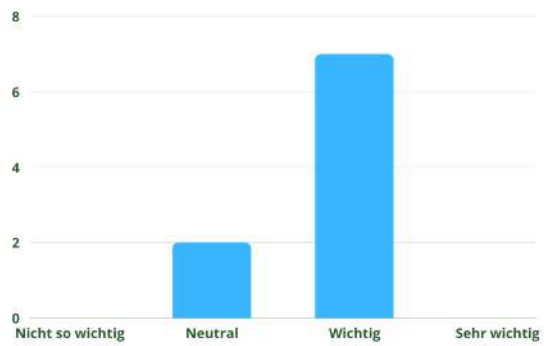
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, wie könnten Unterstützungsorganisationen Ihrer Meinung nach dazu beitragen, die Praxis bei der Rekrutierung, Fortbildung und Bindung von Ehrenamtlichen in Gefängnissen sowie bei der Qualitätsüberwachung und Evaluierung von Ehrenamtlicheninitiativen zu verbessern? [Überwachung der Beziehungen (z.B. Instrumente, die eine reibungslose und gleichberechtigte Beziehung zwischen den beteiligten Akteuren gewährleisten, in der sie sich vertreten fühlen und ihren Beitrag leisten können)]



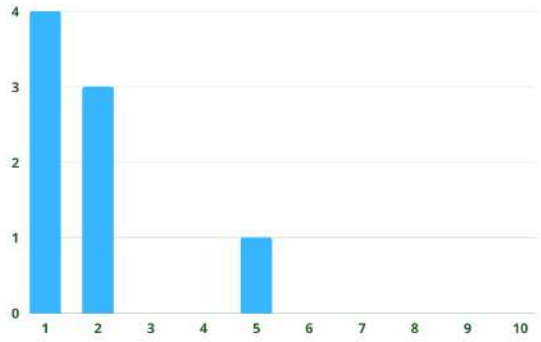
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, wie könnten Unterstützungsorganisationen Ihrer Meinung nach dazu beitragen, die Praxis bei der Rekrutierung, Fortbildung und Bindung von Ehrenamtlichen in Gefängnissen sowie bei der Qualitätsüberwachung und Evaluierung von Ehrenamtlicheninitiativen zu verbessern? [Kartierung des lokalen Unterstützungsnetzwerks (z.B. Erleichterung der Suche nach und Kontaktaufnahme zu anderen Organisationen, die helfen könnten)]



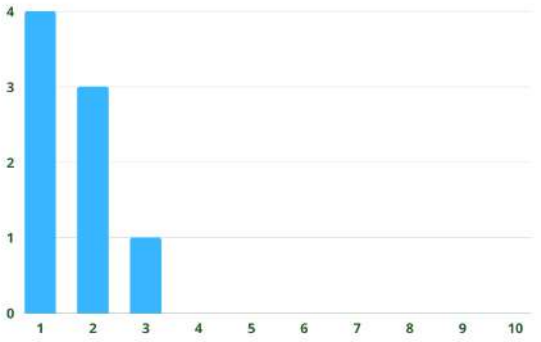
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, wie könnten Unterstützungsorganisationen Ihrer Meinung nach dazu beitragen, die Praxis bei der Rekrutierung, Fortbildung und Bindung von Ehrenamtlichen in Gefängnissen sowie bei der Qualitätsüberwachung und Evaluierung von Ehrenamtlicheninitiativen zu verbessern? [Instrumente und materielle Ressourcen (z.B. druckbare Vorlagen für Partnerschaftsvereinbarungen oder Bewertungsinstrumente)]



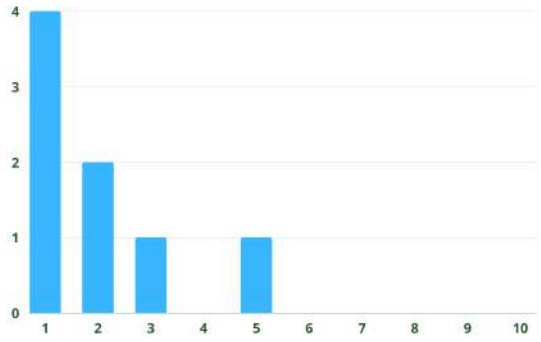
Praktiker in VOLPRIS sagen immer wieder, dass die Betreuung von Ehrenamtlichen - sei es durch Mitarbeiter oder durch Gleichrangige - die effektive Umsetzung einer Ehrenamtlicheninitiative unterstützt. Wie würden Sie Ihrer Erfahrung nach die folgenden Elemente eines Mentoring-Programms einstufen, wobei 1 das Importantste ist? [Unterstützung durch den Mentor]



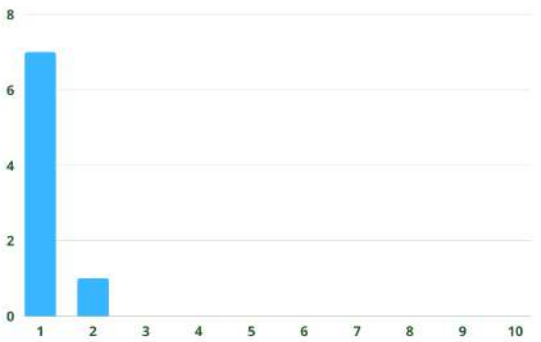
Praktiker in VOLPRIS sagen immer wieder, dass die Betreuung von Ehrenamtlichen - sei es durch Mitarbeiter oder durch Gleichrangige - die effektive Umsetzung einer Ehrenamtlicheninitiative unterstützt. Wie würden Sie Ihrer Erfahrung nach die folgenden Elemente eines Mentoring-Programms einstufen, wobei 1 das Importantste ist? [Transparenter Mentoring-Prozess]



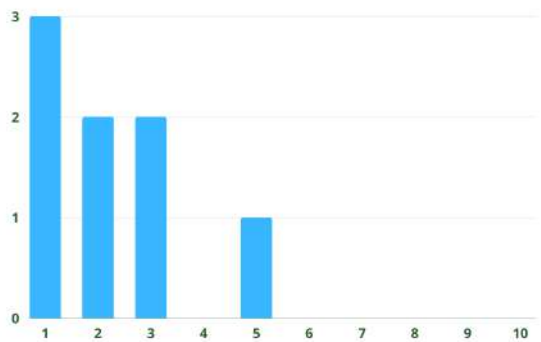
Praktiker in VOLPRIS sagen immer wieder, dass die Betreuung von Ehrenamtlichen - sei es durch Mitarbeiter oder durch Gleichrangige - die effektive Umsetzung einer Ehrenamtlicheninitiative unterstützt. Wie würden Sie Ihrer Erfahrung nach die folgenden Elemente eines Mentoring-Programms einstufen, wobei 1 das Importantste ist? [Anerkennung durch den Mentor]



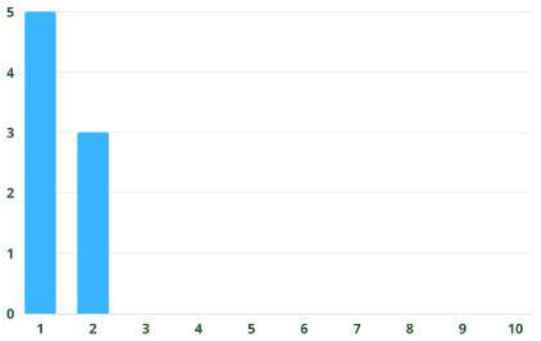
Praktiker in VOLPRIS sagen immer wieder, dass die Betreuung von Ehrenamtlichen - sei es durch Mitarbeiter oder durch Gleichrangige - die effektive Umsetzung einer Ehrenamtlicheninitiative unterstützt. Wie würden Sie Ihrer Erfahrung nach die folgenden Elemente eines Mentoring-Programms einstufen, wobei 1 das Importantste ist? [Kompetenz des Mentors]



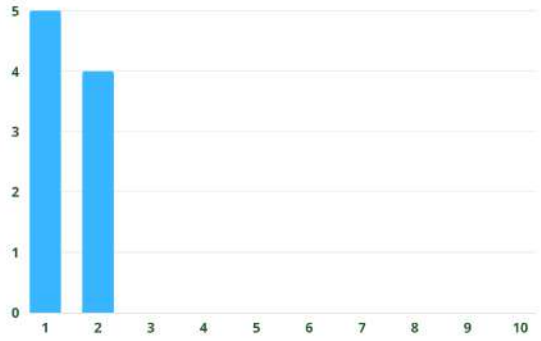
Praktiker in VOLPRIS sagen immer wieder, dass die Betreuung von Ehrenamtlichen - sei es durch Mitarbeiter oder durch Gleichrangige - die effektive Umsetzung einer Ehrenamtlicheninitiative unterstützt. Wie würden Sie Ihrer Erfahrung nach die folgenden Elemente eines Mentoring-Programms einstufen, wobei 1 das Importantste ist? [Strukturierte Mentoring-Beziehung]



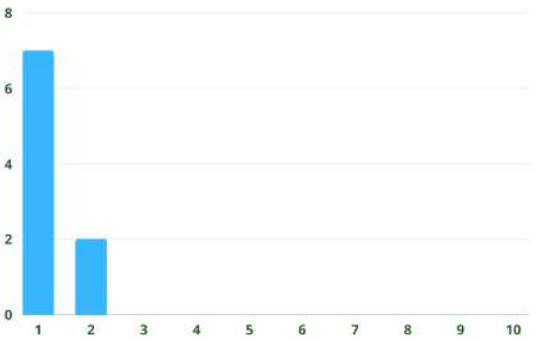
Praktiker in VOLPRIS sagen immer wieder, dass die Betreuung von Ehrenamtlichen - sei es durch Mitarbeiter oder durch Gleichrangige - die effektive Umsetzung einer Ehrenamtlicheninitiative unterstützt. Wie würden Sie Ihrer Erfahrung nach die folgenden Elemente eines Mentoring-Programms einstufen, wobei 1 das Importantste ist? [Lernmöglichkeiten für den Mentor]



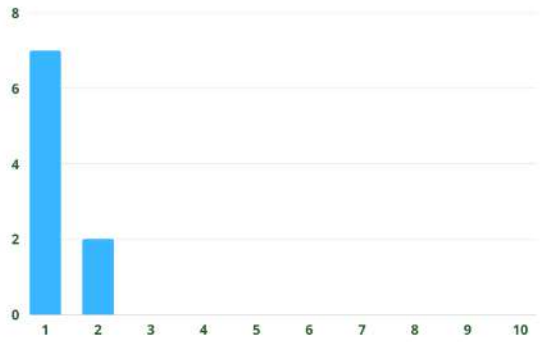
Unterstützungsorganisationen setzen sich häufig auch für eine bessere Politik und bessere Programme für die ehrenamtliche Arbeit in Gefängnissen ein, sei es auf lokaler, nationaler oder europäischer Ebene. Wie würden Sie die folgenden Aktivitäten der Unterstützungsorganisationen einstufen, wobei 1 die Importantste ist? [Schaffung von Orten, die den Dialog und die Kommunikation über die ehrenamtliche Arbeit in Gefängnissen ermöglichen]



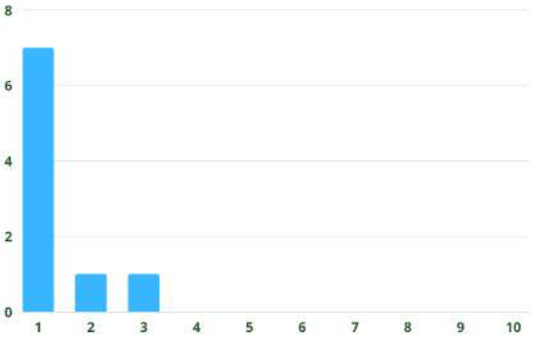
Unterstützungsorganisationen setzen sich häufig auch für eine bessere Politik und bessere Programme für die ehrenamtliche Arbeit in Gefängnissen ein, sei es auf lokaler, nationaler oder europäischer Ebene. Wie würden Sie die folgenden Aktivitäten der Unterstützungsorganisationen einstufen, wobei 1 die Importantste ist? [Verbreitung von Informationen darüber, wie Ehrenamtliche von der Ehrenamtlichenarbeit profitieren und wie sie das Leben der Gefangenen verändert]



Unterstützungsorganisationen setzen sich häufig auch für eine bessere Politik und bessere Programme für die ehrenamtliche Arbeit in Gefängnissen ein, sei es auf lokaler, nationaler oder europäischer Ebene. Wie würden Sie die folgenden Aktivitäten der Unterstützungsorganisationen einstufen, wobei 1 die Importantste ist? [Für mehr Unterstützung und Anerkennung für ehrenamtliche Helfer im Gefängnis eintreten]

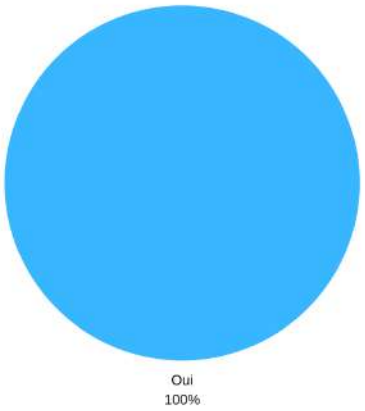


Unterstützungsorganisationen setzen sich häufig auch für eine bessere Politik und bessere Programme für die ehrenamtliche Arbeit in Gefängnissen ein, sei es auf lokaler, nationaler oder europäischer Ebene. Wie würden Sie die folgenden Aktivitäten der Unterstützungsorganisationen einstufen, wobei 1 die Importantste ist? [Aufzeigen des Wandels, um zu sehen, wie die Ehrenamtlichenarbeit Ziele wie eine bessere Rehabilitation und Wiedereingliederung von Gefangenen vorantreibt]nteering achieves goals such as better rehabilitation and reintegration of prisoners]



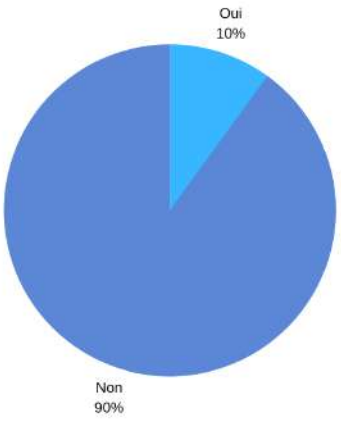
Polen

À PROPOS DE VOUS [Travaillez-vous dans une prison?]

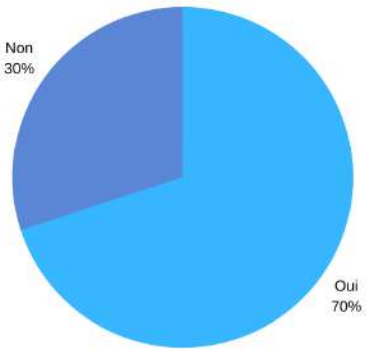


Depuis combien de temps occupez-vous votre poste actuel?

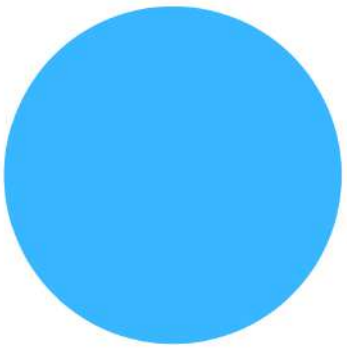
À PROPOS DE VOUS [Travaillez-vous dans une organisation du secteur bénévole ?]



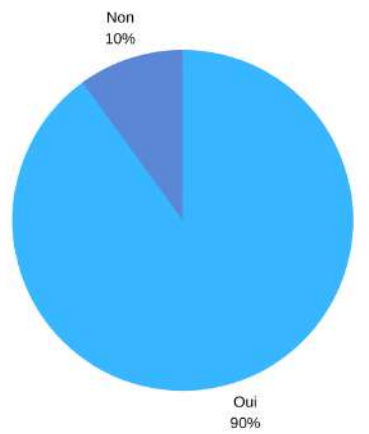
D'après votre expérience, ces normes sont-elles utiles pour orienter... [Le coordinateur des volontaires?]



À PROPOS DE VOUS [Êtes-vous un bénévole (en prison ou ailleurs)]

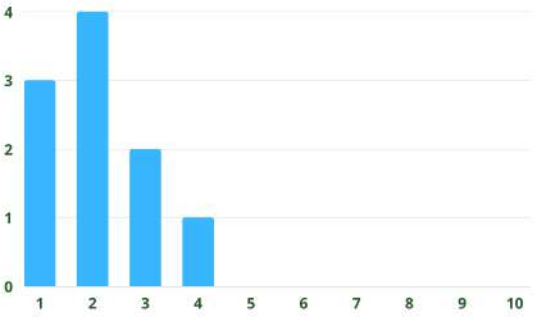


D'après votre expérience, ces normes sont-elles utiles pour orienter... [Le volontaire?]

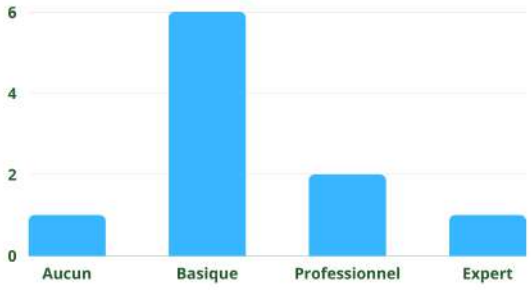


D'après votre expérience, ces normes sont-elles utiles pour orienter... [L'infrastructure soutenant le coordinateur des volontaires et les volontaires]

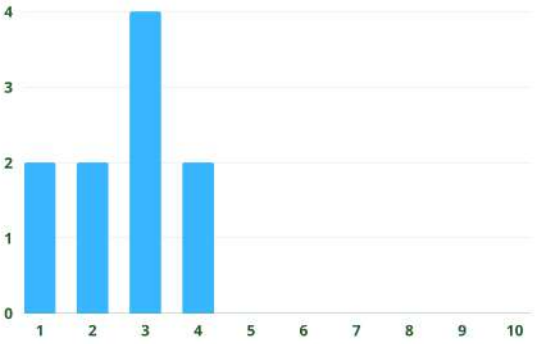
Classez ce qui, selon vous, est le plus important dans la promotion des normes existantes, 1 étant le plus important. Connaissance générale des principaux instruments juridiques/politiques et compréhension de la manière dont ils affectent le volontariat en prison [Définitions claires de la justice pénale]



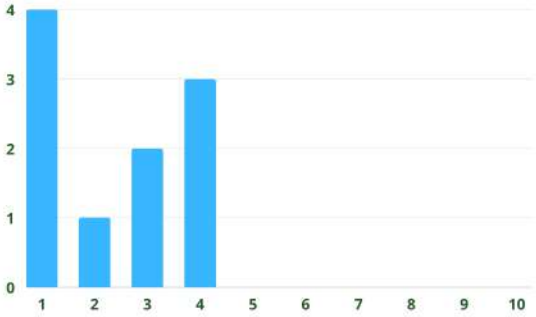
Quel est votre niveau de connaissance du système international, européen et local de justice pénale et des normes relatives au volontariat?



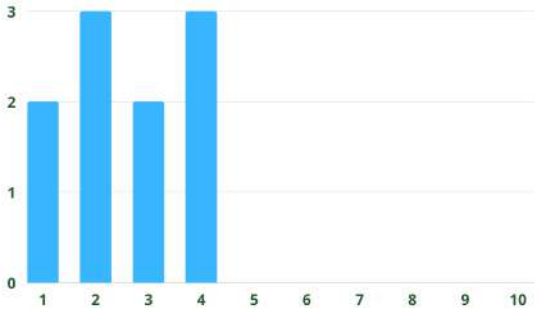
Classez ce qui, selon vous, est le plus important dans la promotion des normes existantes, 1 étant le plus important. Connaissance générale des principaux instruments juridiques/politiques et compréhension de la manière dont ils affectent le volontariat en prison [Rappel des structures efficaces et reconnues qui soutiennent les outils législatifs et les politiques]



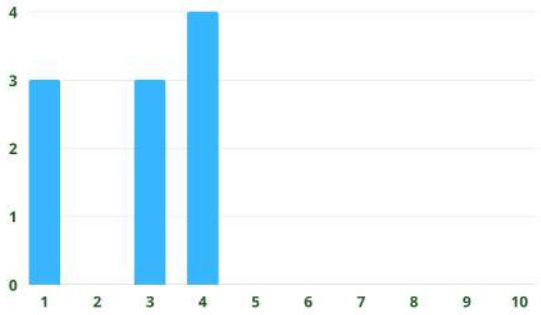
Classez ce qui, selon vous, est le plus important dans la promotion des normes existantes, 1 étant le plus important. Connaissance générale des principaux instruments juridiques/politiques et compréhension de la manière dont ils affectent le volontariat en prison [Définitions claires du volontariat]



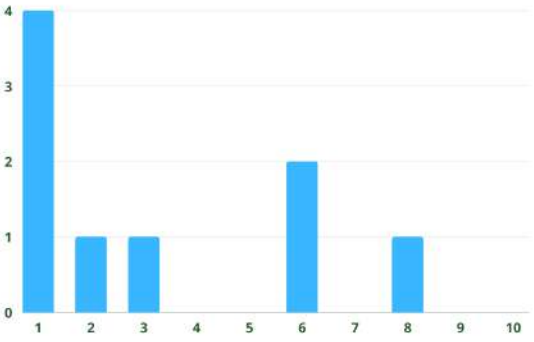
Classez ce qui, selon vous, est le plus important dans la promotion des normes existantes, 1 étant le plus important. Connaissance générale des principaux instruments juridiques/politiques et compréhension de la manière dont ils affectent le volontariat en prison [Rappel des instruments efficaces et reconnus pour la mise en œuvre des outils législatifs et des politiques]



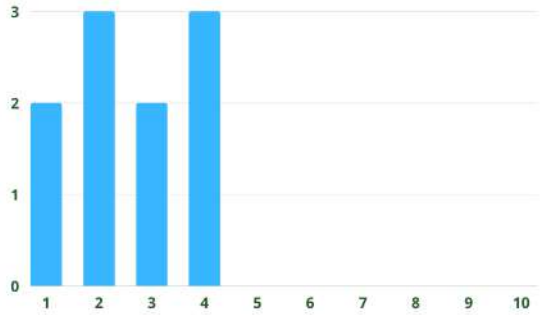
Classez ce qui, selon vous, est le plus important dans la promotion des normes existantes, 1 étant le plus important. Connaissance générale des principaux instruments juridiques/politiques et compréhension de la manière dont ils affectent le volontariat en prison [Plaidoyer et sensibilisation aux organes indépendants qui agissent]



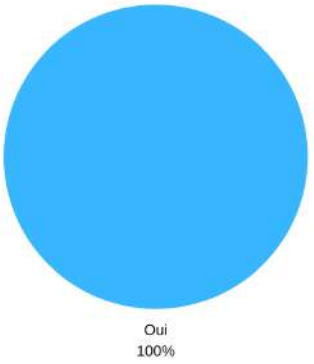
Catégoriser ce que vous pensez est le plus important en termes de promouvoir les stanYesrds existants, avec 1 étant le plus important. [Collaboration entre les entités concernées]



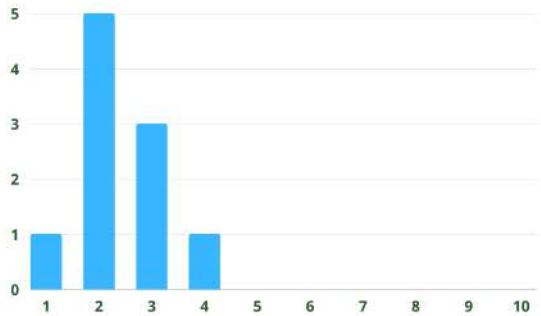
Classez ce qui, selon vous, est le plus important dans la promotion des normes existantes, 1 étant le plus important. Connaissance générale des principaux instruments juridiques/politiques et compréhension de la manière dont ils affectent le volontariat en prison [Aide le projet à garder une longueur d'avance et à faire correspondre les tendances sociétales actuelles avec la mise en œuvre.]



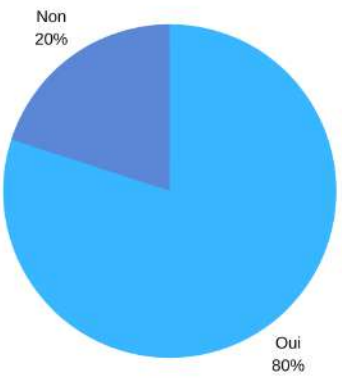
En parlant de votre pratique, quelles relations juridiques et/ou pratiques, quels facteurs et autres vous semblent essentiels pour vous permettre de soutenir et de promouvoir les volontaires en prison ? [Différents niveaux d'engagement, en fonction de la disponibilité des bénévoles (par exemple, le bénévolat de courte durée ou ponctuel ainsi que le bénévolat à long terme)]



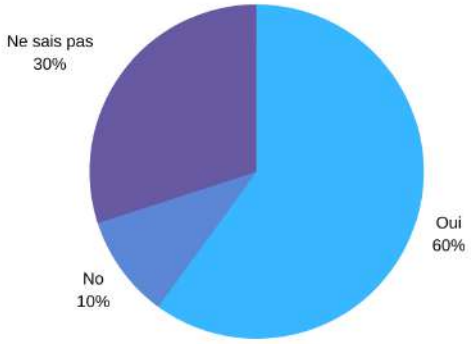
Classez ce qui, selon vous, est le plus important dans la promotion des normes existantes, 1 étant le plus important. Connaissance générale des principaux instruments juridiques/politiques et compréhension de la manière dont ils affectent le volontariat en prison [Collaboration entre les entités impliquées]



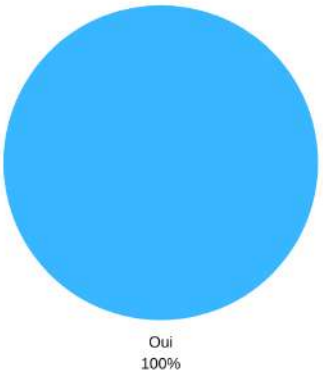
En parlant de votre pratique, quelles relations juridiques et/ou pratiques, quels facteurs et autres vous semblent essentiels pour vous permettre de soutenir et de promouvoir les volontaires en prison ? [Expérience vécue du système de justice pénale (par ex. détenus actuels ou anciens détenus en tant que bénévoles en prison)]



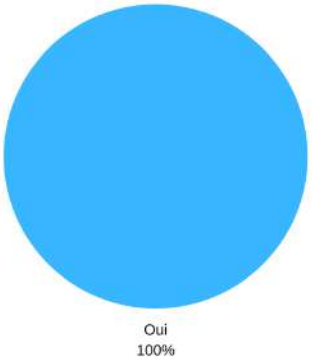
En parlant de votre pratique, quelles relations juridiques et/ou pratiques, quels facteurs et autres vous semblent essentiels pour vous permettre de soutenir et de promouvoir les volontaires en prison ? [Bénévoles aux antécédents divers, représentatifs de la population de vos prisons]



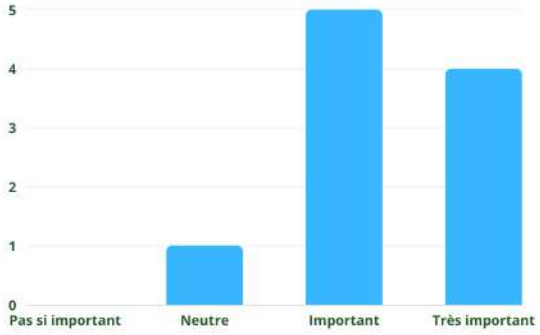
En parlant de votre pratique, quelles relations juridiques et/ou pratiques, quels facteurs et autres vous semblent essentiels pour vous permettre de soutenir et de promouvoir les volontaires en prison ? [Collaboration entre les organisations du secteur bénévole et les prisons/les autorités judiciaires (par exemple, une table ronde mensuelle sur les besoins émergents en matière de réhabilitation et de réinsertion)]



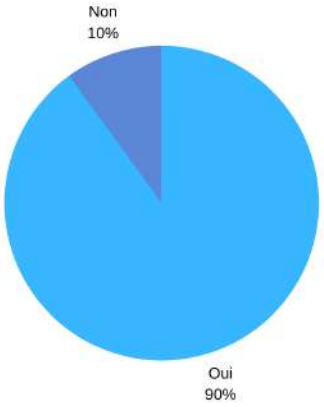
En parlant de votre pratique, quelles relations juridiques et/ou pratiques, quels facteurs et autres vous semblent essentiels pour vous permettre de soutenir et de promouvoir les volontaires en prison ? [Engagement de volontaires multi-agences (par exemple, des volontaires engagés pour travailler en prison dans le domaine de la santé, de l'art ou de l'éducation où les entités dédiées qui fournissent le service - médecins, enseignants, psychologues, etc - agissent ensemble pour garantir une expérience de volontariat fructueuse et complète)]



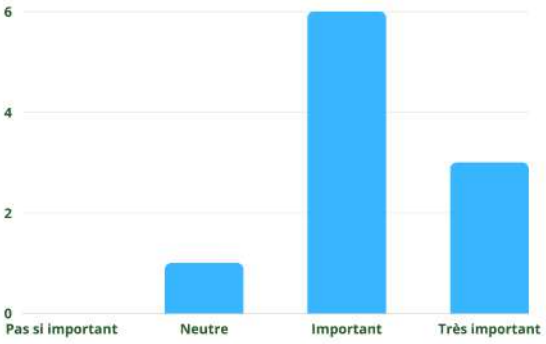
VOLPRIS constate que la reconnaissance de la valeur de l'engagement d'un volontaire améliore les résultats tant pour le volontaire que pour les bénéficiaires. Où pensez-vous que la reconnaissance de la valeur des bénévoles est importante ? [Dans la prison elle-même, avec le personnel et le directeur]



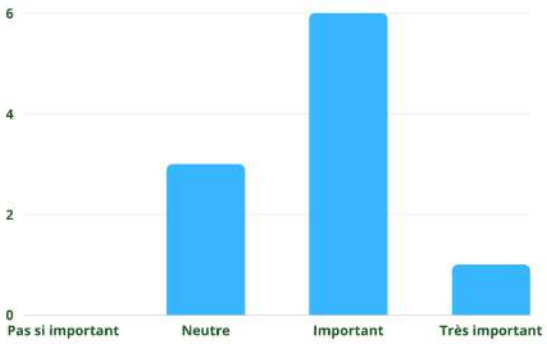
En parlant de votre pratique, quelles relations juridiques et/ou pratiques, quels facteurs et autres vous semblent essentiels pour vous permettre de soutenir et de promouvoir les volontaires en prison ? [Apprentissage intersectoriel et renforcement des capacités (par exemple, les bénévoles et le personnel pénitentiaire participent-ils à des sessions de formation communes ?)]



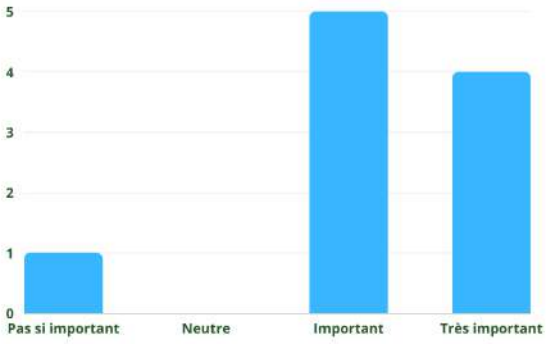
VOLPRIS constate que la reconnaissance de la valeur de l'engagement d'un volontaire améliore les résultats tant pour le volontaire que pour les bénéficiaires. Où pensez-vous que la reconnaissance de la valeur des bénévoles est importante ? [Dans nos communautés]



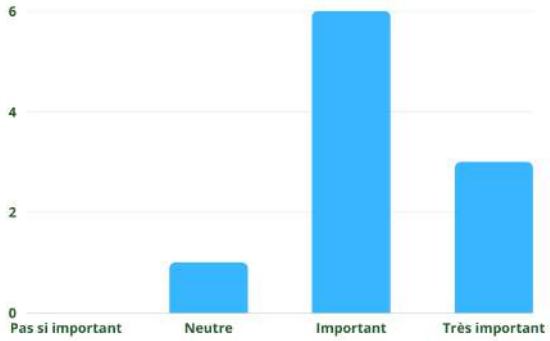
VOLPRIS constate que la reconnaissance de la valeur de l'engagement d'un volontaire améliore les résultats tant pour le volontaire que pour les bénéficiaires. Où pensez-vous que la reconnaissance de la valeur des bénévoles est importante ? [Dans les médias et à travers les médias sociaux]



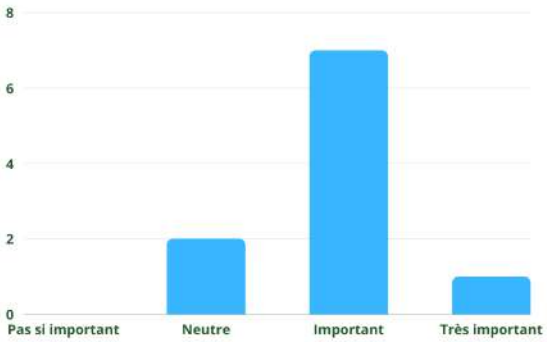
Pour continuer avec la reconnaissance des bénévoles, que pensez-vous qu'il faille mettre en place, afin qu'une initiative soit bénéfique pour les bénévoles et pour leurs bénéficiaires ? [Renforcement conjoint des capacités et pratique commune (par exemple, formation régulière du personnel et des bénévoles ensemble)]



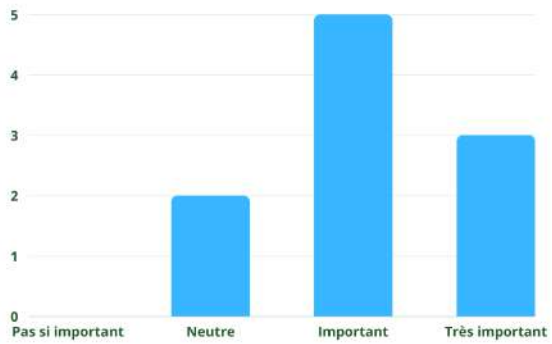
VOLPRIS constate que la reconnaissance de la valeur de l'engagement d'un volontaire améliore les résultats tant pour le volontaire que pour les bénéficiaires. Où pensez-vous que la reconnaissance de la valeur des bénévoles est importante ? [Dans la législation et les politiques qui encouragent l'engagement civil]



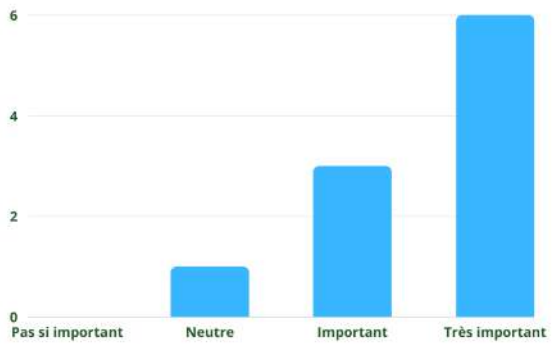
Pour continuer avec la reconnaissance des bénévoles, que pensez-vous qu'il faille mettre en place, afin qu'une initiative soit bénéfique pour les bénévoles et pour leurs bénéficiaires ? [La perception de la communauté (par exemple, des événements locaux pour informer sur l'initiative de la prison et recruter des bénévoles).]



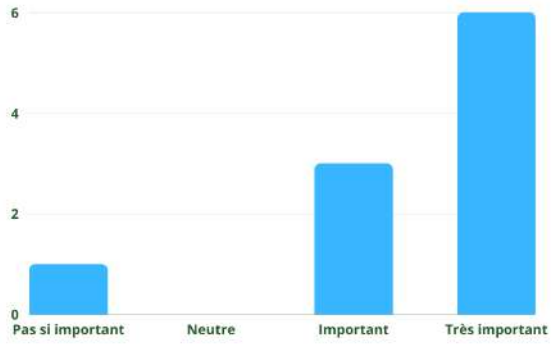
Pour continuer avec la reconnaissance des bénévoles, que pensez-vous qu'il faille mettre en place, afin qu'une initiative soit bénéfique pour les bénévoles et pour leurs bénéficiaires ? [Sensibilisation à l'initiative à tous les niveaux de la prison (par exemple, un accord de partenariat, ou des réunions avec le personnel de la prison)]



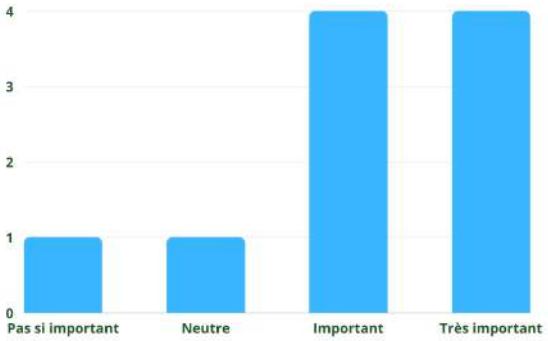
Pour continuer avec la reconnaissance des bénévoles, que pensez-vous qu'il faille mettre en place, afin qu'une initiative soit bénéfique pour les bénévoles et pour leurs bénéficiaires ? [Instruments juridiques et de gouvernance (par exemple, lois et politiques garantissant que le volontariat a lieu)]



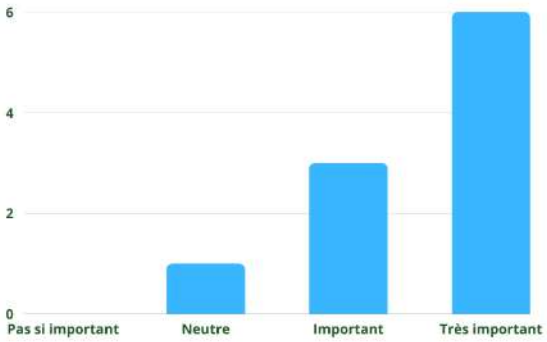
Pour continuer avec la reconnaissance des bénévoles, que pensez-vous qu'il faille mettre en place, afin qu'une initiative soit bénéfique pour les bénévoles et pour leurs bénéficiaires ? [Financement (par exemple, de l'argent provenant de la prison ou de l'extérieur, pour les ressources du projet)]



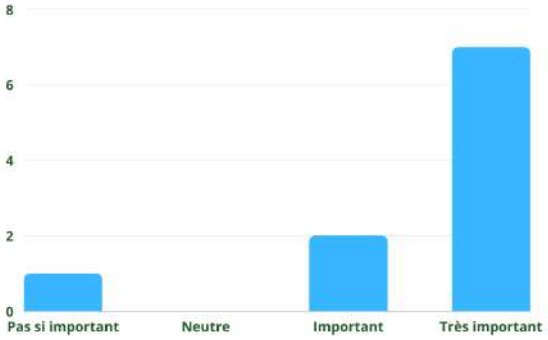
VOLPRIS constate également que la motivation des bénévoles, en récompensant leur engagement et en leur donnant un retour sur leur travail, est essentielle pour conserver les bénévoles appréciés. Selon votre expérience, quelle est l'importance de ces éléments pour retenir les volontaires? [Donner du feedback (par exemple, des contrôles réguliers de la part du coordinateur et des volontaires)]



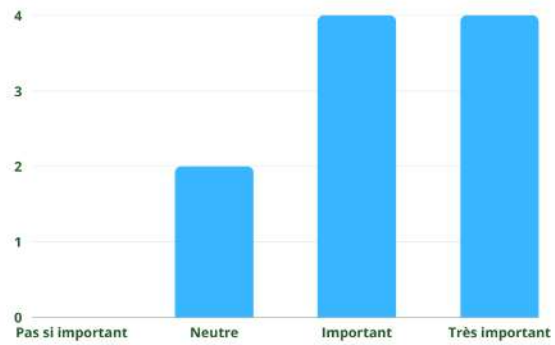
Pour continuer avec la reconnaissance des bénévoles, que pensez-vous qu'il faille mettre en place, afin qu'une initiative soit bénéfique pour les bénévoles et pour leurs bénéficiaires ? [Opportunités et soutien plus large (par exemple, des outils de financement nationaux ou européens plus accessibles)]



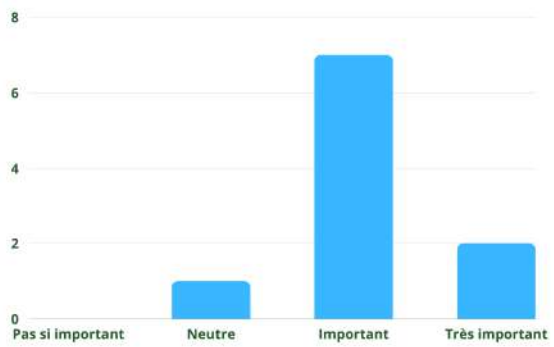
VOLPRIS constate également que la motivation des bénévoles, en récompensant leur engagement et en leur donnant un retour sur leur travail, est essentielle pour conserver les bénévoles appréciés. Selon votre expérience, quelle est l'importance de ces éléments pour retenir les volontaires? [S'assurer qu'il y a une boucle de rétroaction (par exemple, s'assurer que les améliorations suggérées par les volontaires sont prises en compte)]



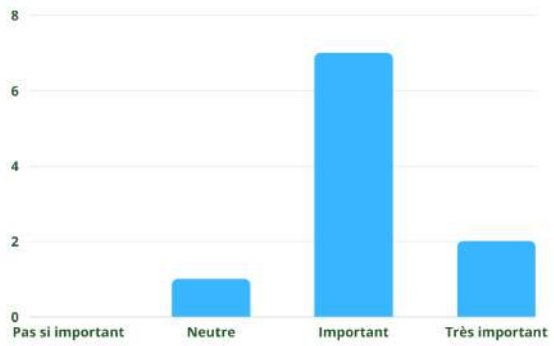
VOLPRIS constate également que la motivation des bénévoles, en récompensant leur engagement et en leur donnant un retour sur leur travail, est essentielle pour conserver les bénévoles appréciés. Selon votre expérience, quelle est l'importance de ces éléments pour retenir les volontaires? [Récompenser et reconnaître les volontaires (par exemple, célébrer une réussite, organiser un événement social)]



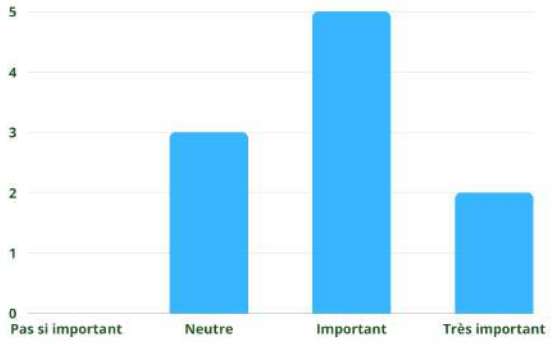
En parlant de votre pratique, comment pensez-vous que les organisations de soutien pourraient contribuer à améliorer la pratique en termes de recrutement, de formation, de rétention des bénévoles en prison, de suivi de la qualité et d'évaluation d'une initiative de bénévolat ? [En apportant un soutien financier]



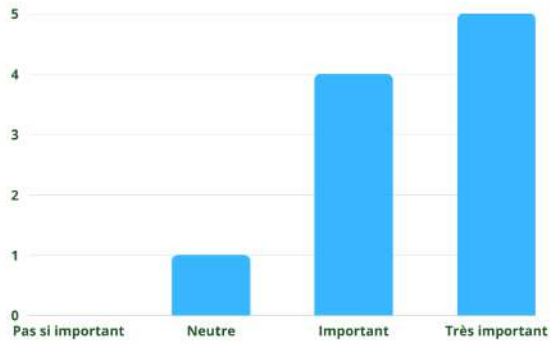
En parlant de votre pratique, comment pensez-vous que les organisations de soutien pourraient contribuer à améliorer la pratique en termes de recrutement, de formation, de rétention des bénévoles en prison, de suivi de la qualité et d'évaluation d'une initiative de bénévolat ? [En apportant un soutien non financier (par exemple, un panneau d'affichage sur le recrutement, des journées de diffusion)]



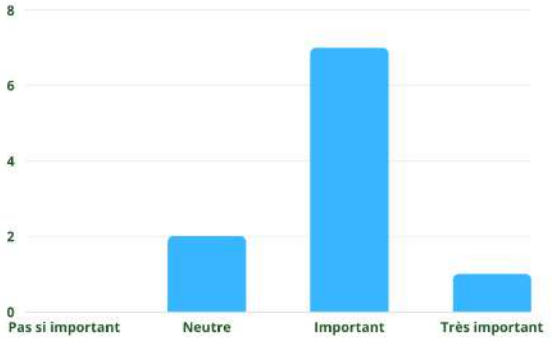
En parlant de votre pratique, comment pensez-vous que les organisations de soutien pourraient contribuer à améliorer la pratique en termes de recrutement, de formation, de rétention des bénévoles en prison, de suivi de la qualité et d'évaluation d'une initiative de bénévolat ? [Suivi (par exemple, fournir des outils qui garantissent une approche transparente et de qualité des organisations impliquées)]



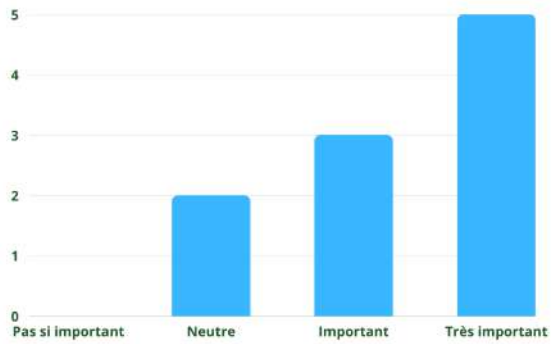
En parlant de votre pratique, comment pensez-vous que les organisations de soutien pourraient contribuer à améliorer la pratique en termes de recrutement, de formation, de rétention des bénévoles en prison, de suivi de la qualité et d'évaluation d'une initiative de bénévolat ? [En offrant des possibilités de renforcement des capacités (par exemple, des journées de formation pour les bénévoles et/ou le personnel pénitentiaire)]



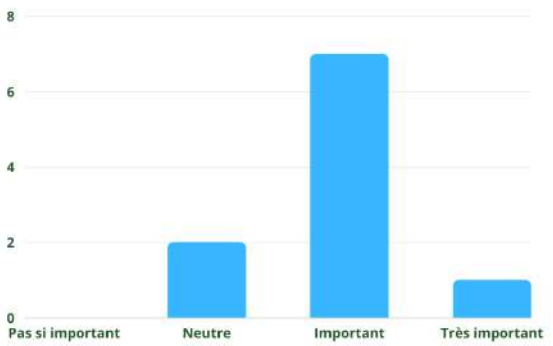
En parlant de votre pratique, comment pensez-vous que les organisations de soutien pourraient contribuer à améliorer la pratique en termes de recrutement, de formation, de rétention des bénévoles en prison, de suivi de la qualité et d'évaluation d'une initiative de bénévolat ? [Suivi des relations (par exemple, outils garantissant une relation fluide et égale entre les acteurs impliqués, où ils se sentent représentés et où ils peuvent contribuer)]



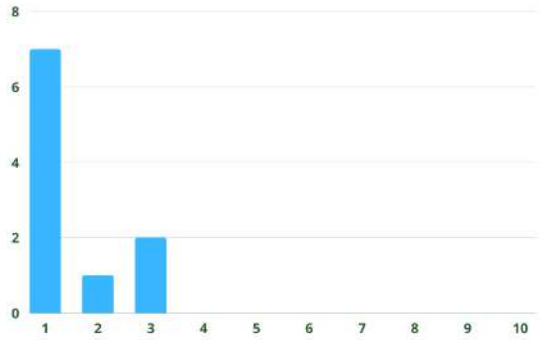
En parlant de votre pratique, comment pensez-vous que les organisations de soutien pourraient contribuer à améliorer la pratique en termes de recrutement, de formation, de rétention des bénévoles en prison, de suivi de la qualité et d'évaluation d'une initiative de bénévolat ? [En cartographiant le réseau de soutien local (par exemple, en facilitant la recherche et la mise en relation avec d'autres organisations qui pourraient aider)]



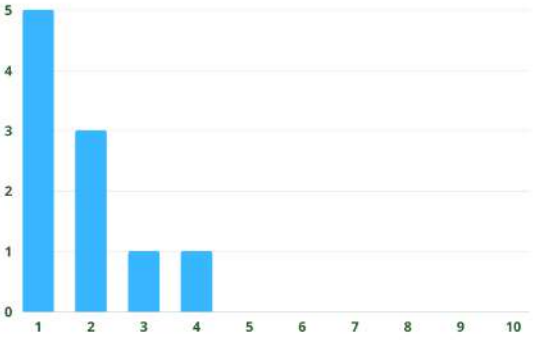
En parlant de votre pratique, comment pensez-vous que les organisations de soutien pourraient contribuer à améliorer la pratique en termes de recrutement, de formation, de rétention des bénévoles en prison, de suivi de la qualité et d'évaluation d'une initiative de bénévolat ? [Instruments et ressources matérielles (par exemple, des modèles d'accords de partenariat imprimables ou des outils d'évaluation)]



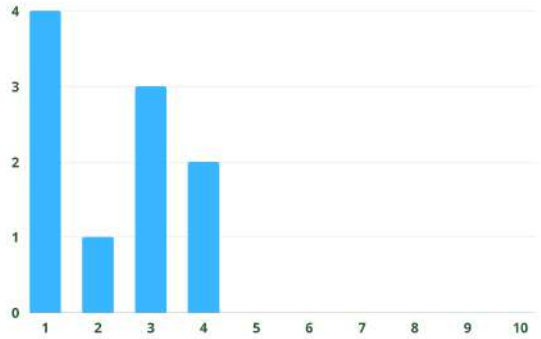
Les praticiens de VOLPRIS répètent sans cesse que le mentorat des volontaires - qu'il soit assuré par le personnel ou par des pairs - soutient la mise en œuvre efficace d'une initiative de volontariat. Selon votre expérience, comment classeriez-vous les éléments suivants d'un programme de mentorat, 1 étant le plus important? [Soutien du mentor]



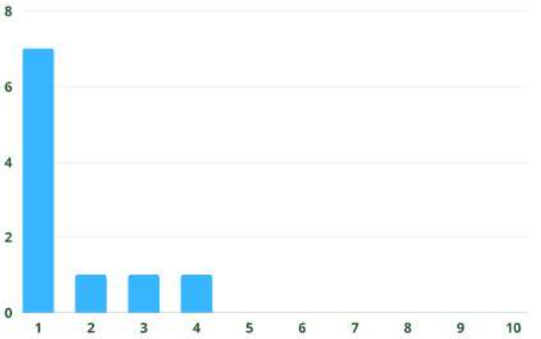
Les praticiens de VOLPRIS répètent sans cesse que le mentorat des volontaires - qu'il soit assuré par le personnel ou par des pairs - soutient la mise en œuvre efficace d'une initiative de volontariat. Selon votre expérience, comment classeriez-vous les éléments suivants d'un programme de mentorat, 1 étant le plus important? [Processus de mentorat transparent]



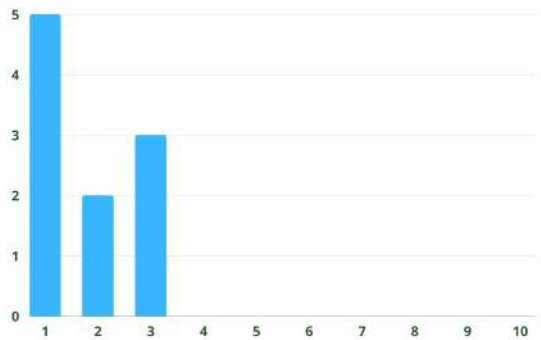
Les praticiens de VOLPRIS répètent sans cesse que le mentorat des volontaires - qu'il soit assuré par le personnel ou par des pairs - soutient la mise en œuvre efficace d'une initiative de volontariat. Selon votre expérience, comment classeriez-vous les éléments suivants d'un programme de mentorat, 1 étant le plus important? [Reconnaissance du mentor]



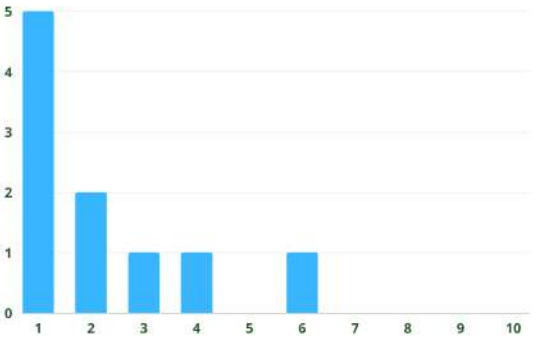
Les praticiens de VOLPRIS répètent sans cesse que le mentorat des volontaires - qu'il soit assuré par le personnel ou par des pairs - soutient la mise en œuvre efficace d'une initiative de volontariat. Selon votre expérience, comment classeriez-vous les éléments suivants d'un programme de mentorat, 1 étant le plus important? [Compétence du mentor]



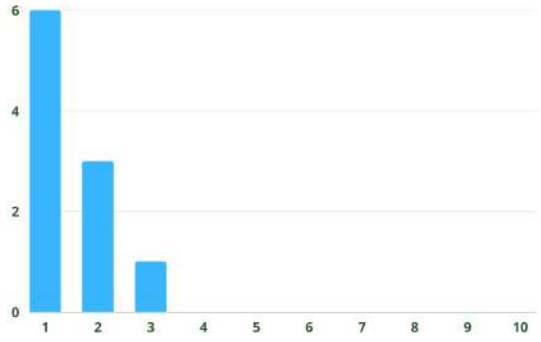
Les praticiens de VOLPRIS répètent sans cesse que le mentorat des volontaires - qu'il soit assuré par le personnel ou par des pairs - soutient la mise en œuvre efficace d'une initiative de volontariat. Selon votre expérience, comment classeriez-vous les éléments suivants d'un programme de mentorat, 1 étant le plus important? [Relation de mentorat structurée]



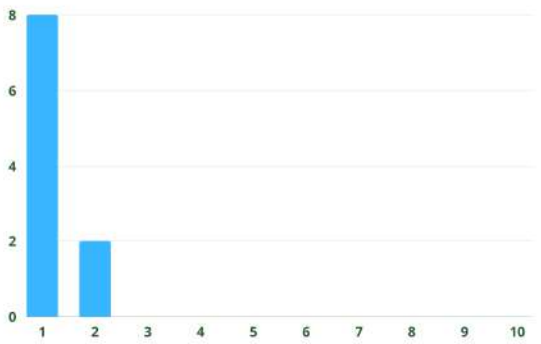
Les praticiens de VOLPRIS répètent sans cesse que le mentorat des volontaires - qu'il soit assuré par le personnel ou par des pairs - soutient la mise en œuvre efficace d'une initiative de volontariat. Selon votre expérience, comment classeriez-vous les éléments suivants d'un programme de mentorat, 1 étant le plus important? [Possibilités d'apprentissage pour le mentor]



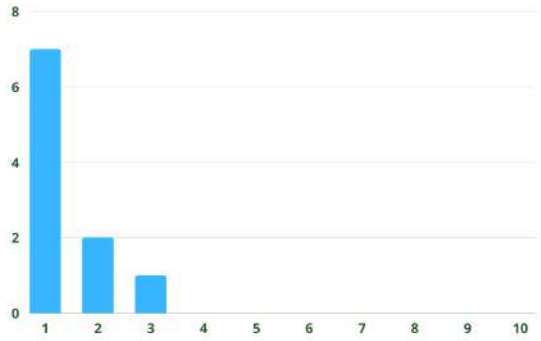
Les organisations de soutien plaident aussi souvent en faveur de meilleures politiques et de meilleurs programmes de volontariat en prison, au niveau local, national ou européen. Comment classeriez-vous les activités de plaidoyer suivantes entreprises par les organisations de soutien, 1 étant le plus important ? [S'engager dans ou créer des espaces qui permettent le dialogue et la communication sur le volontariat en prison]



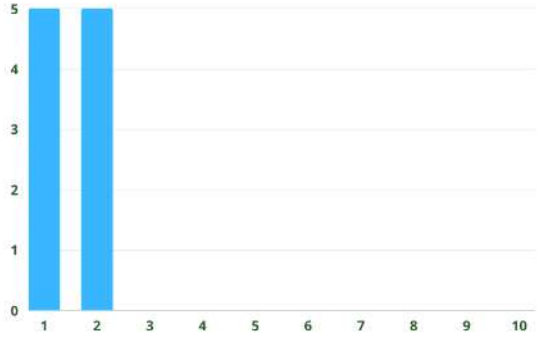
Les organisations de soutien plaident aussi souvent en faveur de meilleures politiques et de meilleurs programmes de volontariat en prison, au niveau local, national ou européen. Comment classeriez-vous les activités de plaidoyer suivantes entreprises par les organisations de soutien, 1 étant le plus important ? [Diffuser des informations sur la manière dont le volontariat bénéficie aux bénévoles et dont il change la vie des détenus]



Les organisations de soutien plaident aussi souvent en faveur de meilleures politiques et de meilleurs programmes de volontariat en prison, au niveau local, national ou européen. Comment classeriez-vous les activités de plaidoyer suivantes entreprises par les organisations de soutien, 1 étant le plus important ? [Plaider pour un soutien et une reconnaissance accrus des bénévoles en prison]

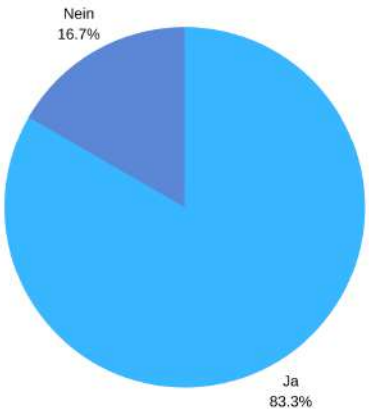


Les organisations de soutien plaident aussi souvent en faveur de meilleures politiques et de meilleurs programmes de volontariat en prison, au niveau local, national ou européen. Comment classeriez-vous les activités de plaidoyer suivantes entreprises par les organisations de soutien, 1 étant le plus important ? [Cartographier le changement pour voir comment le volontariat fait progresser des objectifs tels qu'une meilleure réhabilitation et réintégration des détenus]

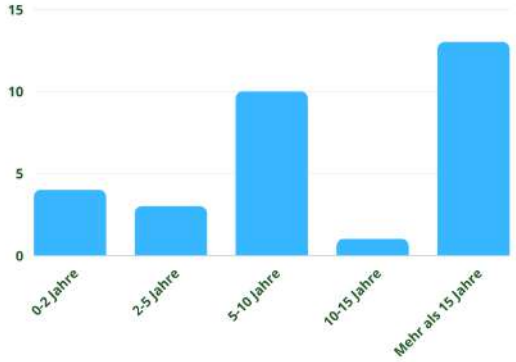


Portugal

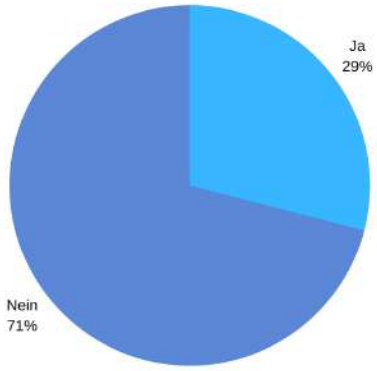
Über Sie... [Arbeiten Sie in einem Gefängnis?]



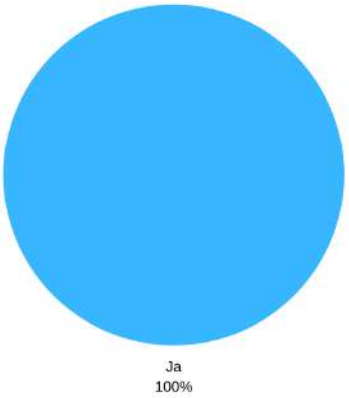
Wie lange sind Sie schon in Ihrer jetzigen Funktion tätig?



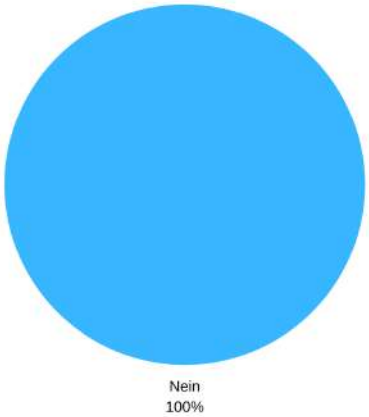
Über Sie... [Arbeiten Sie in einer gemeinnützigen Organisation?]



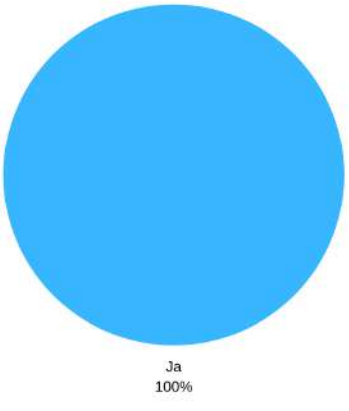
Sind diese Standards Ihrer Erfahrung nach hilfreich zur Orientierung für... [dem Ehrenamtlichen-Koordinator?]



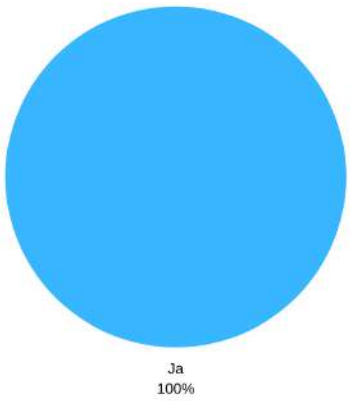
Über Sie... [Sind Sie ein Ehrenamtlicher (in Gefängnissen oder anderswo)]



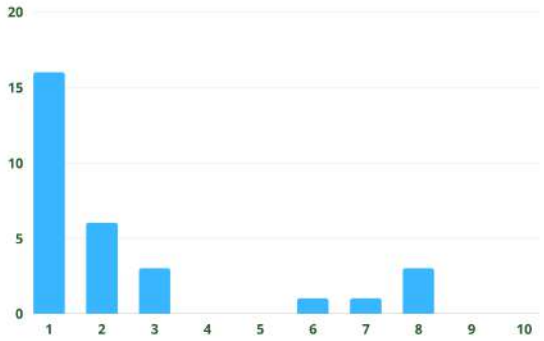
Sind diese Standards Ihrer Erfahrung nach hilfreich zur Orientierung für... [Den Ehrenamtlichen]



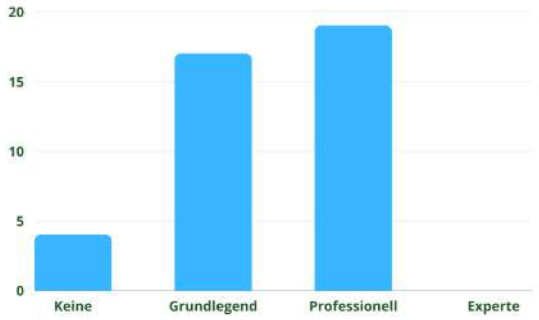
Sind diese Standards Ihrer Erfahrung nach hilfreich zur Orientierung für... [Die Infrastruktur zur Unterstützung des Ehrenamtlichenkoordinators und der Ehrenamtlichen]



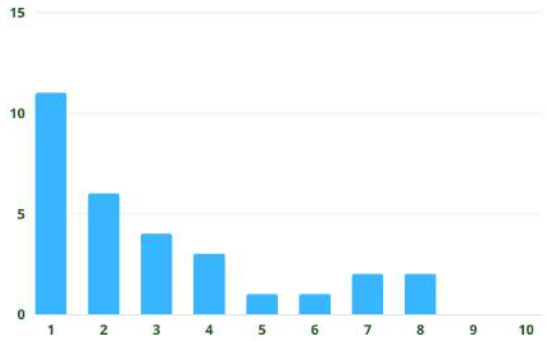
Geben Sie an, was, Ihrer Meinung nach, bei der Förderung bestehender Standards am Importantsten ist, wobei 1 das Importantste ist. [Klare Definitionen des Ehrenamtlichen]



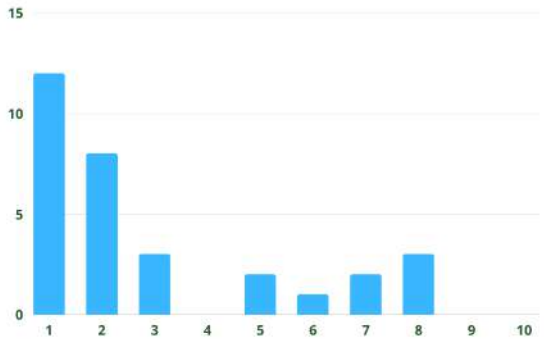
Was wissen Sie über das internationale, europäische und lokale Strafrechtssystem und die Standards für die Ehrenamtlichenarbeit?



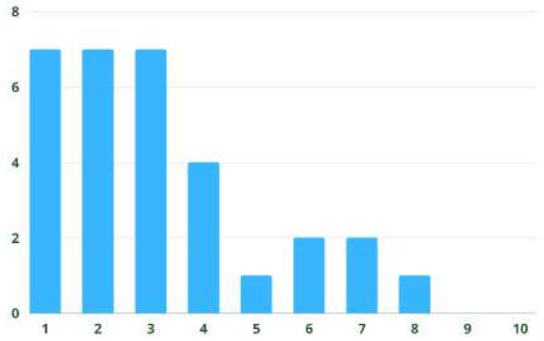
Geben Sie an, was, Ihrer Meinung nach, bei der Förderung bestehender Standards am Importantsten ist, wobei 1 das Importantste ist. [Klare Definitionen der Strafjustiz]



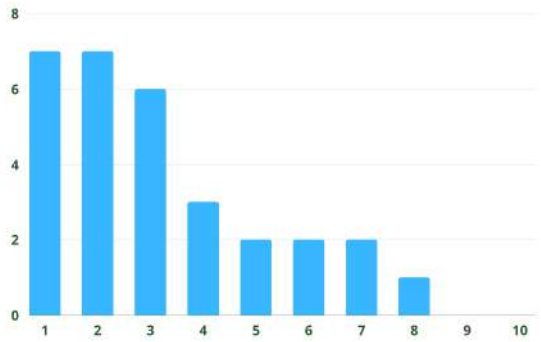
Geben Sie an, was, Ihrer Meinung nach, bei der Förderung bestehender Standards am Importantsten ist, wobei 1 das Importantste ist. [Allgemeine Kenntnis der Importantsten rechtlichen/politischen Instrumente und Verständnis dafür, wie sich diese auf das ehrenamtliche Engagement im Gefängnis auswirken]



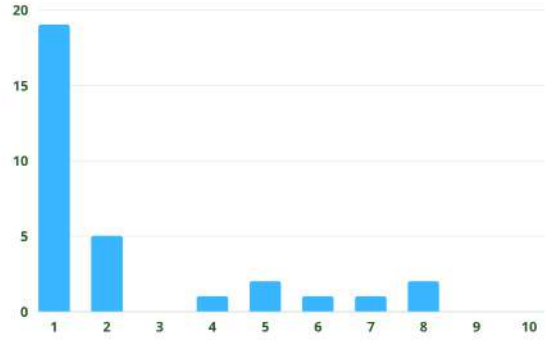
Geben Sie an, was, Ihrer Meinung nach, bei der Förderung bestehender Standards am Importantsten ist, wobei 1 das Importantste ist. [Erinnerung an die wirksamen und anerkannten Strukturen, die die gesetzlichen Instrumente und politischen Maßnahmen unterstützen]



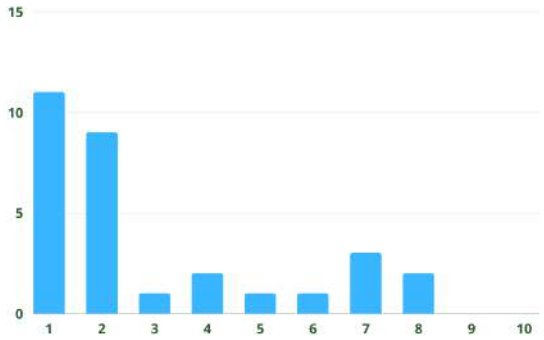
Geben Sie an, was, Ihrer Meinung nach, bei der Förderung bestehender Standards am Importantsten ist, wobei 1 das Importantste ist. [Erinnerung an die wirksamen und anerkannten Instrumente für die Umsetzung der gesetzlichen und politischen Instrumente]



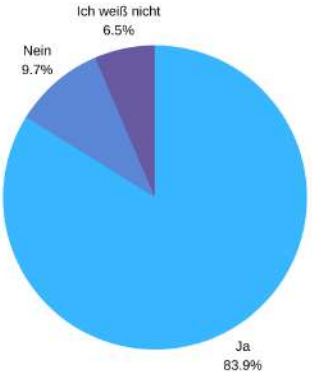
Geben Sie an, was, Ihrer Meinung nach, bei der Förderung bestehender Standards am Importantsten ist, wobei 1 das Importantste ist. [Zusammenarbeit zwischen den beteiligten Stellen]



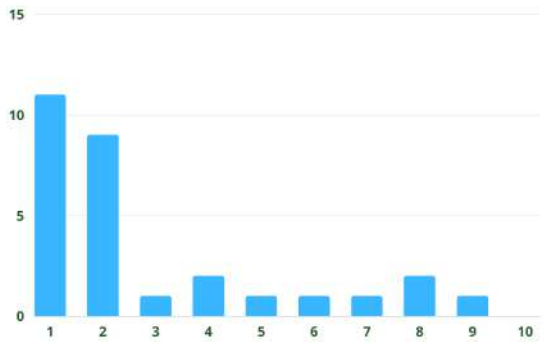
Geben Sie an, was, Ihrer Meinung nach, bei der Förderung bestehender Standards am Importantsten ist, wobei 1 das Importantste ist. [Interessenvertretung und Sensibilisierung für unabhängige Einrichtungen, die Maßnahmen ergreifen]



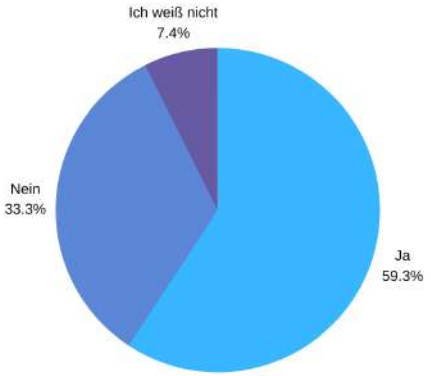
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, welche rechtlichen und/oder praktischen Führungsstrukturen sollten auf jeden Fall vorhanden sein, damit Sie Ehrenamtliche im Gefängnis unterstützen und fördern können: [Unterschiedliche Ebenen des Engagements, je nach Verfügbarkeit der Ehrenamtlichen (z.B. kurzfristige/ Ad-hoc- und langfristige Ehrenamtlichenarbeit)]



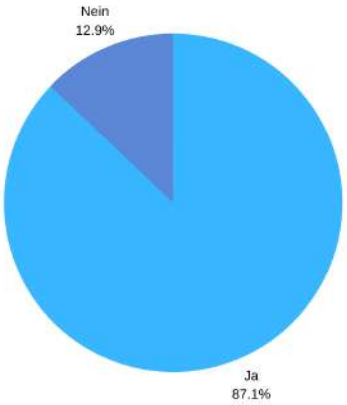
Geben Sie an, was, Ihrer Meinung nach, bei der Förderung bestehender Standards am Importantsten ist, wobei 1 das Importantste ist. [Hilft dem Projekt, der Zeit voraus zu sein und aktuelle gesellschaftliche Trends mit der Umsetzung in Einklang zu bringen]



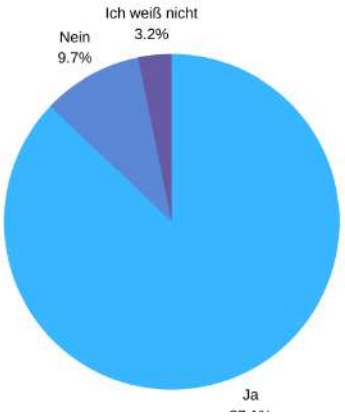
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, welche rechtlichen und/oder praktischen Führungsstrukturen sollten auf jeden Fall vorhanden sein, damit Sie Ehrenamtliche im Gefängnis unterstützen und fördern können: [Erfahrungen mit dem Strafrechtssystem (z.B. ehemalige Gefangene als Ehrenamtliche)]



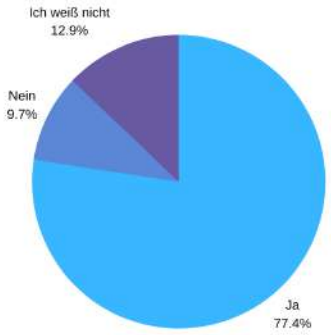
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, welche rechtlichen und/oder praktischen Führungsstrukturen sollten auf jeden Fall vorhanden sein, damit Sie Ehrenamtliche im Gefängnis unterstützen und fördern können: [Ehrenamtliche mit unterschiedlichem Hintergrund, repräsentativ für die Menschen in Ihren Gefängnissen]



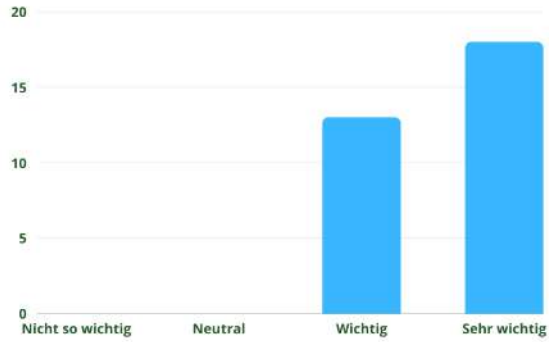
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, welche rechtlichen und/oder praktischen Führungsstrukturen sollten auf jeden Fall vorhanden sein, damit Sie Ehrenamtliche im Gefängnis unterstützen und fördern können: [Zusammenarbeit zwischen Organisationen des Ehrenamtlichensektors und Gefängnissen/Justizbehörden (z.B. ein monatlicher runder Tisch zu neuen Bedürfnissen für Rehabilitation und Wiedereingliederung)]



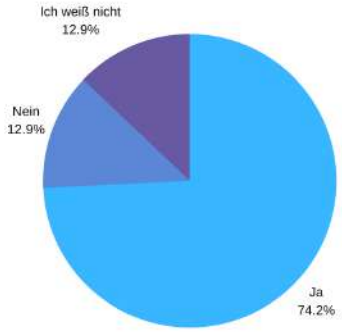
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, welche rechtlichen und/oder praktischen Führungsstrukturen sollten auf jeden Fall vorhanden sein, damit Sie Ehrenamtliche im Gefängnis unterstützen und fördern können: [Engagement von Ehrenamtlichen, die für mehrere Organisationen tätig sind (z.B. Ehrenamtliche, die in Gefängnissen in den Bereichen Gesundheit, Kunst oder Bildung arbeiten, wobei die entsprechenden Einrichtungen, die den Dienst erbringen - Ärzte, Lehrer, Psychologen usw. - zusammenarbeiten, um eine fruchtbare und umfassende Ehrenamtlichenarbeit zu gewährleisten)]



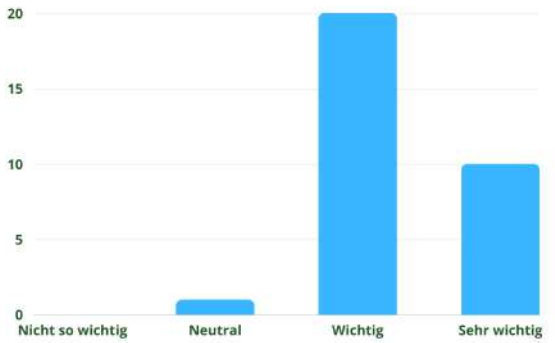
VOLPRIS sieht Belege dafür, dass die Anerkennung des Wertes eines ehrenamtlichen Engagements die Ergebnisse sowohl für den Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten verbessert. Wo ist die Anerkennung des Wertes der Ehrenamtlichen Ihrer Meinung nach important? [Im Gefängnis selbst, mit dem Personal und dem Gefängnisdirektor]



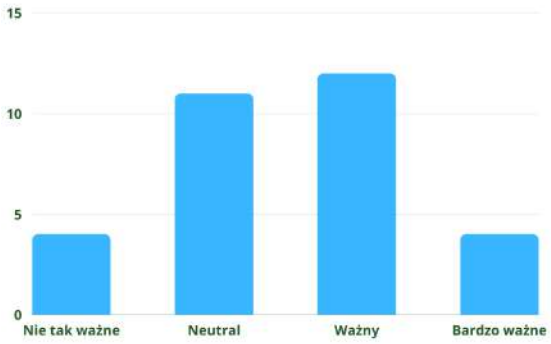
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, welche rechtlichen und/oder praktischen Führungsstrukturen sollten auf jeden Fall vorhanden sein, damit Sie Ehrenamtliche im Gefängnis unterstützen und fördern können: [Sektorübergreifendes Lernen und Kapazitätsaufbau (nehmen z. B. Ehrenamtliche und Gefängnispersonal nehmen an gemeinsamen Schulungen teil?)]



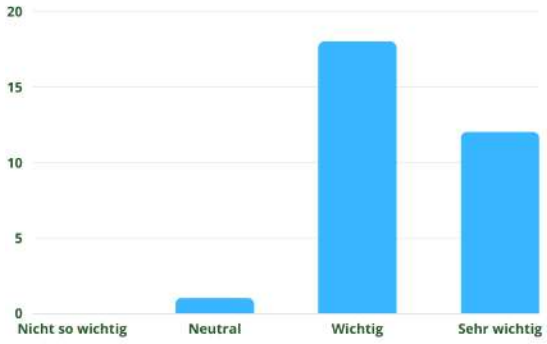
VOLPRIS sieht Belege dafür, dass die Anerkennung des Wertes eines ehrenamtlichen Engagements die Ergebnisse sowohl für den Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten verbessert. Wo ist die Anerkennung des Wertes der Ehrenamtlichen Ihrer Meinung nach important? [In unseren Gemeinden]



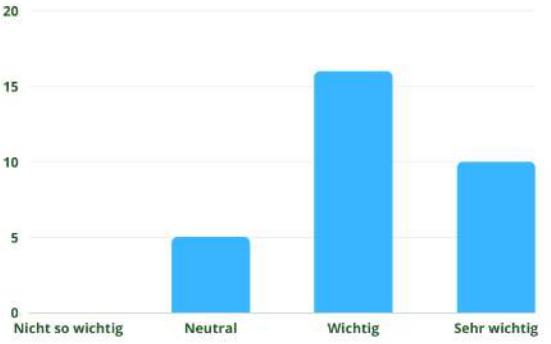
VOLPRIS sieht Belege dafür, dass die Anerkennung des Wertes eines ehrenamtlichen Engagements die Ergebnisse sowohl für den Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten verbessert. Wo ist die Anerkennung des Wertes der Ehrenamtlichen Ihrer Meinung nach Important? [In den Medien und über die sozialen Medien]



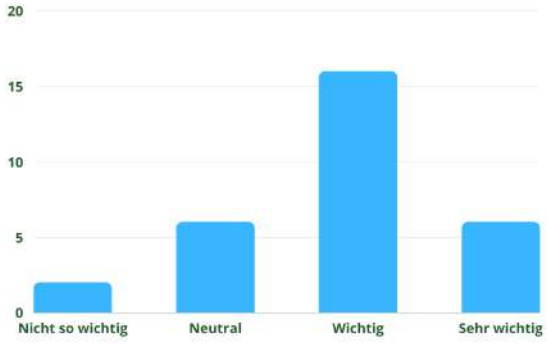
Um bei der Anerkennung von Ehrenamtlichen zu bleiben: Was muss Ihrer Meinung nach vorhanden sein, damit eine Initiative sowohl für die Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten von Nutzen ist? [Gemeinsamer Kapazitätsaufbau und gemeinsame Praxis (z.B. regelmäßige gemeinsame Schulungen von Personal und Ehrenamtlichen)]



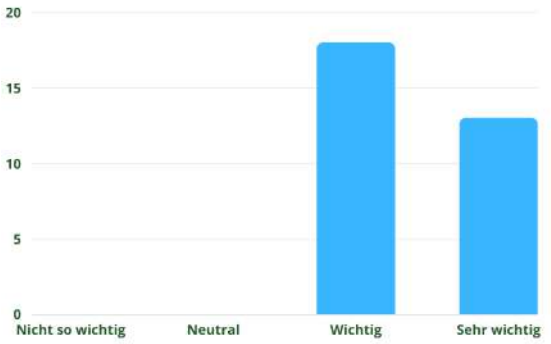
VOLPRIS sieht Belege dafür, dass die Anerkennung des Wertes eines ehrenamtlichen Engagements die Ergebnisse sowohl für den Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten verbessert. Wo ist die Anerkennung des Wertes der Ehrenamtlichen Ihrer Meinung nach Important? [In der Gesetzgebung und der Politik zur Förderung des bürgerschaftlichen Engagements]



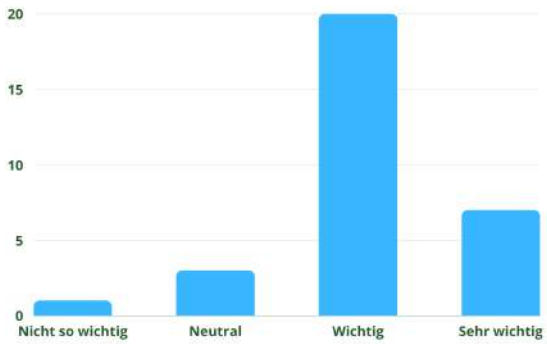
Um bei der Anerkennung von Ehrenamtlichen zu bleiben: Was muss Ihrer Meinung nach vorhanden sein, damit eine Initiative sowohl für die Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten von Nutzen ist? [Wahrnehmung durch die Gemeinschaft (z.B. lokale Veranstaltungen, um über die Gefängnisinitiative zu informieren und Ehrenamtliche zu rekrutieren).]



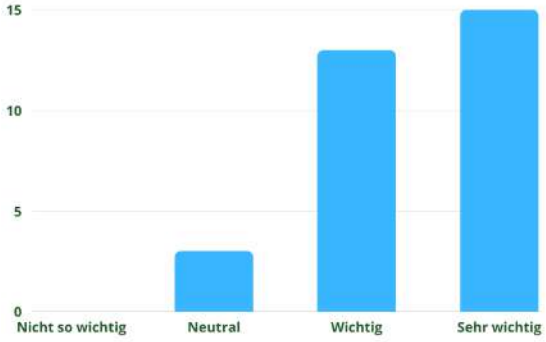
Um bei der Anerkennung von Ehrenamtlichen zu bleiben: Was muss Ihrer Meinung nach vorhanden sein, damit eine Initiative sowohl für die Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten von Nutzen ist? [Bewusstsein für die Initiative auf allen Ebenen des Gefängnisses (z.B. eine Partnerschaftsvereinbarung oder Treffen mit dem Gefängnispersonal)]



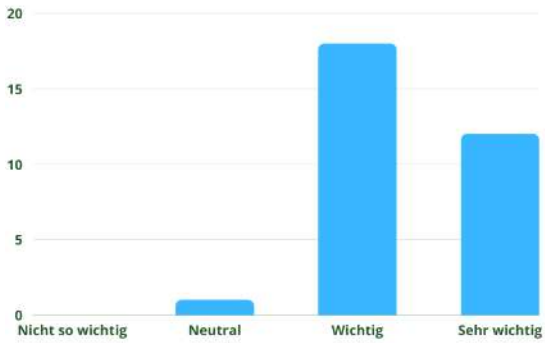
Um bei der Anerkennung von Ehrenamtlichen zu bleiben: Was muss Ihrer Meinung nach vorhanden sein, damit eine Initiative sowohl für die Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten von Nutzen ist? [Rechtliche und verwaltungstechnische Instrumente (z.B. Gesetze und Richtlinien, die das Ehrenamtliche Engagement sicherstellen)]



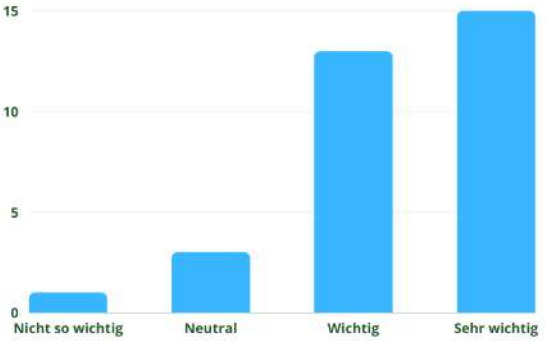
Um bei der Anerkennung von Ehrenamtlichen zu bleiben: Was muss Ihrer Meinung nach vorhanden sein, damit eine Initiative sowohl für die Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten von Nutzen ist? [Finanzierung (z.B. Gelder aus dem Gefängnis oder von außerhalb für Projektressourcen)]



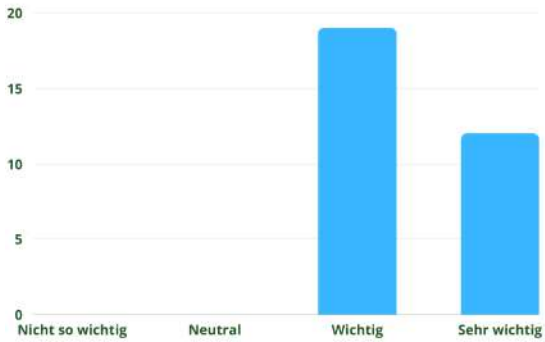
VOLPRIS sieht auch Belege dafür, dass die Motivation der Ehrenamtlichen durch die Belohnung ihres Engagements und die Rückmeldung über ihre Arbeit entscheidend ist, um geschätzte Ehrenamtliche an Bord zu halten. Wie important sind Ihrer Erfahrung nach diese Faktoren, um Ehrenamtliche zu halten? [Feedback geben (z.B. regelmäßige Rückmeldungen durch den Koordinator und die Ehrenamtlichen)]



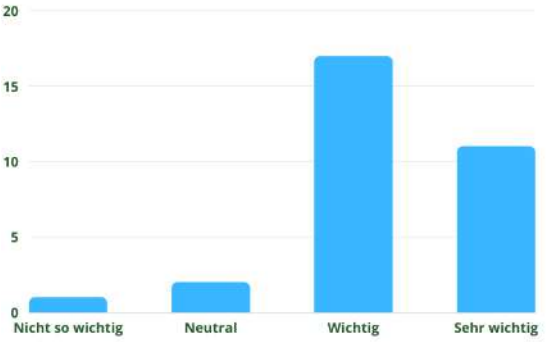
Um bei der Anerkennung von Ehrenamtlichen zu bleiben: Was muss Ihrer Meinung nach vorhanden sein, damit eine Initiative sowohl für die Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten von Nutzen ist? [Möglichkeiten und breitere Unterstützung (z. B. leichter zugängliche nationale oder europäische Finanzierungsinstrumente)]



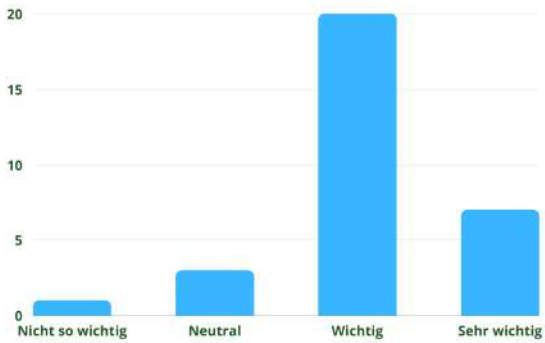
VOLPRIS sieht auch Belege dafür, dass die Motivation der Ehrenamtlichen durch die Belohnung ihres Engagements und die Rückmeldung über ihre Arbeit entscheidend ist, um geschätzte Ehrenamtliche an Bord zu halten. Wie important sind Ihrer Erfahrung nach diese Faktoren, um Ehrenamtliche zu halten? [Sicherstellen, dass es eine Feedbackschleife gibt (z.B. sicherstellen, dass Verbesserungsvorschläge der Ehrenamtlichen berücksichtigt werden)]



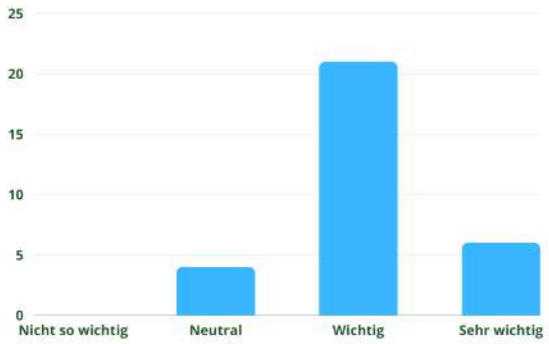
VOLPRIS sieht auch Belege dafür, dass die Motivation der Ehrenamtlichen durch die Belohnung ihres Engagements und die Rückmeldung über ihre Arbeit entscheidend ist, um geschätzte Ehrenamtliche an Bord zu halten. Wie important sind Ihrer Erfahrung nach diese Faktoren, um Ehrenamtliche zu halten? [Belohnung und Anerkennung der Ehrenamtlichen (z.B. Würdigung von Leistungen, Organisation eines gesellschaftlichen Ereignisses)]



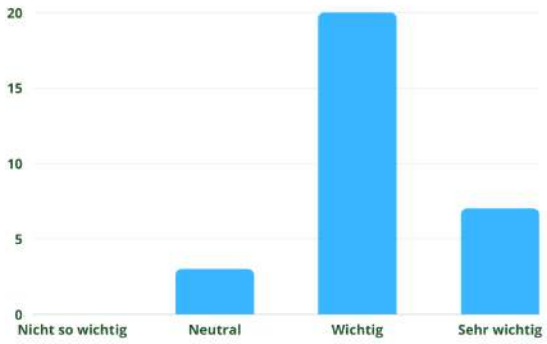
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, wie könnten Unterstützungsorganisationen Ihrer Meinung nach dazu beitragen, die Praxis bei der Rekrutierung, Fortbildung und Bindung von Ehrenamtlichen in Gefängnissen sowie bei der Qualitätsüberwachung und Evaluierung von Ehrenamtlicheninitiativen zu verbessern? [Durch finanzielle Unterstützung]



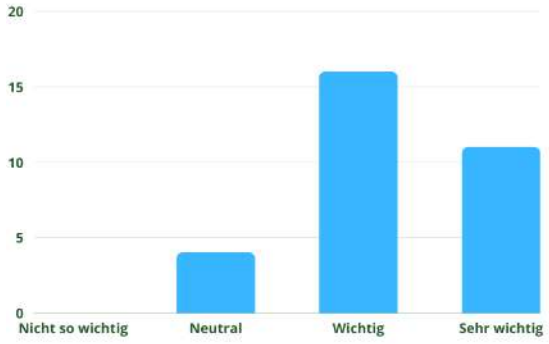
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, wie könnten Unterstützungsorganisationen Ihrer Meinung nach dazu beitragen, die Praxis bei der Rekrutierung, Fortbildung und Bindung von Ehrenamtlichen in Gefängnissen sowie bei der Qualitätsüberwachung und Evaluierung von Ehrenamtlicheninitiativen zu verbessern? [Durch nicht-finanzielle Unterstützung (z.B. ein schwarzes Brett für die Rekrutierung, Informationstage)]



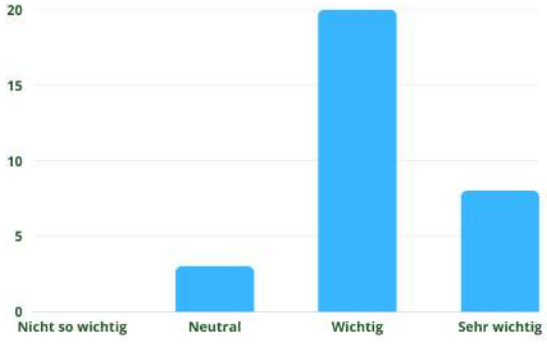
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, wie könnten Unterstützungsorganisationen Ihrer Meinung nach dazu beitragen, die Praxis bei der Rekrutierung, Fortbildung und Bindung von Ehrenamtlichen in Gefängnissen sowie bei der Qualitätsüberwachung und Evaluierung von Ehrenamtlicheninitiativen zu verbessern? [Überwachung (z.B. Bereitstellung von Instrumenten, die einen transparenten und qualitativ hochwertigen Ansatz der beteiligten Organisationen gewährleisten)]



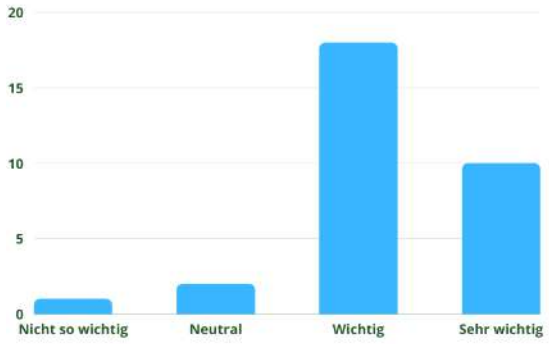
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, wie könnten Unterstützungsorganisationen Ihrer Meinung nach dazu beitragen, die Praxis bei der Rekrutierung, Fortbildung und Bindung von Ehrenamtlichen in Gefängnissen sowie bei der Qualitätsüberwachung und Evaluierung von Ehrenamtlicheninitiativen zu verbessern? [Angebote zum Kapazitätsaufbau (z.B. Trainingstage für Ehrenamtliche und/oder Gefängnispersonal)]



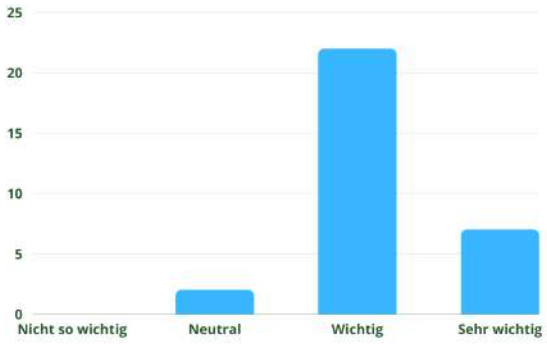
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, wie könnten Unterstützungsorganisationen Ihrer Meinung nach dazu beitragen, die Praxis bei der Rekrutierung, Fortbildung und Bindung von Ehrenamtlichen in Gefängnissen sowie bei der Qualitätsüberwachung und Evaluierung von Ehrenamtlicheninitiativen zu verbessern? [Überwachung der Beziehungen (z.B. Instrumente, die eine reibungslose und gleichberechtigte Beziehung zwischen den beteiligten Akteuren gewährleisten, in der sie sich vertreten fühlen und ihren Beitrag leisten können)]



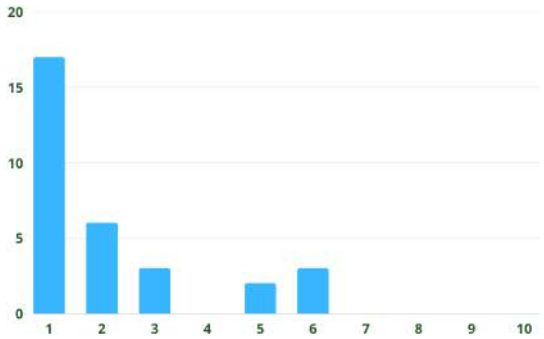
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, wie könnten Unterstützungsorganisationen Ihrer Meinung nach dazu beitragen, die Praxis bei der Rekrutierung, Fortbildung und Bindung von Ehrenamtlichen in Gefängnissen sowie bei der Qualitätsüberwachung und Evaluierung von Ehrenamtlicheninitiativen zu verbessern? [Kartierung des lokalen Unterstützungsnetzwerks (z.B. Erleichterung der Suche nach und Kontaktaufnahme zu anderen Organisationen, die helfen könnten)]



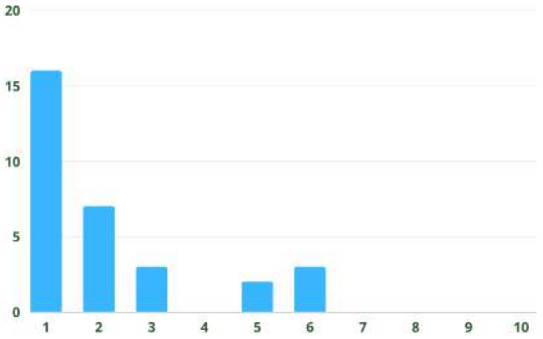
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, wie könnten Unterstützungsorganisationen Ihrer Meinung nach dazu beitragen, die Praxis bei der Rekrutierung, Fortbildung und Bindung von Ehrenamtlichen in Gefängnissen sowie bei der Qualitätsüberwachung und Evaluierung von Ehrenamtlicheninitiativen zu verbessern? [Instrumente und materielle Ressourcen (z.B. druckbare Vorlagen für Partnerschaftsvereinbarungen oder Bewertungsinstrumente)]



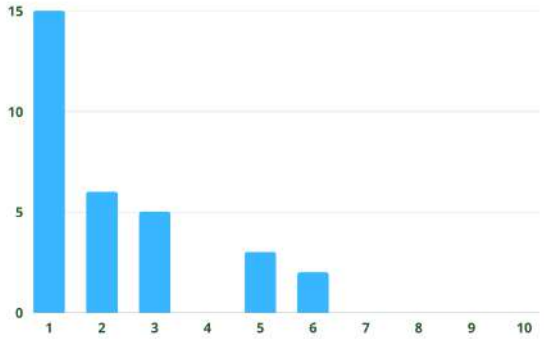
Praktiker in VOLPRIS sagen immer wieder, dass die Betreuung von Ehrenamtlichen - sei es durch Mitarbeiter oder durch Gleichrangige - die effektive Umsetzung einer Ehrenamtlicheninitiative unterstützt. Wie würden Sie Ihrer Erfahrung nach die folgenden Elemente eines Mentoring-Programms einstufen, wobei 1 das Importantste ist? [Unterstützung durch den Mentor]



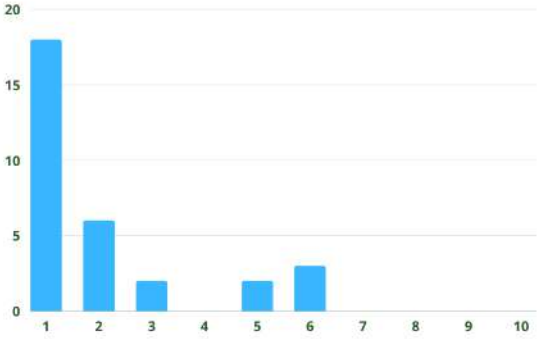
Praktiker in VOLPRIS sagen immer wieder, dass die Betreuung von Ehrenamtlichen - sei es durch Mitarbeiter oder durch Gleichrangige - die effektive Umsetzung einer Ehrenamtlicheninitiative unterstützt. Wie würden Sie Ihrer Erfahrung nach die folgenden Elemente eines Mentoring-Programms einstufen, wobei 1 das Importantste ist? [Transparenter Mentoring-Prozess]



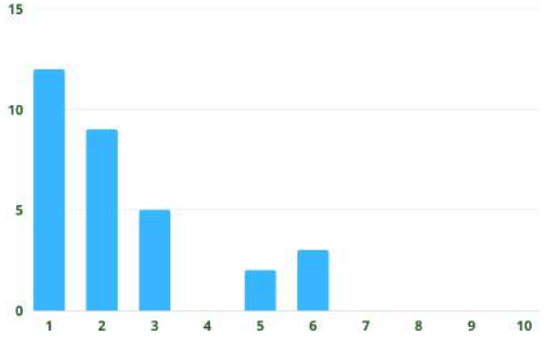
Praktiker in VOLPRIS sagen immer wieder, dass die Betreuung von Ehrenamtlichen - sei es durch Mitarbeiter oder durch Gleichrangige - die effektive Umsetzung einer Ehrenamtlicheninitiative unterstützt. Wie würden Sie Ihrer Erfahrung nach die folgenden Elemente eines Mentoring-Programms einstufen, wobei 1 das Importantste ist? [Anerkennung durch den Mentor]



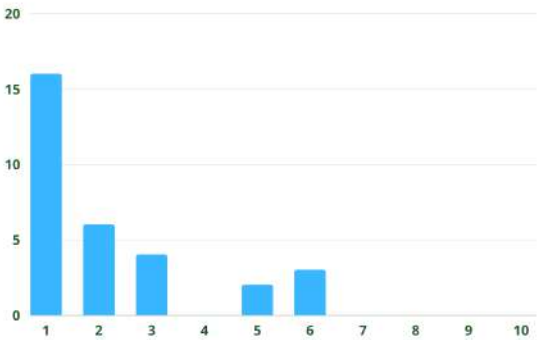
Praktiker in VOLPRIS sagen immer wieder, dass die Betreuung von Ehrenamtlichen - sei es durch Mitarbeiter oder durch Gleichrangige - die effektive Umsetzung einer Ehrenamtlicheninitiative unterstützt. Wie würden Sie Ihrer Erfahrung nach die folgenden Elemente eines Mentoring-Programms einstufen, wobei 1 das Importantste ist? [Kompetenz des Mentors]



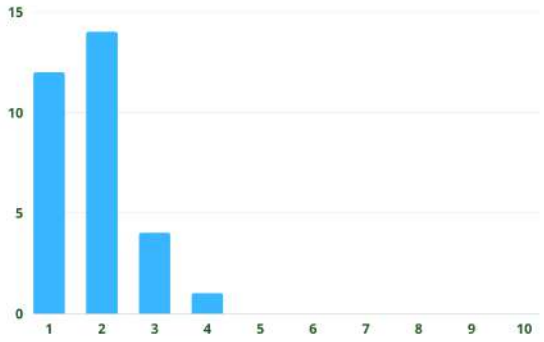
Praktiker in VOLPRIS sagen immer wieder, dass die Betreuung von Ehrenamtlichen - sei es durch Mitarbeiter oder durch Gleichrangige - die effektive Umsetzung einer Ehrenamtlicheninitiative unterstützt. Wie würden Sie Ihrer Erfahrung nach die folgenden Elemente eines Mentoring-Programms einstufen, wobei 1 das Importantste ist? [Strukturierte Mentoring-Beziehung]



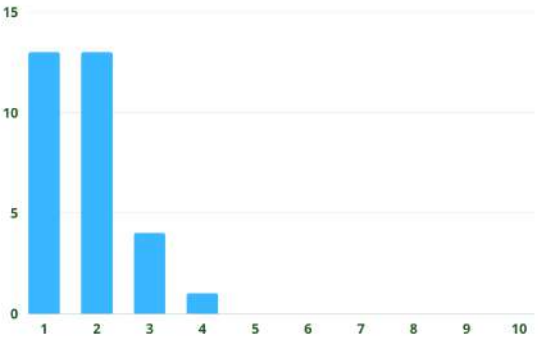
Praktiker in VOLPRIS sagen immer wieder, dass die Betreuung von Ehrenamtlichen - sei es durch Mitarbeiter oder durch Gleichrangige - die effektive Umsetzung einer Ehrenamtlicheninitiative unterstützt. Wie würden Sie Ihrer Erfahrung nach die folgenden Elemente eines Mentoring-Programms einstufen, wobei 1 das Importantste ist? [Lernmöglichkeiten für den Mentor]



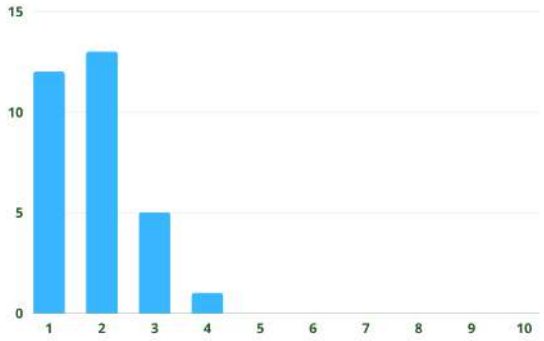
Unterstützungsorganisationen setzen sich häufig auch für eine bessere Politik und bessere Programme für die ehrenamtliche Arbeit in Gefängnissen ein, sei es auf lokaler, nationaler oder europäischer Ebene. Wie würden Sie die folgenden Aktivitäten der Unterstützungsorganisationen einstufen, wobei 1 die Importantste ist? [Schaffung von Orten, die den Dialog und die Kommunikation über die ehrenamtliche Arbeit in Gefängnissen ermöglichen]



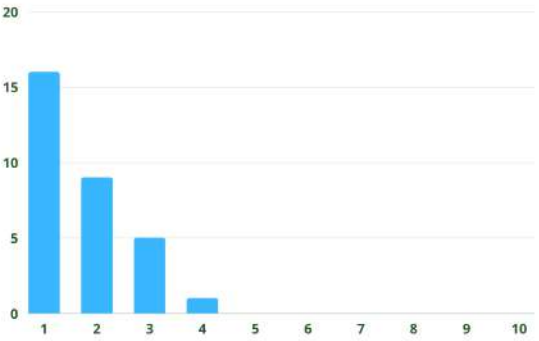
Unterstützungsorganisationen setzen sich häufig auch für eine bessere Politik und bessere Programme für die ehrenamtliche Arbeit in Gefängnissen ein, sei es auf lokaler, nationaler oder europäischer Ebene. Wie würden Sie die folgenden Aktivitäten der Unterstützungsorganisationen einstufen, wobei 1 die Importantste ist? [Verbreitung von Informationen darüber, wie Ehrenamtliche von der Ehrenamtlichenarbeit profitieren und wie sie das Leben der Gefangenen verändert]



Unterstützungsorganisationen setzen sich häufig auch für eine bessere Politik und bessere Programme für die ehrenamtliche Arbeit in Gefängnissen ein, sei es auf lokaler, nationaler oder europäischer Ebene. Wie würden Sie die folgenden Aktivitäten der Unterstützungsorganisationen einstufen, wobei 1 die Importantste ist? [Für mehr Unterstützung und Anerkennung für ehrenamtliche Helfer im Gefängnis eintreten]

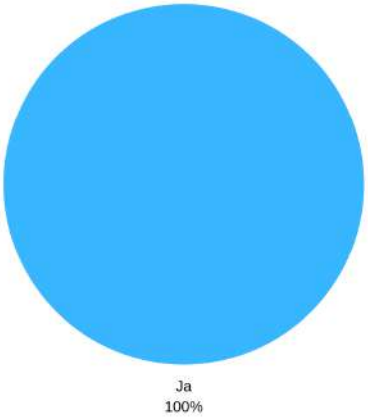


Unterstützungsorganisationen setzen sich häufig auch für eine bessere Politik und bessere Programme für die ehrenamtliche Arbeit in Gefängnissen ein, sei es auf lokaler, nationaler oder europäischer Ebene. Wie würden Sie die folgenden Aktivitäten der Unterstützungsorganisationen einstufen, wobei 1 die Importantste ist? [Aufzeigen des Wandels, um zu sehen, wie die Ehrenamtlichenarbeit Ziele wie eine bessere Rehabilitation und Wiedereingliederung von Gefangenen vorantreibt]nteering achieves goals such as better rehabilitation and reintegration of prisoners]

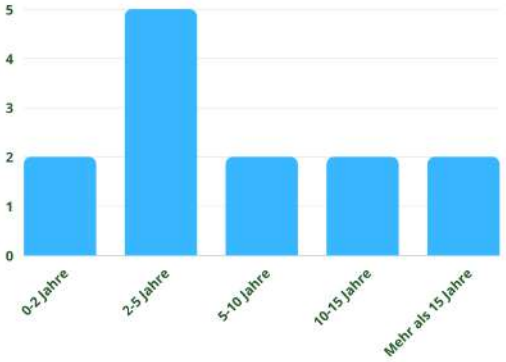


Rumänien

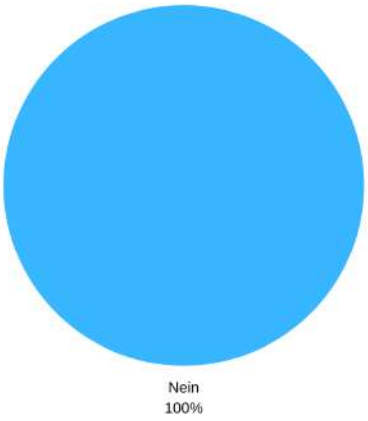
Über Sie... [Arbeiten Sie in einem Gefängnis?]



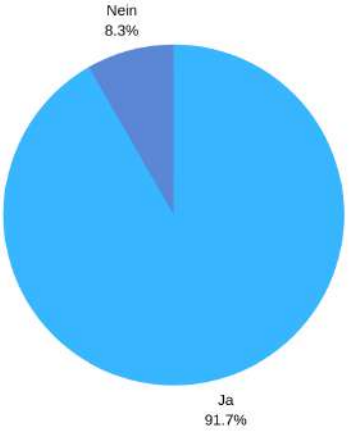
Wie lange sind Sie schon in Ihrer jetzigen Funktion tätig?



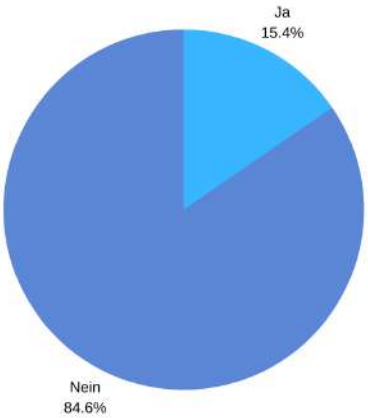
Über Sie... [Arbeiten Sie in einer gemeinnützigen Organisation?]



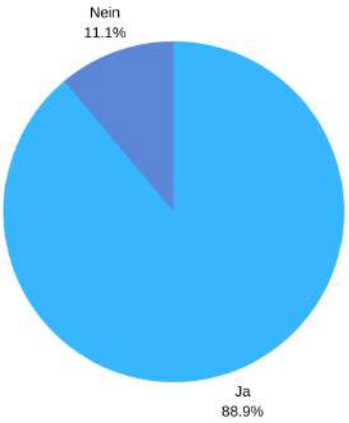
Sind diese Standards Ihrer Erfahrung nach hilfreich zur Orientierung für... [dem Ehrenamtlichen-Koordinator?]



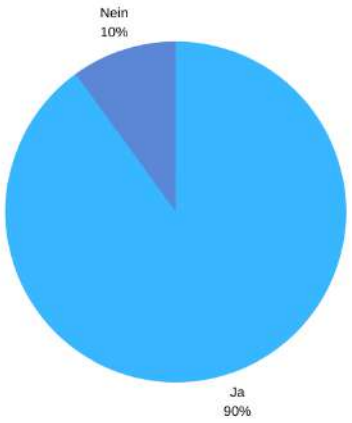
Über Sie... [Sind Sie ein Ehrenamtlicher (in Gefängnissen oder anderswo)]



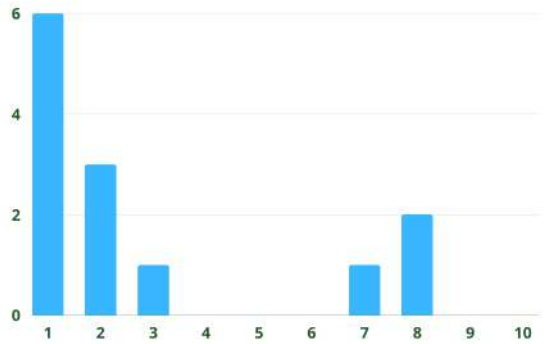
Sind diese Standards Ihrer Erfahrung nach hilfreich zur Orientierung für... [Den Ehrenamtlichen]



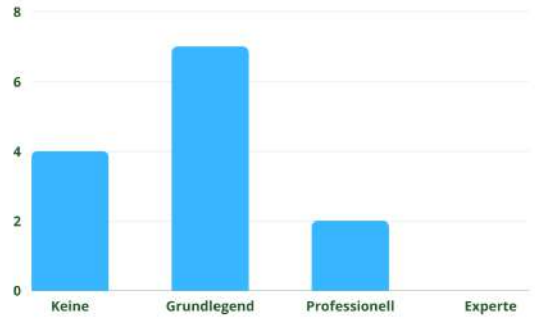
Sind diese Standards Ihrer Erfahrung nach hilfreich zur Orientierung für... [Die Infrastruktur zur Unterstützung des Ehrenamtlichenkoordinators und der Ehrenamtlichen]



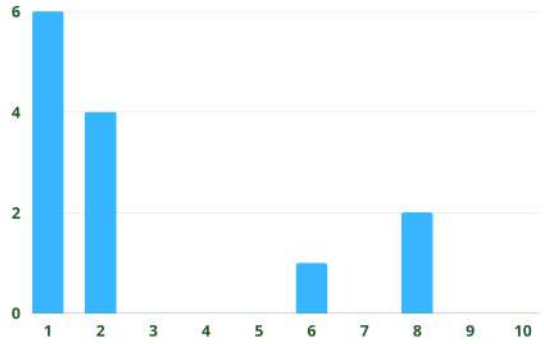
Geben Sie an, was, Ihrer Meinung nach, bei der Förderung bestehender Standards am Importantsten ist, wobei 1 das Importantste ist. [Klare Definitionen des Ehrenamtlichen]



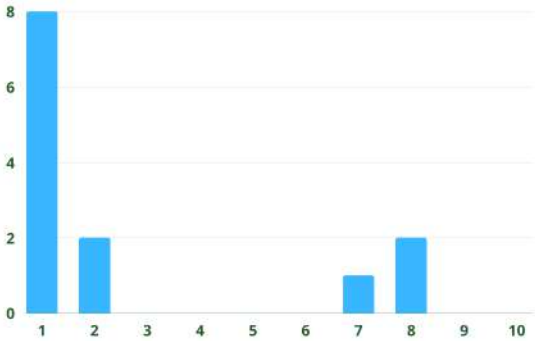
Was wissen Sie über das internationale, europäische und lokale Strafrechtssystem und die Standards für die Ehrenamtlichenarbeit?



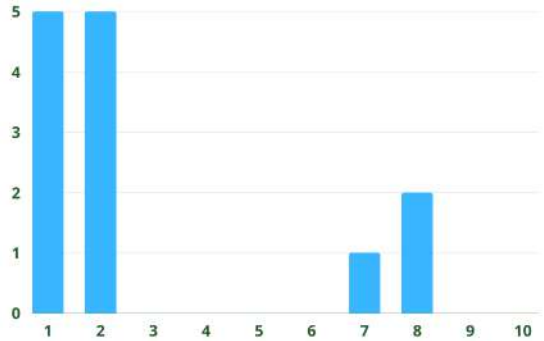
Geben Sie an, was, Ihrer Meinung nach, bei der Förderung bestehender Standards am Importantsten ist, wobei 1 das Importantste ist. [Klare Definitionen der Strafjustiz]



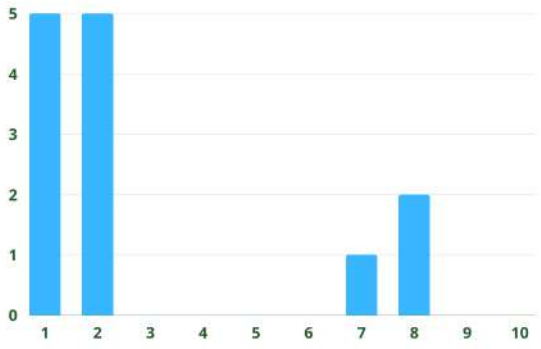
Geben Sie an, was, Ihrer Meinung nach, bei der Förderung bestehender Standards am Importantsten ist, wobei 1 das Importantste ist. [Allgemeine Kenntnis der Importantsten rechtlichen/politischen Instrumente und Verständnis dafür, wie sich diese auf das ehrenamtliche Engagement im Gefängnis auswirken]



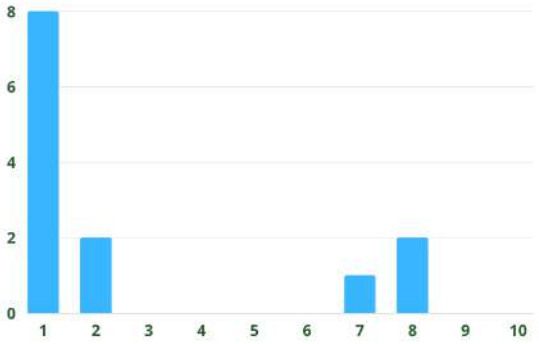
Geben Sie an, was, Ihrer Meinung nach, bei der Förderung bestehender Standards am Importantsten ist, wobei 1 das Importantste ist. [Erinnerung an die wirksamen und anerkannten Strukturen, die die gesetzlichen Instrumente und politischen Maßnahmen unterstützen]



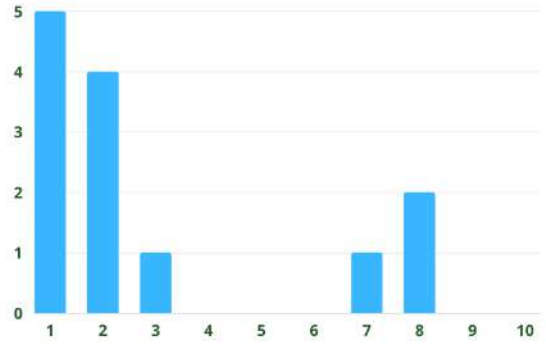
Geben Sie an, was, Ihrer Meinung nach, bei der Förderung bestehender Standards am Importantsten ist, wobei 1 das Importantste ist. [Erinnerung an die wirksamen und anerkannten Instrumente für die Umsetzung der gesetzlichen und politischen Instrumente]



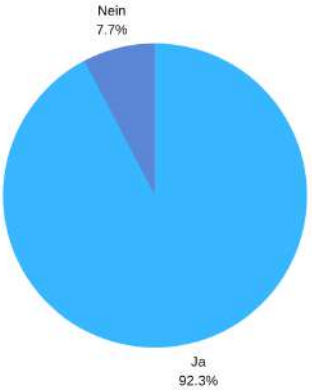
Geben Sie an, was, Ihrer Meinung nach, bei der Förderung bestehender Standards am Importantsten ist, wobei 1 das Importantste ist. [Zusammenarbeit zwischen den beteiligten Stellen]



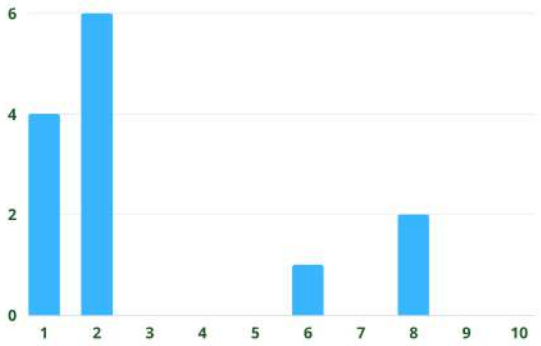
Geben Sie an, was, Ihrer Meinung nach, bei der Förderung bestehender Standards am Importantsten ist, wobei 1 das Importantste ist. [Interessenvertretung und Sensibilisierung für unabhängige Einrichtungen, die Maßnahmen ergreifen]



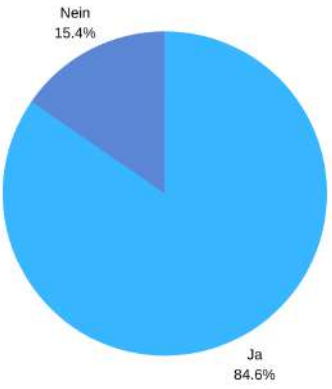
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, welche rechtlichen und/oder praktischen Führungsstrukturen sollten auf jeden Fall vorhanden sein, damit Sie Ehrenamtliche im Gefängnis unterstützen und fördern können: [Unterschiedliche Ebenen des Engagements, je nach Verfügbarkeit der Ehrenamtlichen (z.B. kurzfristige/ Ad-hoc- und langfristige Ehrenamtlichenarbeit)]



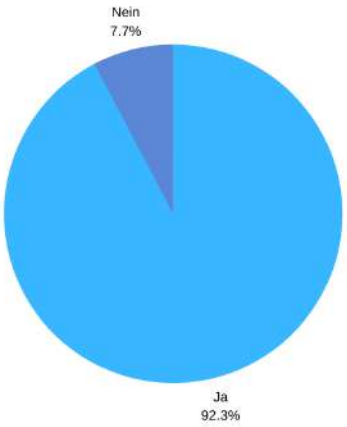
Geben Sie an, was, Ihrer Meinung nach, bei der Förderung bestehender Standards am Importantsten ist, wobei 1 das Importantste ist. [Hilft dem Projekt, der Zeit voraus zu sein und aktuelle gesellschaftliche Trends mit der Umsetzung in Einklang zu bringen]



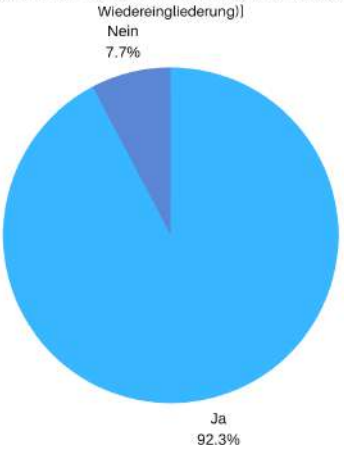
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, welche rechtlichen und/oder praktischen Führungsstrukturen sollten auf jeden Fall vorhanden sein, damit Sie Ehrenamtliche im Gefängnis unterstützen und fördern können: [Erfahrungen mit dem Strafrechtssystem (z.B. ehemalige Gefangene als Ehrenamtliche)]



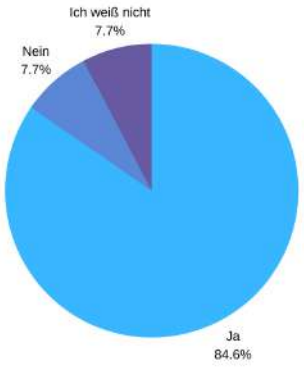
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, welche rechtlichen und/oder praktischen Führungsstrukturen sollten auf jeden Fall vorhanden sein, damit Sie Ehrenamtliche im Gefängnis unterstützen und fördern können: [Ehrenamtliche mit unterschiedlichem Hintergrund, repräsentativ für die Menschen in Ihren Gefängnissen]



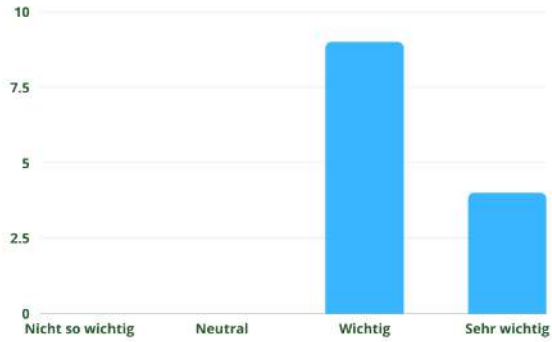
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, welche rechtlichen und/oder praktischen Führungsstrukturen sollten auf jeden Fall vorhanden sein, damit Sie Ehrenamtliche im Gefängnis unterstützen und fördern können: [Zusammenarbeit zwischen Organisationen des Ehrenamtlichensektors und Gefängnissen/Justizbehörden (z.B. ein monatlicher runder Tisch zu neuen Bedürfnissen für Rehabilitation und Wiedereingliederung)]



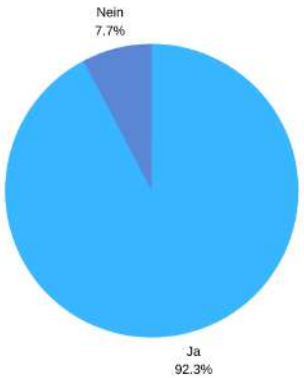
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, welche rechtlichen und/oder praktischen Führungsstrukturen sollten auf jeden Fall vorhanden sein, damit Sie Ehrenamtliche im Gefängnis unterstützen und fördern können: [Engagement von Ehrenamtlichen, die für mehrere Organisationen tätig sind (z.B. Ehrenamtliche, die in Gefängnissen in den Bereichen Gesundheit, Kunst oder Bildung arbeiten, wobei die entsprechenden Einrichtungen, die den Dienst erbringen - Ärzte, Lehrer, Psychologen usw. - zusammenarbeiten, um eine fruchtbare und umfassende Ehrenamtlichenarbeit zu gewährleisten)]



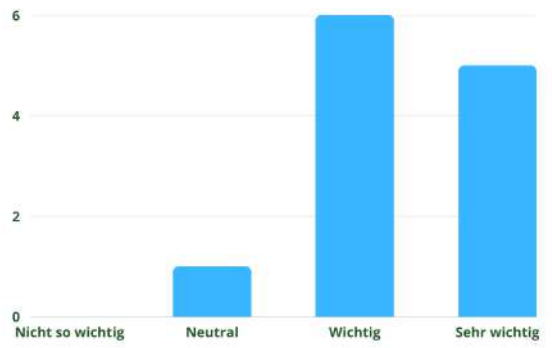
VOLPRIS sieht Belege dafür, dass die Anerkennung des Wertes eines ehrenamtlichen Engagements die Ergebnisse sowohl für den Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten verbessert. Wo ist die Anerkennung des Wertes der Ehrenamtlichen Ihrer Meinung nach important? [Im Gefängnis selbst, mit dem Personal und dem Gefängnisdirektor]



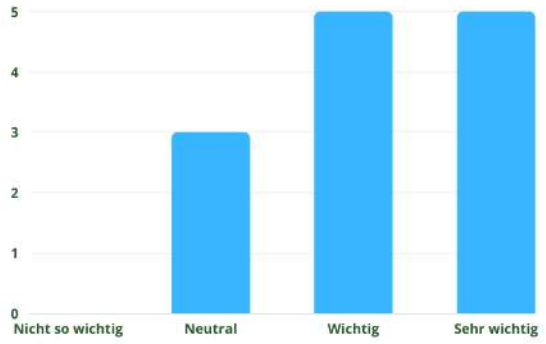
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, welche rechtlichen und/oder praktischen Führungsstrukturen sollten auf jeden Fall vorhanden sein, damit Sie Ehrenamtliche im Gefängnis unterstützen und fördern können: [Sektorübergreifendes Lernen und Kapazitätsaufbau (nehmen z. B. Ehrenamtliche und Gefängnispersonal nehmen an gemeinsamen Schulungen teil?)]



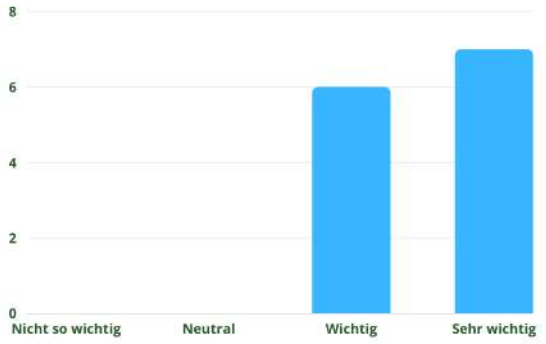
VOLPRIS sieht Belege dafür, dass die Anerkennung des Wertes eines ehrenamtlichen Engagements die Ergebnisse sowohl für den Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten verbessert. Wo ist die Anerkennung des Wertes der Ehrenamtlichen Ihrer Meinung nach important? [In unseren Gemeinden]



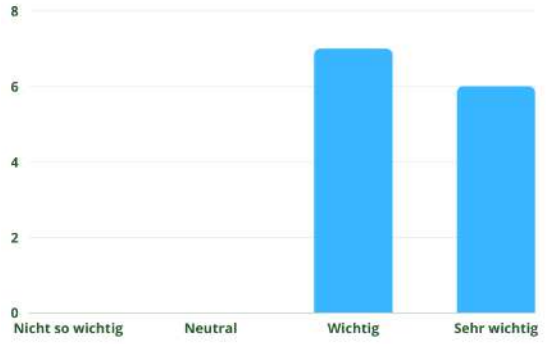
VOLPRIS sieht Belege dafür, dass die Anerkennung des Wertes eines ehrenamtlichen Engagements die Ergebnisse sowohl für den Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten verbessert. Wo ist die Anerkennung des Wertes der Ehrenamtlichen Ihrer Meinung nach Important? [In den Medien und über die sozialen Medien]



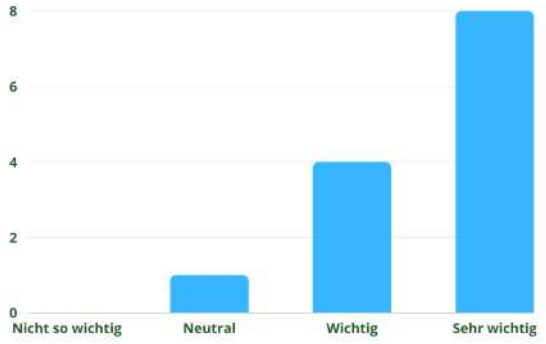
Um bei der Anerkennung von Ehrenamtlichen zu bleiben: Was muss Ihrer Meinung nach vorhanden sein, damit eine Initiative sowohl für die Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten von Nutzen ist? [Gemeinsamer Kapazitätsaufbau und gemeinsame Praxis (z.B. regelmäßige gemeinsame Schulungen von Personal und Ehrenamtlichen)]



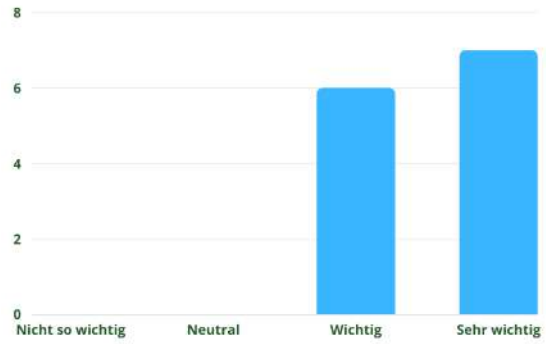
VOLPRIS sieht Belege dafür, dass die Anerkennung des Wertes eines ehrenamtlichen Engagements die Ergebnisse sowohl für den Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten verbessert. Wo ist die Anerkennung des Wertes der Ehrenamtlichen Ihrer Meinung nach Important? [In der Gesetzgebung und der Politik zur Förderung des bürgerschaftlichen Engagements]



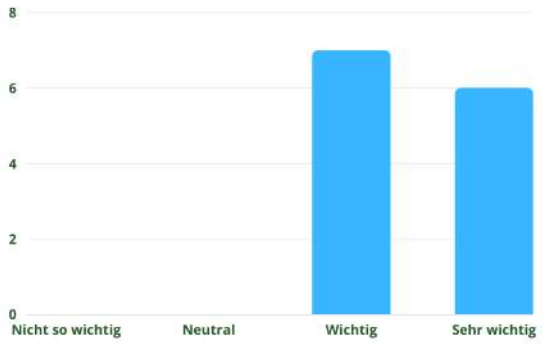
Um bei der Anerkennung von Ehrenamtlichen zu bleiben: Was muss Ihrer Meinung nach vorhanden sein, damit eine Initiative sowohl für die Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten von Nutzen ist? [Wahrnehmung durch die Gemeinschaft (z.B. lokale Veranstaltungen, um über die Gefängnisinitiative zu informieren und Ehrenamtliche zu rekrutieren).]



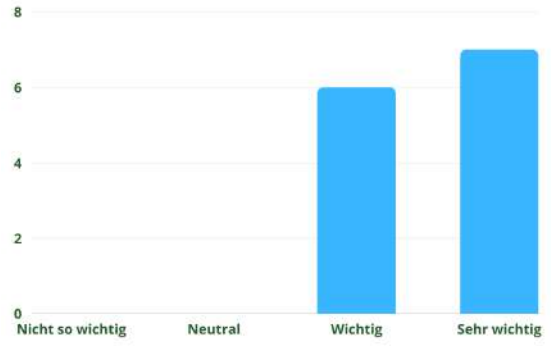
Um bei der Anerkennung von Ehrenamtlichen zu bleiben: Was muss Ihrer Meinung nach vorhanden sein, damit eine Initiative sowohl für die Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten von Nutzen ist? [Bewusstsein für die Initiative auf allen Ebenen des Gefängnisses (z.B. eine Partnerschaftsvereinbarung oder Treffen mit dem Gefängnispersonal)]



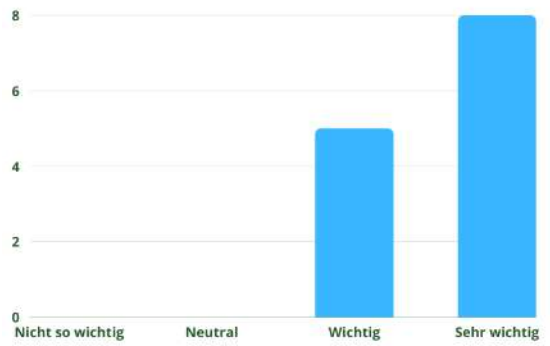
Um bei der Anerkennung von Ehrenamtlichen zu bleiben: Was muss Ihrer Meinung nach vorhanden sein, damit eine Initiative sowohl für die Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten von Nutzen ist? [Rechtliche und verwaltungstechnische Instrumente (z.B. Gesetze und Richtlinien, die das Ehrenamtliche Engagement sicherstellen)]



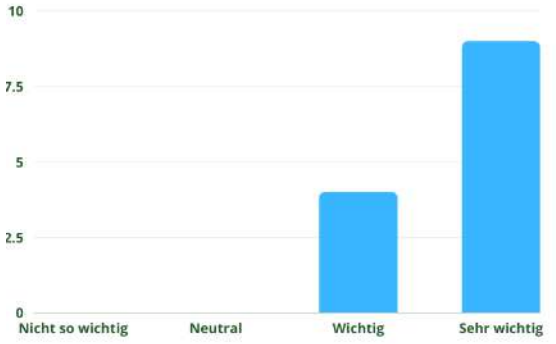
Um bei der Anerkennung von Ehrenamtlichen zu bleiben: Was muss Ihrer Meinung nach vorhanden sein, damit eine Initiative sowohl für die Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten von Nutzen ist? [Finanzierung (z.B. Gelder aus dem Gefängnis oder von außerhalb für Projektressourcen)]



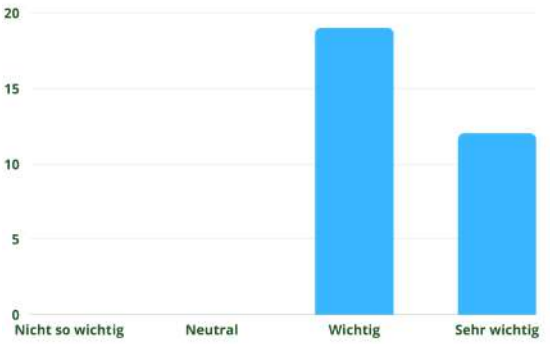
VOLPRIS sieht auch Belege dafür, dass die Motivation der Ehrenamtlichen durch die Belohnung ihres Engagements und die Rückmeldung über ihre Arbeit entscheidend ist, um geschätzte Ehrenamtliche an Bord zu halten. Wie important sind Ihrer Erfahrung nach diese Faktoren, um Ehrenamtliche zu halten? [Feedback geben (z.B. regelmäßige Rückmeldungen durch den Koordinator und die Ehrenamtlichen)]



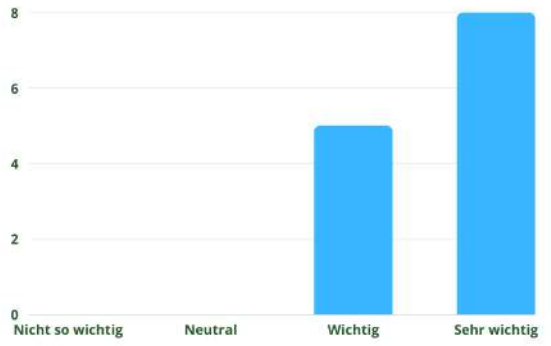
Um bei der Anerkennung von Ehrenamtlichen zu bleiben: Was muss Ihrer Meinung nach vorhanden sein, damit eine Initiative sowohl für die Ehrenamtlichen als auch für die Begünstigten von Nutzen ist? [Möglichkeiten und breitere Unterstützung (z. B. leichter zugängliche nationale oder europäische Finanzierungsinstrumente)]



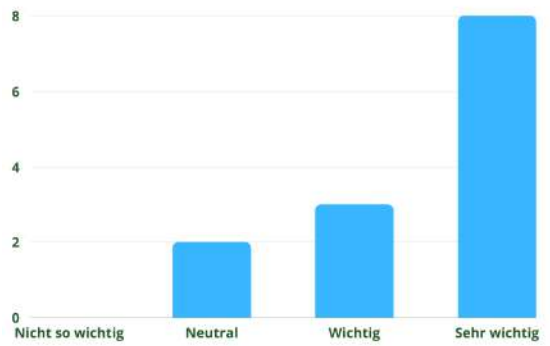
VOLPRIS sieht auch Belege dafür, dass die Motivation der Ehrenamtlichen durch die Belohnung ihres Engagements und die Rückmeldung über ihre Arbeit entscheidend ist, um geschätzte Ehrenamtliche an Bord zu halten. Wie important sind Ihrer Erfahrung nach diese Faktoren, um Ehrenamtliche zu halten? [Sicherstellen, dass es eine Feedbackschleife gibt (z.B. sicherstellen, dass Verbesserungsvorschläge der Ehrenamtlichen berücksichtigt werden)]



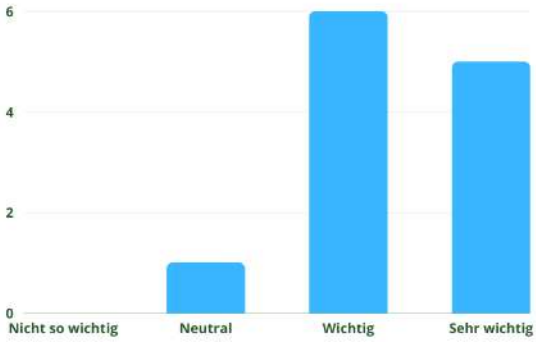
VOLPRIS sieht auch Belege dafür, dass die Motivation der Ehrenamtlichen durch die Belohnung ihres Engagements und die Rückmeldung über ihre Arbeit entscheidend ist, um geschätzte Ehrenamtliche an Bord zu halten. Wie important sind Ihrer Erfahrung nach diese Faktoren, um Ehrenamtliche zu halten? [Belohnung und Anerkennung der Ehrenamtlichen (z.B. Würdigung von Leistungen, Organisation eines gesellschaftlichen Ereignisses)]



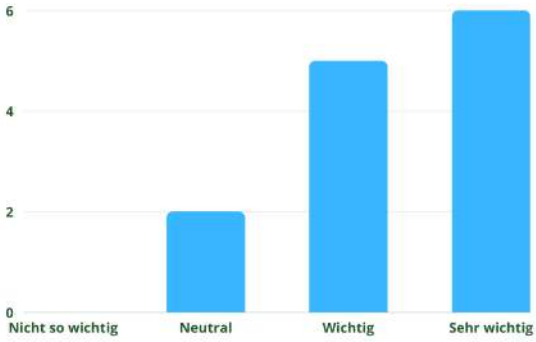
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, wie könnten Unterstützungsorganisationen Ihrer Meinung nach dazu beitragen, die Praxis bei der Rekrutierung, Fortbildung und Bindung von Ehrenamtlichen in Gefängnissen sowie bei der Qualitätsüberwachung und Evaluierung von Ehrenamtlicheninitiativen zu verbessern? [Durch finanzielle Unterstützung]



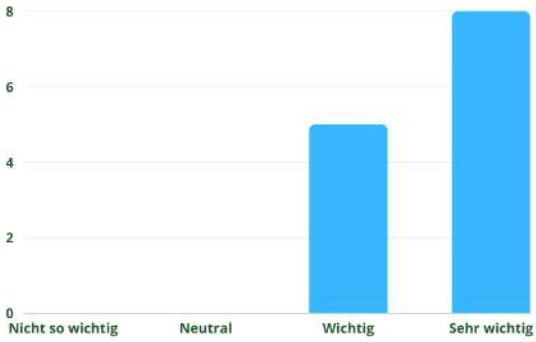
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, wie könnten Unterstützungsorganisationen Ihrer Meinung nach dazu beitragen, die Praxis bei der Rekrutierung, Fortbildung und Bindung von Ehrenamtlichen in Gefängnissen sowie bei der Qualitätsüberwachung und Evaluierung von Ehrenamtlicheninitiativen zu verbessern? [Durch nicht-finanzielle Unterstützung (z.B. ein schwarzes Brett für die Rekrutierung, Informationstage)]



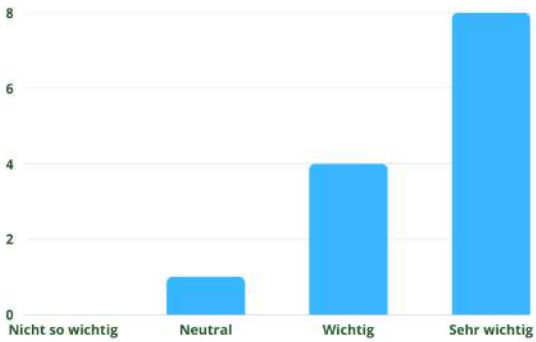
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, wie könnten Unterstützungsorganisationen Ihrer Meinung nach dazu beitragen, die Praxis bei der Rekrutierung, Fortbildung und Bindung von Ehrenamtlichen in Gefängnissen sowie bei der Qualitätsüberwachung und Evaluierung von Ehrenamtlicheninitiativen zu verbessern? [Überwachung (z.B. Bereitstellung von Instrumenten, die einen transparenten und qualitativ hochwertigen Ansatz der beteiligten Organisationen gewährleisten)]



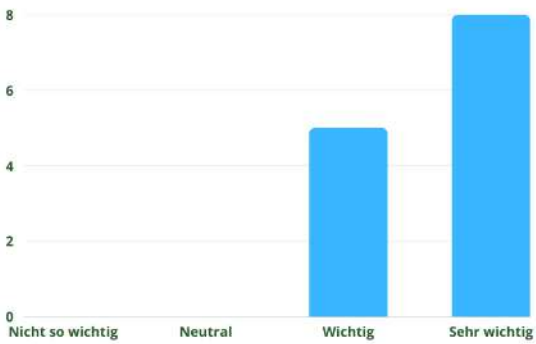
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, wie könnten Unterstützungsorganisationen Ihrer Meinung nach dazu beitragen, die Praxis bei der Rekrutierung, Fortbildung und Bindung von Ehrenamtlichen in Gefängnissen sowie bei der Qualitätsüberwachung und Evaluierung von Ehrenamtlicheninitiativen zu verbessern? [Angebote zum Kapazitätsaufbau (z.B. Trainingstage für Ehrenamtliche und/oder Gefängnispersonal)]



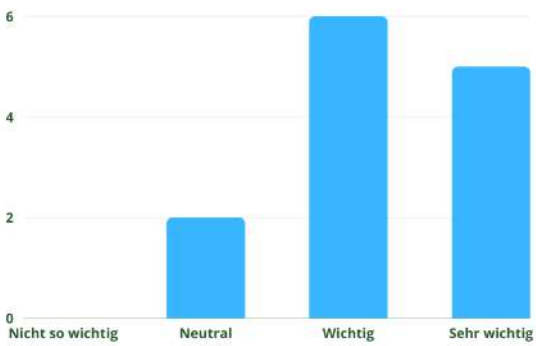
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, wie könnten Unterstützungsorganisationen Ihrer Meinung nach dazu beitragen, die Praxis bei der Rekrutierung, Fortbildung und Bindung von Ehrenamtlichen in Gefängnissen sowie bei der Qualitätsüberwachung und Evaluierung von Ehrenamtlicheninitiativen zu verbessern? [Überwachung der Beziehungen (z.B. Instrumente, die eine reibungslose und gleichberechtigte Beziehung zwischen den beteiligten Akteuren gewährleisten, in der sie sich vertreten fühlen und ihren Beitrag leisten können)]



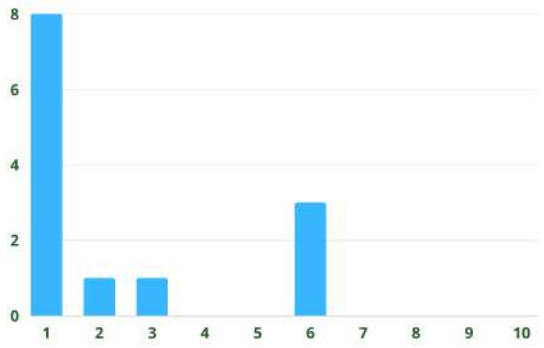
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, wie könnten Unterstützungsorganisationen Ihrer Meinung nach dazu beitragen, die Praxis bei der Rekrutierung, Fortbildung und Bindung von Ehrenamtlichen in Gefängnissen sowie bei der Qualitätsüberwachung und Evaluierung von Ehrenamtlicheninitiativen zu verbessern? [Kartierung des lokalen Unterstützungsnetzwerks (z.B. Erleichterung der Suche nach und Kontaktaufnahme zu anderen Organisationen, die helfen könnten)]



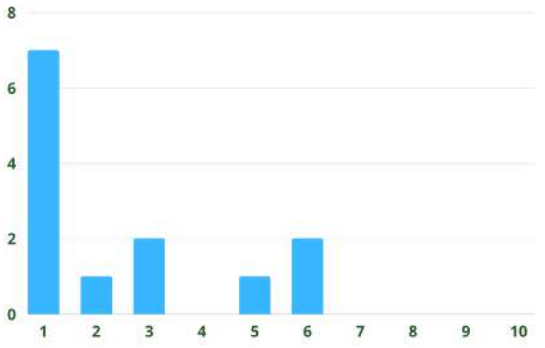
Wenn Sie über Ihre Praxis sprechen, wie könnten Unterstützungsorganisationen Ihrer Meinung nach dazu beitragen, die Praxis bei der Rekrutierung, Fortbildung und Bindung von Ehrenamtlichen in Gefängnissen sowie bei der Qualitätsüberwachung und Evaluierung von Ehrenamtlicheninitiativen zu verbessern? [Instrumente und materielle Ressourcen (z.B. druckbare Vorlagen für Partnerschaftsvereinbarungen oder Bewertungsinstrumente)]



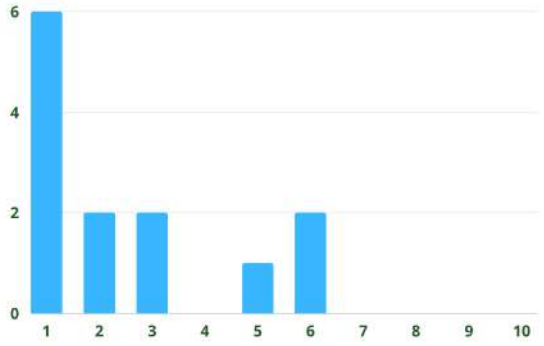
Praktiker in VOLPRIS sagen immer wieder, dass die Betreuung von Ehrenamtlichen - sei es durch Mitarbeiter oder durch Gleichrangige - die effektive Umsetzung einer Ehrenamtlicheninitiative unterstützt. Wie würden Sie Ihrer Erfahrung nach die folgenden Elemente eines Mentoring-Programms einstufen, wobei 1 das Importantste ist? [Unterstützung durch den Mentor]



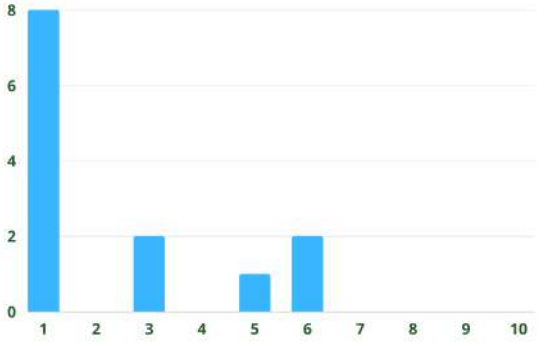
Praktiker in VOLPRIS sagen immer wieder, dass die Betreuung von Ehrenamtlichen - sei es durch Mitarbeiter oder durch Gleichrangige - die effektive Umsetzung einer Ehrenamtlicheninitiative unterstützt. Wie würden Sie Ihrer Erfahrung nach die folgenden Elemente eines Mentoring-Programms einstufen, wobei 1 das Importantste ist? [Transparenter Mentoring-Prozess]



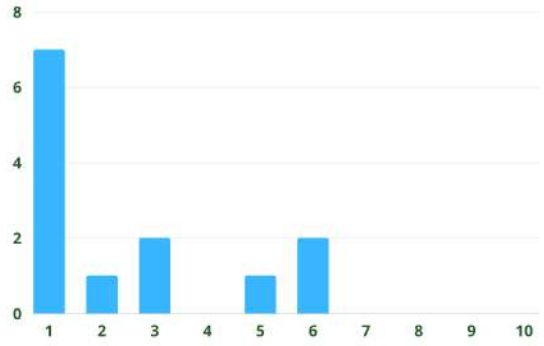
Praktiker in VOLPRIS sagen immer wieder, dass die Betreuung von Ehrenamtlichen - sei es durch Mitarbeiter oder durch Gleichrangige - die effektive Umsetzung einer Ehrenamtlicheninitiative unterstützt. Wie würden Sie Ihrer Erfahrung nach die folgenden Elemente eines Mentoring-Programms einstufen, wobei 1 das Importantste ist? [Anerkennung durch den Mentor]



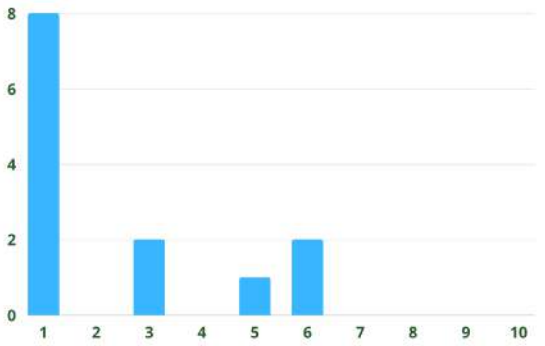
Praktiker in VOLPRIS sagen immer wieder, dass die Betreuung von Ehrenamtlichen - sei es durch Mitarbeiter oder durch Gleichrangige - die effektive Umsetzung einer Ehrenamtlicheninitiative unterstützt. Wie würden Sie Ihrer Erfahrung nach die folgenden Elemente eines Mentoring-Programms einstufen, wobei 1 das Importantste ist? [Kompetenz des Mentors]



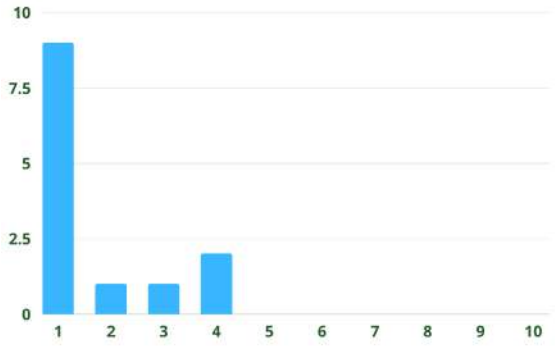
Praktiker in VOLPRIS sagen immer wieder, dass die Betreuung von Ehrenamtlichen - sei es durch Mitarbeiter oder durch Gleichrangige - die effektive Umsetzung einer Ehrenamtlicheninitiative unterstützt. Wie würden Sie Ihrer Erfahrung nach die folgenden Elemente eines Mentoring-Programms einstufen, wobei 1 das Importantste ist? [Strukturierte Mentoring-Beziehung]



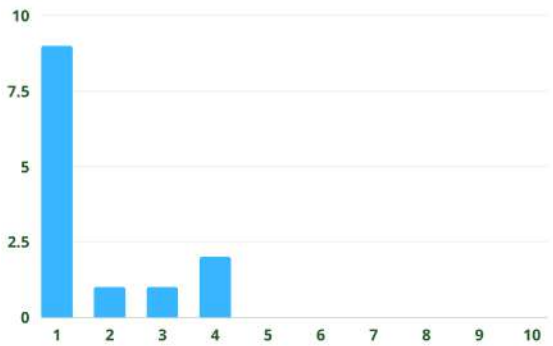
Praktiker in VOLPRIS sagen immer wieder, dass die Betreuung von Ehrenamtlichen - sei es durch Mitarbeiter oder durch Gleichrangige - die effektive Umsetzung einer Ehrenamtlicheninitiative unterstützt. Wie würden Sie Ihrer Erfahrung nach die folgenden Elemente eines Mentoring-Programms einstufen, wobei 1 das Importantste ist? [Lernmöglichkeiten für den Mentor]



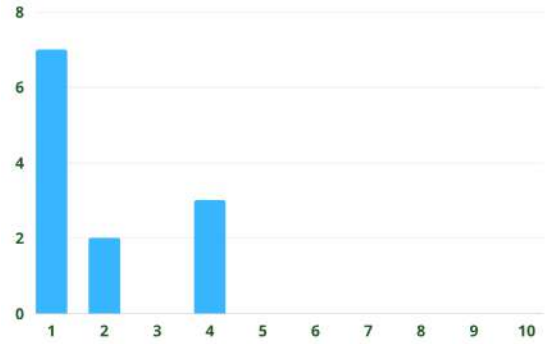
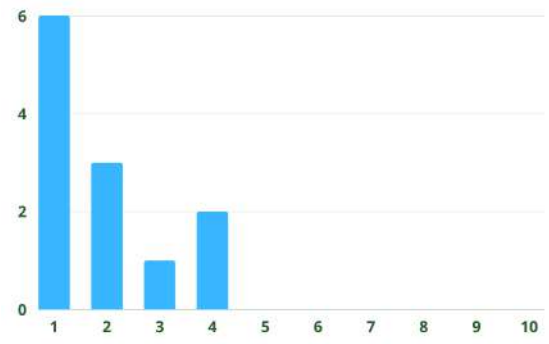
Unterstützungsorganisationen setzen sich häufig auch für eine bessere Politik und bessere Programme für die ehrenamtliche Arbeit in Gefängnissen ein, sei es auf lokaler, nationaler oder europäischer Ebene. Wie würden Sie die folgenden Aktivitäten der Unterstützungsorganisationen einstufen, wobei 1 die Importantste ist? [Schaffung von Orten, die den Dialog und die Kommunikation über die ehrenamtliche Arbeit in Gefängnissen ermöglichen]



Unterstützungsorganisationen setzen sich häufig auch für eine bessere Politik und bessere Programme für die ehrenamtliche Arbeit in Gefängnissen ein, sei es auf lokaler, nationaler oder europäischer Ebene. Wie würden Sie die folgenden Aktivitäten der Unterstützungsorganisationen einstufen, wobei 1 die Importantste ist? [Verbreitung von Informationen darüber, wie Ehrenamtliche von der Ehrenamtlichenarbeit profitieren und wie sie das Leben der Gefangenen verändert]



Unterstützungsorganisationen setzen sich häufig auch für eine bessere Politik und bessere Programme für die ehrenamtliche Arbeit in Gefängnissen ein, sei es auf lokaler, nationaler oder europäischer Ebene. Wie würden Sie die folgenden Aktivitäten der Unterstützungsorganisationen einstufen, wobei 1 die Importantste ist? [Für mehr Unterstützung und Anerkennung für ehrenamtliche Helfer im Gefängnis eintreten]



Unterstützungsorganisationen setzen sich häufig auch für eine bessere Politik und bessere Programme für die ehrenamtliche Arbeit in Gefängnissen ein, sei es auf lokaler, nationaler oder europäischer Ebene. Wie würden Sie die folgenden Aktivitäten der Unterstützungsorganisationen einstufen, wobei 1 die Importantste ist? [Aufzeigen des Wandels, um zu sehen, wie die Ehrenamtlichenarbeit Ziele wie eine bessere Rehabilitation und Wiedereingliederung von Gefangenen vorantreibt]nteering achieves goals such as better rehabilitation and reintegration of prisoners]