

# Liste de contrôle d'évaluation VolPris pour classer vos programmes de bénévolat/volontariat en prison

Nous aimerions lancer un programme de bénévolat en prison. Où allons-nous commencer?

NB : Cette liste de contrôle en un coup d'œil regroupe les [VOLPRIS pour les programmes de bénévolat en milieu carcéral](#). Veuillez consulter ces normes pour des informations plus détaillées sur les normes, des conseils pour la mise en œuvre et les défis et obstacles connus.

## Étape 1 : Recherchez une idée de projet de volontariat

- ✓ Prenez contact avec les institutions locales, les prisons, les citoyens locaux et les VSO déjà actifs dans votre communauté locale.
- ✓ Demandez ce qui est nécessaire: quels sont les besoins de réadaptation des détenus dans votre prison ou centre de détention local?
- ✓ Compilez une liste de bonnes pratiques dans les OSV locales alignées sur ces besoins de réintégration.
- ✓ Ces activités sont-elles conformes à votre législation nationale sur le volontariat? Existe-t-il des dispositions relatives au volontariat dans vos lois nationales sur la justice pénale?
- ✓ Pensez de manière holistique: assurez-vous que les bénévoles et les parties prenantes avec lesquelles vous interagissez représentent les différentes agences travaillant déjà dans le domaine de la justice et de la réintégration après la libération.
- ✓ Planifiez une journée d'information avec les parties prenantes ci-dessus. Où les expertises se chevauchent-elles? Comment pourriez-vous travailler ensemble le plus efficacement? Convenez de vos prochaines étapes.

## Étape 2 : Planifiez votre projet de volontariat et préparez vos volontaires

- ✓ Garantisiez un coordinateur du volontariat en prison pour vos volontaires et une personne de contact pour eux dans chacune des organisations collaborant au projet.
- ✓ Assurez-vous que vos bénévoles sont assurés pour le travail en prison.
- ✓ Assurez-vous que chaque bénévole a une entente de bénévolat et un code d'éthique.
- ✓ Former tous les volontaires sur le travail en prison, sur le parcours pénal et sur les besoins des détenus.
- ✓ Sélectionnez des mentors en fonction de leurs connaissances et de leurs compétences : donnez la priorité aux personnes qui ont une expérience préalable du bénévolat en prison (comme les anciens bénévoles, le personnel pénitentiaire/le personnel des VSO à la retraite, etc.).
- ✓ Construisez votre projet pour permettre différents niveaux d'engagement et la participation, selon la disponibilité du bénévole et pour inclure les bénévoles handicapés.
- ✓ Élaborez un accord de partenariat entre toutes les parties prenantes, détaillant les rôles, les devoirs et les objectifs communs de chaque organisation.
- ✓ Allouer un budget précis et réaliste à chaque organisation sur la base de cet accord.
- ✓ Dissiper le mythe selon lequel les bénévoles sont une «ressource gratuite»! Assurer un soutien financier au bénévole (frais de transport, repas, outils nécessaires à la réalisation des activités).
- ✓ Recrutez largement des bénévoles. Essayez de vous assurer que vos bénévoles représentent les personnes en prison.

## Étape 3 : Récompenser et motiver toutes les parties prenantes

- ✓ Notez toutes les **pratiques en place pour reconnaître les bénévoles** (telles que les prix du bénévolat local)
- ✓ À la fin de l'expérience de bénévolat, présentez aux bénévoles un **certificat de participation** détaillant les compétences et les connaissances améliorées ou acquises au cours des activités de bénévolat.
- ✓ Assurez-vous que le **personnel** (dans la prison, dans l'organisation de bénévolat et les autres parties prenantes) **est conscient de la valeur que chaque bénévole apporte**.
- ✓ Organiser des **événements locaux pour informer sur l'initiative de la prison et recruter des volontaires**. Donnez aux bénévoles, au personnel pénitentiaire et aux détenus la chance de partager leur expérience au sein du programme de bénévolat et les avantages qu'ils en ont retirés.

## Étape 4 : Rendez-le durable

- ✓ Votre projet est-il facile à contacter? Vos ressources sont-elles ouvertes à tous? **Faites grandir votre projet en maintenant votre présence**.
- ✓ **Utiliser la formation comme une incitation**: Dans la mesure du possible, organiser un apprentissage intersectoriel et un renforcement des capacités avec les parties prenantes de toutes les organisations en tant que développement professionnel au cours du projet.
- ✓ **Utilisez les outils disponibles pour garantir que les bénévoles et les mentors reçoivent une formation constante** et des mises à jour sur les techniques, outils disponibles : [Mentor's European Union Resources](#).
- ✓ Intégrer la collaboration entre les organisations du secteur bénévole et les autorités pénitentiaires/judiciaires en organisant une **table ronde mensuelle sur les besoins émergents en matière de réadaptation et de réinsertion**.
- ✓ **Diffusez la bonne nouvelle**: augmentez la perception positive du volontariat en prison afin que le projet soit reconnu et les opportunités annoncées sur les portails officiels de la municipalité et des VSO impliqués ainsi que dans les médias.
- ✓ Incluez votre projet de volontariat en prison sur le portail du **corps européen de solidarité**.

## Étape 5 : Auto-évaluation, suivi, évaluation et amélioration

- ✓ **Intégrer-évaluation** : faciliter la rétroaction des bénévoles et des parties prenantes à mi-parcours et à la fin de leur expérience de bénévolat.
- ✓ **Réagissez rapidement aux problèmes qui se posent**: le personnel pénitentiaire a-t-il le sentiment que les bénévoles sont mal informés? Les volontaires ont-ils le sentiment de ne pas être acceptés par le personnel pénitentiaire? Entamez immédiatement le dialogue pour améliorer tout problème et apportez des modifications à la future formation dispensée.
- ✓ **Surveillez le projet** par rapport aux buts, rôles et objectifs de l'accord de partenariat - y a-t-il quelque chose que vous pourriez changer pour obtenir de meilleurs résultats?
- ✓ **Adoptez une attitude de «résolution de problèmes» face aux défis du projet et de votre partenariat** - évitez les reproches et les critiques lorsque vous rencontrez des limites.
- ✓ **Cartographier les défis, les opportunités et les problèmes pour fournir un soutien supplémentaire dans la mise en œuvre du programme de bénévolat en prison**. Compilez une **liste des contacts des parties prenantes** à contacter facilement en cas d'urgence ou d'occasion prévue.